
**СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**



ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ ЛЕТ

В ЭПИЦЕНТРЕ

РОССИЙСКИХ РЕФОРМ

1993-2018 годы

Челябинск
2018 год

ББК 65.290(2Рос-4Чел)л+65.30(2Рос-4Чел)л

УДК: 334.784(470.55)

Д 22

Двадцать пять лет в эпицентре Российских реформ

1993 – 2018 годы

Челябинск, Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области, 2018 г. – 188 с.

Автор, составитель:

Скворцов В.Н., первый председатель Челябинской Областной Думы (1994-1995 г.г.),

председатель гражданского Форума Челябинской области (2000-2014 г.г.), председатель Общественной палаты Челябинской области (2006 – 2016 г.г.),

Почётный член Союза промышленников и предпринимателей ЧО, директор завода и другой 45 летний опыт государственной и общественной работы

Тел: +7-351 90 46 042 E-mail: vn1947@list.ru

Почтовый адрес: 454089, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 27, Скворцову В.Н.

Материалы к 25-летию

Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

В материалах к 25-летию СППделено особое внимание периоду создания Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области. В начале девяностых годов сохранились лучшие традиции взаимоотношений людей, принципы управления, основанные на чести, совести, необходимости, ответственности.

Члены СПП – славные люди «директорского корпуса» – сумели не только сохранить лучшие деловые отношения, но и развить их, став организованной и сплоченной командой единомышленников руководителей современности.

Тираж 500 экз.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ (СПП)

25 лет
1993 г. - 2018 г

СОДЕРЖАНИЕ

Поздравления.....	8
-------------------	---

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	12
--	-----------

СПП – союз профессионалов.....	14
Миссия – в консолидации усилий.....	15

СТРУКТУРА СПП

Органы управления.....	18
Состав правления СПП.....	19
Комиссии СПП	23

ИСТОРИЯ СПП

Историческая обстановка в России	25
Руководитель не может быть вне политики.....	26
Сохраняя баланс интересов.....	27
Как все начиналось	30

Они были первыми	33
Непростые решения	40
Истоки слаженной работы	49
Решая проблемы региона	51
Историю делают люди.....	52
Власть – это ответственность	55
История становления контрольно-бюджетного комитета.....	58
Совершенствуя законотворческую деятельность	62
Командиры индустрии	68
25 ЛЕТ В ЭПИЦЕНТРЕ РОССИЙСКИХ РЕФОРМ	75
Совершенствуя стиль и методы работы.....	77
В тесном и плодотворном контакте	81
Решая новые задачи	86
Первые на Урале и в стране.....	91
Ощущая поддержку власти.....	92
Нерешенных проблем немало!.....	93
ВЫСТРАИВАНИЕ ПАРТНЕРСКИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА	
Партнерская этика – конструктивное взаимодействие государства, бизнеса, некоммерческих организаций.....	95
В интересах развития и для тесной координации.....	96
Оттачивая взаимодействие.....	98
Новые механизмы взаимодействия общества и власти.....	102
Основные принципы, формы и методы работы Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.....	102
Совершенствование форм и методов работы – основной принцип деятельности Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области	103
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СПП	
В соответствии с международными стандартами.....	107
Новое достояние общества	110
Особенности корпоративной социальной ответственности.....	112

Выход – в разработке новых подходов	113
На качественно новом витке развития	115
ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СПП ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	117
Реализация в Челябинской области государственной политики в интересах детей.....	122
Порядок предоставления льгот участникам благотворительной деятельности.....	124
ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА, СЕМЬИ И ДЕТСТВА	
Программа «Охрана материнства и детства».....	127
Программа «Поддержка многодетных семей».....	128
Программа «Наши дети».....	128
Программа «Дети в трудной жизненной ситуации».....	129
Программа «Одаренные дети».....	130
Благотворительная программа «Спорт».....	130
Благотворительная программа «Поддержка НКО».....	131
Областной благотворительный Совет.....	131
Формы взаимодействия социально ответственных предприятий и организаций в Челябинской области.....	132
Новые направления в организации социальной благотворительной деятельности.....	132
Обратная связь для понимания в какой именно помощи нуждаются дети.....	133
Работа со СМИ.....	135
АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.....	136
ИНВЕСТПРОЕКТЫ 2013-2018.....	140
В День металлурга ММК ввел в строй АНГЦ №3.....	140
Агрокомплекс «Чурилово» – крупнейший тепличный холдинг на Урале.....	142

«Ариант» – один из крупнейших агропромышленных холдингов России.....	143
В Челябинске открылся новый завод металлоконструкций «КОНАР-Чимолаи».....	143
Михеевский ГОК дал новый импульс развития южноуральской экономики.....	146
«Союзпищепром» запустил первое в России производство напитков на растительной основе.....	147
ФОРТУМ – Торжественный пуск Челябинской ГРЭС.....	148
«ЭТЕРНО» - совместный проект ЧТПЗ и РОСНАНО.....	150
ЧЦЗ ввел в строй самый дорогостоящий проект десятилетия.....	151
«Южуралзолото» в три этапа запустило Березняковскую золотоизвлекательную фабрику.....	152

ЖЕЛЕЗНЫЕ ЛЮДИ ЮЖНОГО УРАЛА

Мнение Вячеслава Скворцова о людях СПП.....	154
Какие же они, привычки успешных людей?.....	155
Рост по законам развития личности руководителя.....	156
Реальные дела В. Рашникова по сохранению промышленного потенциала Магнитогорска и Челябинской области.....	157
Противники Виктора Рашникова.....	158
Рашников В.Ф. помог создать систему благотворительной деятельности в Челябинской области.....	160
Размышления о пройденном.....	162
Первые лица в команде единомышленников.....	163

СПП В ЗЕРКАЛЕ СМИ

«Демидов крепко пожал бы руку Рашникову».....	166
---	-----

МОДЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ СПП, ПОЛУЧИВШИЕ ПРИЗНАНИЕ В РОССИЙСКОМ МАСШТАБЕ

Социальный проект Магнитогорска «Охрана труда и здоровья – безопасность жизнедеятельности и благополучия нации».....	170
--	-----

**ИЗУЧЕНИЕ ЛУЧШЕГО МИРОВОГО ОПЫТА – В ЧИСЛЕ
ПОСТОЯННЫХ ПРИОРИТЕТОВ.....175**

Почетные благотворители Российского детского фонда.....	178
Члены ЧРОО «Союз промышленников и предпринимателей», награжденные за большой вклад в деятельность СПП.....	181
ПОЧЕТНЫЕ ЧЛЕНЫ СПП.....182	
СПП – РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ.....184	
КЛУБ СПП БЕЗ ГАЛСТУКОВ.....186	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....188	

Уважаемые коллеги!



Поздравляю вас с 25-летием с момента создания Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области!

Эта дата – событие огромной важности не только для членов Союза, но и для всех предприятий реального сектора экономики Челябинской области. В самые сложные для России годы радикальных реформ Союз стал консолидирующей силой промышленников и предпринимателей Южного Урала, твердо нацеленных на улучшение деловой среды и развитие экономики региона. Многим предприятиям Союз оказал системную поддержку, благодаря чему они смогли выстоять и сохранить промышленный потенциал региона. В непростое для экономики страны время Союз способствовал сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах, рабочих мест, единых производственных комплексов стратегических предприятий.

За четверть века менялись задачи и подходы в деятельности Союза, но неизменной оставалась главная цель – всемерно содействовать развитию промышленности, а, следовательно, и экономики Челябинской области в целом.

Сегодня Союз объединяет представителей бизнеса практически всех сфер деятельности. Это значительно расширяет его возможности по решению социально-экономических задач региона. Уверен, что Союз внесет свой вклад в реализацию крупных региональных проектов и станет движущей силой в формировании и реализации Стратегии экономического развития Челябинской области до 2035 года.

Желаю всем членам Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области новых плодотворных идей и начинаний, повышения роли и влияния бизнес-сообщества в решении ключевых проблем развития региона, счастья и благополучия!

Дубровский Борис Александрович
Губернатор Челябинской области
2018 год

Уважаемые дамы и господа!

Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области уже четверть века является одним из самых мощных и авторитетных бизнес-объединений, задача которого – участвовать в создании благоприятного делового климата в регионе.

Формирование законодательной базы для активизации инвестиционных процессов всегда было и остается основой для взаимодействия Законодательного Собрания Челябинской области и Союза промышленников. Среди депутатов южноуральского парламента немало членов СПП, представляющих предприятия самых разных отраслей промышленности – металлургической, горнодобывающей, машиностроительной, производства товаров народного потребления, сферы услуг. Каждый из них во всех тонкостях знает проблемы своей отрасли, перспективы её развития и эти знания становятся во главу угла при разработке законопроектов, касающихся предпринимательской деятельности. В свою очередь, гармонично сформированная законодательная база для функционирования бизнеса играет немаловажную роль в поступательном развитии экономики, процветании предприятий и становится залогом роста благосостояния южноуральцев.

На протяжении всех 25 лет СПП тесно взаимодействовал с Законодательным Собранием, результатом чего стало наличие в Челябинской области пакета законов, эффективно регулирующих развитие экономики и стимулирующих инвестиционную деятельность. Я уверен, что и в будущем мы будем работать вместе на благо и процветание Южного Урала!

Желаю всем членам Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области новых идей и проектов, плодотворной реализации намеченных, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

*Мякуш Владимир Викторович
Председатель Законодательного
Собрания Челябинской области
2018 год*



Уважаемые коллеги!



Челябинская областная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей» была создана в 1993 году. Само время продиктовало необходимость подобного объединения. В тот момент традиционные экономические связи между отраслями и отдельными предприятиями были утрачены, что крайне негативно сказывалось на всей отечественной экономике. Консолидация интеллектуального и профессионального потенциала членов Союза позволила найти оптимальные способы решения проблем в тот непростой период.

В настоящее время Союз промышленников и предпринимателей объединяет более ста представителей бизнеса ключевых секторов экономики, таких как металлургия, машиностроение, ТЭК, строительная индустрия, банковская сфера и др. Широк и спектр задач, которые решает сегодня СПП. Это и всемерное развитие региональной промышленности, и поддержка деловой активности, и повышение социального и правового статуса предпринимателей, и внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции и социальной ответственности, и многое другое.

За годы своей деятельности Союз стал своеобразной площадкой для обмена мнениями, выработки согласованных позиций и выстраивания эффективного диалога бизнеса с законодательной и исполнительной ветвями власти. Представители СПП принимают активное участие в формировании промышленной, инвестиционной и инновационной политики региона, в создании системы эффективной поддержки развития предпринимательства.

Общность интересов, единство целей и консолидация действий – вот главные критерии деятельности Союза на протяжении уже почти двух десятилетий. Мы всегда открыты для сотрудничества и готовы к конструктивному диалогу на благо развития Челябинской области и российской экономики в целом.

*Рашиков Виктор Филиппович
Президент Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области*

Уважаемые дамы и господа!

Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области за четверть века по праву заслужил репутацию одной из ведущих предпринимательских организаций Уральского федерального округа, стал сильной, авторитетной и эффективной площадкой для совместного принятия конструктивных решений бизнеса и власти.

Входя в десятку наиболее активных региональных отделений РСПП, СПП выражает общую позицию региональных работодателей, эффективно взаимодействует с исполнительными, законодательными органами власти, профсоюзами и обществом, содействует решению насущных проблем социально-экономического развития Челябинской области, вносит лепту в формирование благоприятного инвестиционного климата и создание нового индустриального «ландшафта».

В состав СПП входят более ста представителей бизнеса ключевых секторов региональной экономики: металлургии, машиностроения, горнорудной промышленности, ТЭК, инвестиционной и банковской сферы, оборонно-промышленного комплекса, строительства, легкой и пищевой промышленности, сферы услуг. Предприятия, входящие в состав СПП, производят в совокупности около 70% валового регионального продукта Челябинской области.

Активное участие СПП в системе социально-гого партнерства поддерживает социально-экономическую стабильность в регионе, помогая решать задачи повышения жизненного уровня страны в целом.

*Шохин Александр Николаевич
Президент Российского союза
промышленников и предпринимателей*



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

25 ЛЕТ
1993 г. - 2018 г.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ (СПП)



ДУБРОВСКИЙ Б.А.

Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области (СПП) с 1993 года является авторитетным общественным объединением. Совместно с органами власти систематически рассматривает вопросы, поднимаемые предпринимательскими структурами. С целью решения их в интересах развития экономики области и повышения благосостояния граждан.



РАШНИКОВ В.Ф.

Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области (СПП) – общественная организация, представляющая интересы деловых кругов региона. СПП видит свое предназначение в консолидации усилий промышленников и предпринимателей области, в улучшении деловой среды, повышении роли бизнеса в обществе, содействии модернизации экономики.



ФЁДОРОВ А.А

Челябинские руководители осознают важность деловых связей в поддержании благоприятного имиджа компании. В структуре большинства предприятий имеются отделы по налаживанию связей с общественностью, органами государственной власти и управления.

Члены Союза промышленников и предпринимателей уверены, что фундаментом деловых связей являются личные доверительные отношения. Именно они – лучшая форма обеспечения договорных отношений и самый ликвидный залог.

СПП – союз профессионалов

«Прибыль превыше всего, но честь превыше прибыли».

Сегодня единственная конструктивная сила, от которой можно ожидать перемен к лучшему в России - это бизнес, и многие в этом уверены.

«Бизнес - это искусство заводить друзей», - говорил американский финансист Герберт Кэссон, изучивший более 300 видов предпринимательской деятельности и понимавший толк в бизнесе.

По мнению западных экспертов, репутация компании, ее клиентская и партнерская базы (то, что называется «goodwill») имеют реальную стоимость, которая может доходить до 80% рыночной капитализации фирмы. Как только этот нематериальный актив начинает снижаться в цене, сразу становится видна реакция рынка - резкое падение котировок акций компании.

Настоящими людьми бизнеса стали десятки руководителей, вступивших в Союз промышленников и предпринимателей (СПП) Челябинской области.

В невероятно сложных условиях хаоса и беззакония они продолжали свое дело, стремились обрести независимость, создавали, сохраняли, развивали действующие производства, насыщали рынок товарами, добирались до крупнейших поставщиков на всех континентах мира, давали людям не только работу и заработок, но и ощущение стабильности, уверенности в завтрашнем дне. Этот процесс продолжается, приобретая все более зримые масштабы.

Морально-этическими правилами профессионального сообщества членов СПП стали лучшие этические нормы отношений: честность, надежность, стабильность, обязательность, соблюдение «золотой середины» между необходимостью конкуренции и пониманием значения сотрудничества.

Члены СПП не приемлют заносчивого, самонадеянного, категоричного тона в разговоре, свидетельствующего о пренебрежении к окружающим, есть четкое понимание - нет ничего болезненнее для человека, чем неуважительность к другим. В СПП нет почвы для несправедливости.

Представители делового сообщества объединили усилия для повышения конкурентоспособности региональной экономики, основанной на самостоятельности, равных и ясных для всех правилах поведения.

Миссия – в консолидации усилий

Челябинская региональная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей» – региональная организация, представляющая интересы деловых кругов. Союз представлен в двух юридических лицах – региональной общественной организации (ЧРОО «СПП») и регионального объединения работодателей (ООР «СПП»).

ЧРОО «СПП» видит свое предназначение в консолидации усилий промышленников и предпринимателей Челябинской области, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Цели и задачи

Для достижения целей используются различные формы и методы работы:

- взаимодействие с органами власти

ЧРОО «СПП» считает, что конструктивные отношения, доверие между бизнесом и властью - условие стабильности, предсказуемости общества, обеспечение экономического роста. Члены СПП уверены, что взаимодействие между государством и бизнесом следует строить на равноправной основе. Роль государства в российском обществе должна быть строго очерчена. Необходимо чтобы государственная власть была эффективной и жесткой в деле обеспечения законности и правопорядка. Открытая для диалога и учитывающая мнение общества, власть должна создавать и обеспечивать равные условия для всех. СПП будет бороться с использованием власти для незаконного присвоения собственности, с коррупцией и сращиванием бизнеса с государственной властью.

- проводить активную региональную политику

Позиции бизнеса в отношении региональных и муниципальных властей невозможно строить из Москвы, - это задача региональных отделений РСПП. Получая максимальную информацию, организационную и политическую поддержку, ЧРОО «СПП» должно стать центром выработки региональной экономической политики, местом самоорганизации регионального делового сообщества.

- менять отношения внутри делового сообщества

ЧРОО «СПП» подтверждает, что для нормального развития бизнеса в предпринимательской среде должны существовать равные конкурентные

условия для всех, согласованные профессиональные требования по повышению качества труда, скоординированное взаимодействие с наемными работниками, единая корпоративная защита совместно с профсоюзами и другими заинтересованными организациями. Предстоит большая работа над концепциями таких понятий, как бизнес-этика, корпоративное управление, стандарты деловой жизни.

- развивать социальное партнерство

ЧРОО «СПП» - за ответственный бизнес, объединяет работодателей большинства уровней, руководителей крупных, средних и малых компаний Челябинской области. Мы строим взаимоотношения с объединениями профсоюзов и органами исполнительной власти на принципах партнерства. Мы - за развитие диалога между субъектами трудовых отношений на федеральном, региональном, отраслевом уровнях, и, непосредственно, в организациях. Мы - за участие работодателей, их объединений в работе трехсторонних комиссий, рассматриваем эту деятельность как важную форму официального участия представителей бизнеса в формировании экономической политики, в законотворческой деятельности, как возможность публичного отстаивания своих законных интересов во взаимоотношениях с профсоюзами и органами государственной власти.

- сотрудничать с институтами гражданского общества

ЧРОО «СПП» считает, что решение важных проблем общества – образовательных, пенсионных, жилищно-коммунальных, экологических и других - невозможно без участия институтов гражданского общества. Мы - за сотрудничество с теми общественными объединениями, которым не безразличны те же проблемы, которые признают те же ценности, что и мы: рыночная экономика, интеграция в мировое экономическое пространство, дальнейшая либерализация жизни общества, приоритет прав человека над интересами государства. Мы - общественная организация, и не стремимся к политической власти. В то же время мы поддерживали и будем поддерживать те политические силы, которые способны отстаивать интересы России и Челябинской области. Мы не претендуем на монополию представительства интересов всех промышленников и предпринимателей. В многочисленных отраслевых союзах промышленников, в союзах малого и среднего бизнеса мы видим партнеров по формированию единой позиции в целях стабильного экономического развития страны и области.

- способствовать интеграции российского бизнеса в мировую экономику

ЧРОО «СПП» утверждает, что интеграция российского бизнеса в мировую экономику, сохранение традиционных и поиск новых рынков

сбыта продукции российского производства, создание условий для привлечения иностранных инвестиций в область - актуальнейшие задачи внешней политики. Мы поддерживаем деятельность в России и области всех предпринимателей, как российских, так и иностранных. Мы проводим и будем проводить свою линию в диалогах с представителями деловых кругов США, Европейского Союза, Азиатско-Тихоокеанского региона, СНГ, других регионов. Мы особо подчеркиваем, что членство в ВТО - средство для дальнейшего развития отечественной экономики.

ЧРОО «СПП» - это объединение физических лиц, основными целями которого являются: всенародное развитие региональной промышленности; поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; рост влияния промышленников и предпринимателей на создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.

Челябинская областная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей» ведет свою историю с 1993 года.

Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (ЧРОР «СПП») действует с 2006 года. Основной целью ЧРОР «СПП» является представление законных интересов, защита прав работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Обструктуры-Общественная организация и Региональное объединение работодателей - с одинаковым наименованием - Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области - действуют параллельно.

СТРУКТУРА СПП

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Президентом ЧРОО и ЧОАР
«Союз промышленников и предпринимателей»
является **Рашников Виктор Филиппович**,
председатель совета директоров
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

В настоящее время в СПП объединены более ста двадцати представителей бизнеса от ключевых секторов экономики: металлургии, машиностроения, ТЭК, инвестиционно-банковской сферы, оборонно-промышленного комплекса, строительства и строительной индустрии, легкой и пищевой промышленности, сферы услуг. Предприятия, входящие в состав СПП, производят в совокупности более 80% валового регионального продукта Челябинской области.

**Конференция ЧРОО и ЧРОР «СПП»
является высшим органом управления.**

ЧЕЛЯБИНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Президент:



РАШНИКОВ

Виктор Филиппович,

председатель совета директоров ОАО
«Магнитогорский металлургический
комбинат»

Первый вице-президент:



ФЕДОРОВ

Александр Анатольевич,

генеральный директор ОАО «Челябинский
трубопрокатный завод», депутат
Законодательного Собрания Челябинской
области, председатель Комитета по
экологии и природопользованию

Вице-президенты:



ЛЕЙВИКОВ

Марк Георгиевич,

председатель Комитета по инноваци-
онной и инвестиционной политике и
международному сотрудничеству СПП
Челябинской области



МИТЕЛЬМАН

Семен Аркадьевич,

заместитель председателя
Законодательного Собрания
Челябинской области

Советник Президента :



ГОНЧАРОВ

Александр Николаевич,

Уполномоченный по защите прав
предпринимателей в Челябинской
области

Правление:



АРТЕМЬЕВ

Артем Александрович,

Председатель комитета по развитию малого и среднего бизнеса СПП Челябинской области, Председатель Совета Челябинского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Генеральный директор ООО «Технологии Роста»



БЕЛОШИЦКИЙ

Алексей Георгиевич,

Председатель Совета директоров ОАО «Вишневогорский ГОК»



БОДРОВ

Владимир Владимирович,

Генеральный директор ЗАО «Картель «Промснаб»



БУРЦЕВ

Сергей Михайлович,

Председатель Комитета по банковскому и финансовому сектору СПП Челябинской области, Председатель Правления ПАО «ЧЕЛЯБИНВЕСТБАНК»



ВАЙНШТЕЙН

Сергей Евгеньевич,

Член Правления ЧРОО «СПП»



»»»»» **ВИДГОФ**

Борис Ефимович,

Председатель комитета по ресторанному, гостиничному бизнесу и туризму СПП Челябинской области, Президент группы компаний «БОВИД»



»»»»» **ГАРТУНГ**

Валерий Карлович,

Депутат Государственной думы РФ



»»»»» **ДЕНИСЕНКО**

Владимир Степанович,

Генеральный директор АО «Обувная фирма «Юничел», председатель Комитета СПП по легкой промышленности



»»»»» **КАРЛИКАНОВ**

Юрий Раифович,

Председатель Комитета по строительному комплексу и жилищно-коммунальному хозяйству СПП Челябинской области, Первый заместитель председателя Законодательного Собрания Челябинской области



»»»»» **КИСЕЛЕВ**

Павел Васильевич,

Исполнительный директор ЧРОО и ЧОАР «СПП», Председатель Комитета по тарифам и взаимодействию с естественными монополиями и энергетической политике СПП Челябинской области

Правление:



КОМЯКОВ

Сергей Львович,

Член Правления Член Правления
ЧРОО «СПП»



КРАВЧУК

Сергей Владимирович,

Председатель Комитета по маши-
ностроительному комплексу СПП
Челябинской области, Учредитель
ООО «Уралкран»



КРЕТОВ

Александр Владимирович,

Генеральный директор ООО
«Агрофирма Ариант»



САМАТОВ

Алексей Георгиевич,

Председатель Совета директоров
ООО «Уралмонтажстрой»



ФИШЕР

Юрий Григорьевич,

Генеральный директор АО «Газпром
межрегионгаз Курган»

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Президент:



»»»»» **РАШНИКОВ**

Виктор Филиппович,

председатель совета директоров ПАО
«ММК»

Первый вице-президент:



»»»»» **ФЕДОРОВ**

Александр Анатольевич,

председатель Комитета по промышленной
политике, экологии, природопользованию,
металлургическому и горному комплексу
СПП Челябинской области, председатель
совета директоров АО «Группа ЧТПЗ»

СТРУКТУРА СПП

23

Правление:



»»»»» **БОНДАРЕНКО**

Валерий Вячеславович,

Генеральный директор АО «КОНАР»

ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ ЛЕТ В ЭПИЦЕНТРЕ РОССИЙСКИХ РЕФОРМ



»»»»» **ГОРБУНОВ**

Владимир Васильевич,

Председатель совета директоров АО
«Комбинат «Магнезит»

Правление:



►►►►► **ИЗБРЕХТ**
Павел Александрович,
Генеральный директор ПАО
«Челябинский цинковый завод»



►►►►► **ЛЕВИН**
Всеволод Вадимович,
Президент АО «Русская медная
компания»



►►►►► **СТРУКОВ**
Константин Иванович,
Президент ООО УК «Южуралзолото
группа компаний»



►►►►► **ЧУБАЕВ**
Александр Анатольевич,
Генеральный директор АО «Фортум»



►►►►► **ШАЦИЛЛО**
Владислав Вадимович,
Генеральный директор ООО «НПРО
«Урал»



►►►►► **ЩЕТИНИН**
Анатолий Петрович,
Управляющий директор ПАО «ЧМК»

ИСТОРИЯ СПП

Историческая обстановка в России

25 декабря 1991г Президент СССР М. С. Горбачев объявил о завершении своей деятельности на посту Президента СССР.

26 декабря 1991г Верховный Совет СССР принял декларацию о прекращении существования СССР.

Распад СССР привёл к началу широкой программы преобразований, которую проводил Борис Ельцин со своими сторонниками. Самыми радикальными шагами были:

- в экономической области — либерализация цен 2 января 1992 года, послужившая началом «шоковой терапии»;
- в политической области — запрет КПСС и КПРСФСР (ноябрь 1991 г.);
- ликвидация системы Советов народных депутатов (21 сентября — 4 октября 1993 года).

Гиперинфляция охватила всю страну — за 1992 год цены увеличились в 24 раза, в дальнейшие несколько лет — в среднем в 10 раз за год. Она послужила поводом для замены советского рубля на российскую валюту в 1993 году.

Любому человеку, а тем более, руководителю, не нужно объяснять, чем были для нашей страны девяностые годы. Некогда мощное единое союзное государство в одночасье распалось на отдельные суверенные страны со своими границами, законами, властными органами и моделями политического и экономического развития. Трудно было не растеряться в ситуации, когда исчезли привычные элементы прежней советской жизни: ЦК КПСС, Госплан, Госснаб, фиксированные цены на товары и продукты питания, твердый, хотя и «деревянный», советский рубль. Апатия, неверие в собственные силы, страх перед завтрашним днем — вот, пожалуй, основной набор ощущений человека в начале девяностых годов прошлого века. В это смутное время директора заводов не могли отдаваться личным эмоциям,

поскольку четко знали: на них завод, за ними сотни людей, которые нуждаются в стабильности и поддержке. Никто не мог представить, чем обернется разрыв хозяйственных связей, как скажется на уральских предприятиях рост цен на сырье и энергию, к чему может привести отсутствие определенной государственной политики в отношении отечественной промышленности.

С 1991 года возросла хаотичность действий государственной власти: началась анархия в области оплаты труда, ценообразования и налоговой политики, поменялись критерии оценки деятельности предприятий, разрушилась система принятия оптимальных экономических решений. Появились мощные группировки финансового и промышленного капитала, положившие начало дележу уменьшающегося «пирога» валового национального продукта России через варварский механизм приватизации. Промышленные предприятия по всей стране ощутили на себе мощнейший удар инфляции и взаимных неплатежей. Пока продукция доходила до заказчика, ее стоимость увеличивалась в несколько раз. Деньгам предпочталась натуральная оплата, бартерные операции стали нормой экономических отношений.

На средства, полученные от реализации продукции, предприятия в следующем витке производственного цикла не могли приобрести даже сырье и материалы. Растущие темпы взаимной задолженности привели к привыканию к долгам. Разобраться в сложном клубке взаимных неплатежей государству было уже невозможно. Все это привело к разрушению механизма экономических взаимоотношений и появлению криминальных структур, отмывающих деньги.

В этих условиях основной груз ответственности лег на директоров предприятий, оказавшихся в эпицентре российских реформ.

Руководитель не может быть вне политики

Именно в те непростые дни многие директора поняли, что руководитель любого уровня не может оставаться вне политики. С учетом новых обстоятельств возникла необходимость в людях с нестандартным мышлением, способных принимать нестандартные и неординарные решения. Традиционная советская экономическая наука при всем желании не могла дать ответы на вопросы, поставленные жизнью. Директору предприятия было необходимо самостоятельно искать и устанавливать новые связи, изучать рынок и конкуренцию, разрабатывать программы развития и т.д.

Поиски новых перспектив для развития предприятий привели каждого из директоров к пониманию, что нужно идти в политику, взаимодействовать между собой, работать с московскими чиновниками, выходить на правительственные круги.

Многие из тех, кто в 1991 году пришел в правительство Егора Гайдара, упор делали на разгосударствление и раздробление производства, поскольку

считалось, что небольшие частные предприятия способны более мобильно реагировать на постоянно изменяющиеся потребности рынка. Такой подход негативно воспринимался большинством промышленников.

Справедливости ради следует отметить, что гайдаровские министры не стремились отгородиться от директоров предприятий. Личные отношения многих директоров предприятий со многими представителями экономического блока правительства складывались вполне успешно. Удавалось решать проблему получения заводами государственных кредитов. В условиях галопирующей инфляции кредиты были достаточно дешевыми, что позволяло своевременно их возвращать, не затягивая в будущем долговую удавку на шею предприятия.

Коллективы предприятий обсуждали план приватизации, рабочие подписывались под коллективным мнением относительно варианта приватизации. Несмотря на общее снижение роли общественных организаций в стране, и, прежде всего, на производстве, на многих заводах продолжали действовать советы трудовых коллективов и профсоюзные комитеты.

Первое вхождение в политику некоторых директоров предприятий Урала произошло в 1992 году со вступлением их в Ассоциацию приватизируемых и частных предприятий Российской Федерации. Деятельность этих структур возглавлял Е. Гайдар.

Отсутствие необходимого сырья и оборотных средств, кризис неплатежей и рост процентов по частным кредитам заставлял измученных российской неразберихой директоров искать любые выходы для спасения предприятий.

По предложению Е. Гайдара, руководители нескольких предприятий области вошли в состав правления Ассоциации приватизируемых и частных предприятий России. Гайдар находил время для встреч и обмена мнениями по различным проблемам, получения ценной информации, решения в рабочем порядке вопросов, связанных с деятельностью Ассоциации.

В то время было гораздо проще лично встретиться с высшими руководителями государства. В дальнейшем это подтвердилось целым рядом встреч директоров Уральских предприятий с Б.Н. Ельциным, В. С. Черномырдиным, О.Н. Сосковцом, Патриархом Всея Руси Алексием II и другими.

Участие в работе государственных органов научило многих директоров видеть многие проблемы несколько раньше, чем они доходят до периферии. Изменилось и восприятие указаний государственных органов, так как руководители знали, как готовятся нормативные акты, чьи интересы в них просматриваются.

Сохраняя баланс интересов

Лучшим оправданным методом повышения результативности работы предприятия являлись выработанные коллективами правила внутреннего распорядка, которые определяли меры ответственности за исполнение и систему оплаты труда в зависимости от конечных показателей предприятий.

В первые годы «перестройки» советы трудовых коллективов поддерживали директоров: не сокращали численность работающих, вместе переживали трудности, сохраняли специалистов. Загрузка предприятий, особенно строительных, резко сокращалась. Фонды оплаты труда многие предприятия начисляли в зависимости от объемов реализации продукции, оплату производили в пропорциональном суммарном выражении на подразделения предприятий, в зависимости от утвержденного штатного расписания. Люди выдержали трудности, не пересорились, сохранили нормальные взаимоотношения, и, следовательно, предприятия не остались без кадровых рабочих.

Директора сумели сохранить баланс интересов акционеров предприятий, интерес работников к своим заводам.

Государственные чиновники часто повторяли красиво звучащее выражение «эффективный собственник», при этом практически не вспоминали об эффективной роли государства и человеческом факторе. Чаще просматривался интерес государственных чиновников в заинтересованном переделе собственности. Отсюда было и нежелание инициировать создание и продвижение системных законов, выработанных развитыми странами. В «мутных законах» была только туманная ответственность и безнаказанность, очевидный заинтересованный корыстный интерес тех, кто пишет и лоббирует законы «под себя».

С ноября 1991 года уже не было никакой партийной системы. Прежнее политическое устройство развалилось, а те новообразования, которые на тот момент называли себя партиями, кроме КПРФ, в нормальном смысле, партиями не были. Процесс партийного строительства в стране только зарождался.

Объединение промышленников в форме союза или ассоциации, само собой напрашивалось для того, чтобы бизнес мог представлять свои интересы в политической системе, в органах власти, через поддержку тех или иных партий, людей, чиновников.

Все помнят затяжное противостояние областного Совета и главы администрации, окончившееся непризнанием Московской результатов выборов главы областной администрации и распуском областного Совета.

Процесс объединения промышленников и предпринимателей в Союз прошел очень организованно, потому что решение о создании Союза возникло на волне справедливого протеста руководителей предприятий против курса, проводимого в стране властями. **Здравый смысл позволил не допустить**

превращения новой организации промышленников в оппозицию власти, а СПП начал свое становление в качестве организации здравого смысла. Члены СПП осознавали бесперспективность огульной критики. Нельзя было допустить противостояния промышленников и власти, что неминуемо привело бы к разрушению отечественной промышленности, именно поэтому в рамках СПП начался активный процесс поиска новых союзников и нестандартных методов защиты интересов российского товаропроизводителя.

В то время наблюдалось противостояние между администрацией области и областным Советом народных депутатов. Ситуация в области напоминала общероссийскую в миниатюре. Нам приходилось неоднократно сталкиваться с негативными последствиями борьбы противостояния двух ветвей власти; именно тогда у нас, промышленников, впервые возникла мысль о необходимости создания политических условий для слаженной работы представительной и исполнительной власти.

Можно себе представить, в какой ситуации оказались руководители предприятий области, когда с лета 1993 года установилось реальное двоевластие. У области появилось два губернатора, два финансовых управления, два официальных печатных органа. В перспективе ситуация двоевластия грозила перекинуться и на другие областные управления и комитеты, что неминуемо привело бы к коллапсу системы исполнительной власти. Выжидательную позицию заняла Москва: официально не признав результаты губернаторских выборов в апреле 1993 года, федеральный центр не спешил подтвердить полномочия назначенного главы администрации. В итоге проигрывали рядовые южноуральцы, которым было не до хитросплетений большой политики.

Ситуация политического противостояния разрешилась после трагических событий в Москве в октябре 1993 года. С распуском Верховного Совета Российской Федерации и последующей ликвидации всей системы представительных органов власти возник институционально-правовой вакuum. Кто придет в Государственную Думу и Совет Федерации, какие люди займут депутатские кресла в законодательных органах субъектов федерации – этот вопрос волновал многих, и в первую очередь нас, промышленников, поскольку именно от новых законодателей зависело будущее отечественной экономики.

Как все начиналось...

СПП был создан в январе 1993 года по инициативе директоров крупных промышленных предприятий Челябинской области.

Союз стал первым общественным объединением деловых кругов Южного Урала. У истоков создания Союза стояли в то время **Анатолий Старикин** – генеральный директор ММК, **Вадим Соловьев** – Глава администрации Челябинской области, **Вячеслав Скворцов** – генеральный директор Златоустовского завода металлоконструкций, **Виктор Христенко** – **первый заместитель Главы Администрации Челябинской области**.

Надо отдать должное **Вадиму Павловичу Соловьеву**. К нему всегда можно было без формальностей зайти любому директору. В начале января 1993 года к нему зашел директор Златоустовского завода металлоконструкций **Вячеслав Скворцов** с предложением поддержать идею создания Союза промышленников и предпринимателей. Ни секунды не раздумывая, **Вадим Соловьев** со свойственной ему мгновенной решительностью тут же пригласил своего первого заместителя **Виктора Христенко** и поручил ему не только помочь в создании СПП, но и курирование новой общественной структуры Челябинской области, объединяющей директоров промышленных предприятий.

Виктор Христенко в промышленных кругах воспринимался как генератор идей, всегда был лёгок на подъём, с ним можно было обсуждать самые сложные проблемы в любое время суток. **Действительно, Вадим Соловьев вместе с Виктором Христенко стали крестными отцами Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.** Не было ни одного случая отсутствия их на заседаниях и ответственных встречах промышленников.

Всё было настолько дружно, что решалось с полуслова, никакой сложности в дележе общественных нагрузок. Без слов было понятно, что президентом СПП должен стать глава крупнейшего предприятия Южного Урала – Магнитогорского металлургического комбината. В 1993-1998 гг. президентом СПП был генеральный директор ММК **Анатолий Ильич Старикин**. С 1998 г. и по настоящий день СПП возглавляет председатель совета директоров ММК **Виктор Филиппович Рашиков**.

Одновременно президент СПП входит в состав Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Директор Магнитки (еще с советских времен в Челябинской области) – человек, который всегда входит в кабинет к первому лицу не только в области, но и к первым лицам страны.

Союз промышленников и предпринимателей стал первым общественным объединением деловых кругов Южного Урала, при этом в его работе принимали активное участие представители законодательной и исполнительной власти, главы городов, видные общественные деятели.

ПРОТОКОЛ № 1

организационного собрания по созданию Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

г.Челябинск

23 января 1993г.

Присутствовали: 52 человека, включая приглашенных.

Участники собрания – список прилагается.

Приглашены:

Селезнев
Владимир Валентинович

– представитель президента России

Соловьев
Вадим Павлович

– глава администрации области

Белишко
Андрей Дмитриевич

– первый заместитель
главы администрации области

Христенко
Виктор Борисович

– зам.главы администрации области,
председатель комитета экономики

Клювгант
Вадим Владимирович

– глава администрации
г.Магнитогорска

Рассмотрели вопросы:

1. Создание Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области (Союза).

Выступили: Соловьев В.П., Скворцов В.Н.

Решили:

Учитывая, что социальные и экономические интересы региона и мировая практика рынка показывают необходимость объединения промышленников и предпринимателей, создать Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области.

Голосовали: единогласно "за".

2. Задачи Союза.

Выступили: Скворцов В.Н.

Решили: у Союза 3 основные задачи:

2.1. Отстаивание интересов промышленности и предпринимательства в вышестоящих структурах.

2.2. Помощь друг другу в организации производственной деятельности и в решении социально-экономических задач.

2.3. Защита прав каждого руководителя – члена Союза.

3. Выборы президента Союза.

Выступили: Скворцов В.Н.

Решили: избрать президентом Союза Старикова А.И.

Голосовали: 2 воздержались, остальные – "за".

4. Принятие учредительных документов.

Выступили: Гузайров Р.С., Кизмор Л.Я., Ложченко Н.Р.,
Назарец В.Г., Сергейчик В.Н.

Решили:

4.1. Создать комиссию по доработке учредительных документов в количестве 16 человек: Старикин А.И., Максутов Р.Ф.,
Боос В.Я., Ложченко Н.Р., Карпенко Н.П., Штребель Б.А., Братишкис
М.И., Лозоватский М.А., Шлопенков В.А., Скворцов В.Н., Фишер Г.А.,
Горожанинов Ю.И., Гузайров Р.С., Кизмор Л.Я., Христенко В.Б.,
Подопригора А.В.

Голосовали" единогласно "за".

4.2. Председателем комиссии назначить Христенко В.Б.

Голосовали: единогласно "за".

4.3. Участникам собрания сформулировать свои замечания и
предложения по проектам учредительных документов и представить
в комиссию (Христенко В.Б.) до 30 января 1993 года.

Голосовали: единогласно "за".

4.4. Комиссии обобщить замечания и предложения по учреди-
тельным документам Союза к 6 февраля 1993 года и представить
готовые учредительные документы к очередному собранию.

Голосовали: единогласно "за".

5. Дата проведения и повестка дня очередного собрания.

Выступили: Христенко В.Б., Сергейчик В.Н., Гузайров Р.С.

Решили:

5.1. Следующее собрание провести 13 февраля 1993 года.

5.2. Повестка дня:

1. Принятие учредительных документов Союза;

2. Выборы руководящих органов Союза.

3. Информация о состоянии заработной платы и "потребитель-
ской корзины" по регионам области (администрации области подго-
товить материалы).

Председатель собрания



А.Стариков

Они были первыми

Организация совместной работы строилась по принципу «надо». Союз промышленников сформировался в течение месяца.

В Администрации области был взят список руководителей крупных промышленных, строительных предприятий, банков. Инициативная группа обзвонила по списку руководителей.

Первыми членами СПП стали:

Стариков Анатолий Ильич – генеральный директор ММК, президент СПП;

Христенко Виктор Борисович – первый заместитель Главы Администрации Челябинской области;

Скворцов Вячеслав Николаевич – генеральный директор Златоустовского завода металлоконструкций;

Рашников Виктор Филиппович – заместитель Генерального директора ММК, главный инженер ММК;

Белошицкий Алексей Георгиевич, управляющий треста «Южноуральское управление строительства»;

Боос Виктор Яковлевич – генеральный директор Челябинского завода металлоконструкций;

Братишкин Михаил Иванович – Управляющий «Челидбанком»;

Горожанинов Юрий Иванович – генеральный директор УрАЗА;

Давыдов Виктор Фёдорович – генеральный директор Симского агрегатного завода;

Лощенко Николай Родионович - генеральный директор Челябинского тракторного завода;

Шляпёнков Вячеслав Александрович – генеральный директор Ашинского металлургического завода;

Назарец Вячеслав Григорьевич - управляющий «Челябинвестбанком»;

Покровский Анатолий Борисович – генеральный директор Златоустовского металлургического завода;

Гузаиров Рем Салимович – Генеральный директор Челябинского цинкового завода;

Гапонов Яков Григорьевич – Генеральный директор Саткинского комбината «Магнезит»;

Загнайко Виктор Владимирович – директор «Магнезит»

Прокудин Владимир Александрович – генеральный директор Челябинского металлургического комбината;

Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области с первых дней своего образования, с 1993 года стал реальной консолидированной общественной организацией, реально защищающей интересы экономики области. Союзом создан и постоянно совершенствуется механизм взаимодействия промышленников и предпринимателей с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и политическими организациями.



В Правление Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, Сабаринов Абдагалий Низг
(фамилия, имя, отчество)
работающий в ОАО "Металлургический завод гиперборея"
(наименование предприятия, организации)
в должности генерального директора
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести согласно Устава в срок до 1 апреля 1993 года.


(подпись, дата)
03.93.

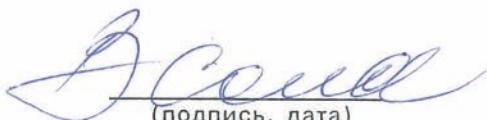
ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Соловьев Вадим Павлович,
работающий Челябинском Региональном Общественном Фонде
"Центр Поддержки Предприятий"
в должности Президента
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести согласно Устава в срок до 199 года.



(подпись, дата)

АНКЕТА ЧЛЕНА СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Название организации Челябинский Региональный Общественный Фонд
"Центр Поддержки Предприятий"

2. Юридический адрес 454000, г. Челябинск, ул. Коммуны, 69

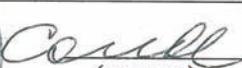
3. Телефон, телекс, телеком, E-mail 3512 - 77-15-42
3512 - 77-26-36

4. Фамилия, имя, отчество, должность Соловьев Вадим Павлович
Президент

5. Дата рождения 1947

6. Предложения по организации деятельности Союза

18 января 1999 г.



(подпись)

В Правление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, Христенко Виктор Борисович
(фамилия, имя, отчество)
работающий Администрация Челябинской области,
(наименование предприятия, организации)
в должности зам. главы
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза
ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос
обязуюсь внести согласно Устава в срок до 1 апреля 1993 года.


(подпись, дата)
03.93

В Правление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Скворцов Франциск Николаевич
(фамилия, имя, отчество)
работающий Златоустовский завод металлоконструции
(наименование предприятия, организации)
в должности директор
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза
ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос
обязуюсь внести согласно Устава в срок до 1 апреля 1993 года.

Франциск 23.03.93
(подпись, дата)

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Рашников Виктор Филиппович
(фамилия, имя, отчество)
работающий на магнитогорском цементном заводе
(наименование предприятия, организации)
в должности первого заместителя генерального директора
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести согласно Устава в срок до 199 года.



(подпись, дата)



Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Юрий Ростиславович
(фамилия, имя, отчество)
работающий в АО „Челябинский золотоискательский комбинат“
(наименование предприятия, организации)
заря
в должности зам. генерального директора
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской
области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.
Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 199 года.


(подпись, дата)

Непростые решения

Мощнейший удар инфляции и взаимных неплатежей привёл практически к парализации взаимопоставок. Пока продукция доходила до заказчика, ее стоимость увеличивалась в несколько раз. На полученные средства нельзя было приобрести даже материалы для производства следующего цикла создания продукции.

При гиперинфляции того времени денег в обороте просто не было. Банки были пусты. Нормой экономических отношений стали бартерные операции. Роль денег выполняла натуроплата. **Правление СПП незамедлительно создало бартерные механизмы обмена продукции. Гарантом взаиморасчетов были, честь, слово и просто доверие друг другу.**

Сегодня мы можем многократно сказать слова благодарности друг другу, каждый старался выполнять обещания. Огромная признательность представителям Магнитогорского металлургического комбината за спасение практически всех предприятий Челябинской области, которые получали металл с Магнитки.

СПП инициировал постановление Правительства Российской Федерации «О регулировании цен в естественных монополиях». В 1994 году председатель Правительства РФ Черномырдин В.С. подписал исторический документ, остановивший дикую инфляцию.

Фактически Союз промышленников и предпринимателей за короткий срок сыграл роль влиятельной политической силы, сформировав в области первый законодательный орган власти.

Члены СПП инициировали решения и ответственно их исполняли. Так на первых заседаниях Союза были даны поручения ряду директоров выдвинуть себя кандидатами в депутаты первой Челябинской областной Думы.

В мае 1994 года Союз промышленников и предпринимателей успешно сформировал Областную Думу первого созыва. СПП сумел выдвинуть кандидатов по единому списку, который поддержали другие общественно-политические движения и партии.

И с этого времени промышленники ещё более дружно объединились во имя будущего отечественной экономики и заняли активную позицию в выдвижении кандидатов в Государственную Думу, Совет Федерации, Законодательное Собрание области, органы местного самоуправления.

По поручению Правления СПП выдвинут и был избран в декабре 1993 года членом Совета Федерации Федерального Собрания **Стариков Анатолий Ильич** – генеральный директор ММК, президент СПП.

Все, кто получил подобные поручения без какой-либо агитации, без траты средств на пиар, **стали кандидатами и избраны населением депутатами первого законодательного органа области – это руководители предприятий:**

Рашников Виктор Филиппович – заместитель Генерального директора ММК, главный инженер ММК;

Давыдов Виктор Федорович – генеральный директор Симского агрегатного завода;

Скворцов Вячеслав Николаевич – генеральный директор Златоустовского завода металлоконструкций;

Белошицкий Алексей Георгиевич – управляющий треста «Южноуральское управление строительства»;

Клюев Фёдор Николаевич – начальник Главного управления прообразования Челябинской области;

Прокудин Владимир Александрович – генеральный директор Челябинского металлургического комбината;

Чернобровин Виктор Павлович – председатель профкома Челябинского электрометаллургического комбината;

Подвигина Раиса Павловна – ст. следователь по особо важным делам УВД Челябинской области

На организационном заседании СПП в январе 1994 года, ещё до избрания депутатами Думы, уже были даны поручения, кому возглавить Думу. В конечном итоге, поручением **Правления СПП было определено Вячеславу Скворцову – вице-президенту СПП, директору Златоустовского завода металлоконструкций – стать первым председателем Челябинской областной Думы.**

Областная Дума, начав деятельность в мае 1994 года, имела в активе два позитивных фактора. Первый – **мобильность и компактность** (в отличие от громоздкого облсовета, в Думе было всего 15 депутатов). Второй – **устойчивое большинство промышленников, непосредственно связанных с производством**. Эти факторы позволили избежать ненужного противостояния законодательной и исполнительной ветвей власти и сформировать прочную законодательную базу для будущего общественного и социально-экономического развития области.

ПРОТОКОЛ

собрания Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

г.Челябинск

2 февраля 1994 года

Присутствовали участники собрания: 154 человека, включая приглашенных.

Председатель собрания: Стариков А.И.

Секретарь собрания: Лысик С.И.

Слушали:

1. Информацию о проделанной работе правления Союза, о перспективных вопросах, о взаимодействии с Правительством РФ.

Выступили: Скворцов В.Н.

Он сообщил, что Союзом промышленников и предпринимателей определены на ближайшее время перспективные направления действий. В Правительстве Российской Федерации рассмотрены и в основном одобрены предложения по организации взаимодействия промышленников и предпринимателей с государственными органами власти и другие проблемные вопросы. Также проинформировал о том, что в ближайшее время состоится встреча правления Союза с Председателем Правительства РФ.

Решили:

1. Принципиально поддержать решения правления Союза промышленников и предпринимателей, состоявшееся в г.Миассе 27 декабря 1993 года.

2. В срок до 25 февраля рабочему органу Союза промышленников и предпринимателей поставленные перед Правительством Российской Федерации вопросы и предложения систематизировать, проанализировать и в обобщенном виде представить на правление Союза промышленников и предпринимателей для дальнейшего их рассмотрения в Правительстве Российской Федерации.

II. О создании бартерной ассоциации Челябинской области.

Выступили: Стариков А.И., Орлов А.К.

Стариков А.И. в своем выступлении сказал о том, что идет падение производства, отсутствуют кредиты, взаимные неплатежи, крайне недостаточная загрузка мощности предприятий, самым

дефицитным монополизированным товаром стали деньги, который устанавливает свои законы. Чтобы выбраться из кризиса нужно уйти от денег. Для этого нужно ввести банк материальных ресурсов. На сегодня в области ситуация такова, что та продукция, которая нужна в области, она вывозится, а которая производится в области ввозится из-за ее пределов. Максимально загрузить мощности – вот сегодняшняя задача. Поэтому нужно уйти от денег в товарном обороте, максимально использовать возможности по внутриобластной кооперации. Для этого предлагается – создать банк материально-технических ресурсов и услуг, создав в области бартерную ассоциацию.

Орлов А.К. рассказал о механизме действия бартерной ассоциации по принципу цивилизованной ассоциации действующей в США. Это механизм, где расчеты идут централизовано товаром через координационный центр с помощью именных электромагнитных карточек.

Преимущество ассоциации – получение торгового кредита сроком на три месяца. Необходимые условия, чтобы механизм заработал – продукция нужна потребителям, необходим налаженный сбыт продукции.

В прениях приняли участие: Балдин В.М., Бульман А.Н., Христенко В.Б., Горнов В.Б., Гузаиров Р.С.

Балдин В.М. сказал, о том, что готовы принять участие в создании ассоциации и дать информацию о ценах на продукцию, товары в пределах СНГ, России.

Бульман А.Н. сделал предложение о дифференцированном налогообложении промышленников и предпринимателей, увязав его со снижением планки налогов с учетом роста объемов производства и снижением себестоимости.

Христенко В.Б. поддержал создание бартерной ассоциации, а также проинформировал о том, что администрация области владеет данными балансов ввоза и вывоза продукции и готова ее предоставить для формирования банка материальных ресурсов.

Решили:

1. Согласиться с созданием бартерной ассоциации в Челябинской области.

2. Подготовить проект постановления главы администрации области о создании бартерной ассоциации, предусмотрев в нем создание временной исполнительной дирекции, подготовку учредительных

документов и других вопросов организационного, финансового и имущественного характера.

III. О создании Союза доверительных обществ.

Выступили: Тросман Д.Ю.

Сообщил о возможном формировании в области Союза доверительных обществ.

Решили:

Поддержать идею создания Союза доверительных обществ.

IV. Об участии Союза промышленников и предпринимателей в выборах в местные и государственные органы власти.

Выступили: Лазарев Г.Г., Мизрахи Б.А.

Решили:

1. Принять предложение инициативной группы об участии Союза промышленников и предпринимателей в подготовке и проведении выборов в Совет Федерации и представительные органы государственной власти Челябинской области, взять на себя инициативу по выдвижению кандидатов в депутаты в местные органы самоуправления, обеспечить их поддержку в трудовых коллективах.

2. В связи с критической обстановкой, сложившейся в промышленности области, выйти с предложением в областную администрацию о переносе сроков проведения выборов в Совет Федерации и представительные органы государственной власти области и их совместном проведении в конце мая начале июня 1994 года.

Председатель собрания



А.Стариков

Секретарь собрания



С.Лысик

РЕШЕНИЕ № 1

Правления Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области

"О проделанной работе
правления Союза промыш-
ленников и предпринимателей
Челябинской области, о
перспективных вопросах, о
взаимодействии с Прави-
тельством РФ".

2 февраля 1994 года

Правление Союза промышленников и предпринимателей РЕШАЕТ:

1. Принципиально поддержать решения правления Союза промышленников и предпринимателей, состоявшееся в г. Миассе 27 декабря 1993г.
2. В срок до 25 февраля рабочему органу Союза промышленников и предпринимателей систематизировать поставленные перед Правительством РФ вопросы и предложения, проанализировать и в общем виде представить на правление Союза промышленников и предпринимателей для дальнейшего их рассмотрения в Правительстве Российской Федерации.

Президент Союза промышленников
и предпринимателей

А.И.Стариков

РЕШЕНИЕ № 2

Правления Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области

"О создании бартерной
ассоциации Челябинской
области"

2 февраля 1994 г.

Правление Союза промышленников и предпринимателей РЕШАЕТ:

- I. Согласиться с созданием бартерной ассоциации в Челябинской области.
2. Подготовить проект постановления главы администрации области о создании бартерной ассоциации, предусматрев в нем создание временной исполнительной дирекции, подготовку учредительных документов и других вопросов организационного, финансового и имущественного характера.

Президент Союза
промышленников и
предпринимателей

А.И.Стариков



РЕШЕНИЕ № 3

Правления Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области

"О создании Союза
доверительных обществ"

2 февраля 1994г.

Правление Союза промышленников и предпринимателей РЕШАЕТ:

I. Поддержать идею создания Союза доверительных обществ.

Президент Союза
промышленников и
предпринимателей

А.И.Стариков



РЕШЕНИЕ № 4

Правления Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области

"Об участии Союза
промышленников и пред-
принимателей в выборах
в местные и государствен-
ные органы власти"

2 февраля 1994г.

Правление Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области РЕШАЕТ:

1. Принять предложение инициативной группы об участии Союза промышленников и предпринимателей в подготовке и проведении выборов в Совет Федерации и представительные органы государственной власти Челябинской области, взять на себя инициативу по выдвижению кандидатов в депутаты в местные органы самоуправления обеспечить их поддержку в трудовых коллективах.
2. В связи с критической обстановкой, сложившейся в промышленности области, выйти с предложением в областную администрацию о переносе сроков проведения выборов в Совет Федерации и представительные органы государственной власти области и их совместном проведении в конце мая начале июня 1994 года.

Президент Союза
промышленников и
предпринимателей

А.И.Стариков



Истоки слаженной работы

Нынешнее руководство области справедливо ставит себе в заслугу отсутствие какого-либо намека на противостояние. Область не сотрясают политические баталии, хотя желающих «раскачать лодку» немало. Большинство законодателей и глав местного самоуправления настроены на конструктивную и слаженную работу. Во многом оплотом стабильности является областное Законодательное Собрание, костяк которого составляют депутаты из числа промышленников. Во власть пришли люди, на личном опыте познавшие все трудности переходного периода. Отсюда – ярко выраженная социальная направленность принимаемых законов и решений.

Истоки слаженной работы законодателей и областной администрации видятся в том, что многие нынешние руководители исполнительных органов власти и депутаты прошли своего рода закалку в областной Думе созыва 1994 года.

Доброй традицией в деятельности областной Думы стало проведение выездных заседаний в городах и районах области. Особенно запомнились выездные заседания в Озерске, Пласти и Магнитогорске. Складывалось впечатление, что в становлении областной Думы принимал большое участие актив руководителей предприятий и территорий. Среди них особо выделялся **Виктора Филипповича Рашникова**, в то время – первого заместителя генерального директора Магнитогорского металлургического комбината. Благодаря его активной деятельности, большинство законопроектов прошли высокопрофессиональную и тщательную экспертизу в службах и управлениях комбината. В.Ф.Рашников один стоил целого экспертного совета. Сегодня, возглавляя комбинат, Виктор Филиппович по праву может гордиться результатами своей деятельности: ММК сохранил лидирующие позиции как на внутреннем, так и на внешнем рынке, став одним из главных доноров бюджетов области и страны.

В 1994 году областной парламент избежал разделения по партийно-фракционному принципу. Такая ситуация сохранилась и сейчас. Первые руководители области сделали все, чтобы к единой работе были привлечены ведущие общественные силы области. Отрадно, что первая Общественно-политическая палата в России, действовавшая в 1994 – 1995 годах была создана при Челябинской областной Думе.

Для большинства членов СПП, и в первую очередь для меня, был важен постоянный анализ отношений с людьми. Мы старались строить их, прежде всего, на деловой основе. В отношениях с главой области выдерживался разумный паритет, спокойный стиль общения. Кому-то хотелось представить председателя Думы едва ли не «карманным руководителем», ставленником областной администрации.

Стараясь не уделять внимания политическим «дрязгам» в Думе, главной задачей депутаты из числа промышленников считали формирование прочной законодательной базы, способной оказать реальную помощь развитию

промышленности нашей области, и окончательно завершить становление системы органов государственной власти. Только таким образом можно было оправдать доверие, оказанное нам коллегами, промышленниками и избирателями области.

Удалось за короткий срок сформировать компактный и профессиональный аппарат областной Думы. Сильнейшие правоведы и юристы были привлечены к работе государственно-правового управления, активно работал пресс-центр, благодаря которому население области имело возможность получать полную и нефильтрованную информацию о деятельности народных избранников. Были сформированы три постоянные комиссии областной Думы: по законодательству и местному самоуправлению, по финансово-бюджетным и социальным вопросам, экономической политике. Уже на третьем заседании Думы была создана комиссия по выработке проекта нового Устава – Основного Закона Челябинской области. Спустя месяц после начала работы, депутаты приняли первые в истории области законы — «О статусе депутата законодательного (представительного) органа государственной власти Челябинской области» и «О порядке опубликования и вступления в силу законодательных актов Челябинской области». Наконец, 21 июля 1994 года был принят основной финансовый закон – бюджет области.

Необходимо учитывать и тот факт, что Дума начала свою деятельность практически с нуля. Когда я в первый раз вошел в свой рабочий кабинет, где до меня работали все первые секретари обкома партии, на моем рабочем столе не было даже ручек и карандашей. Само местонахождение Думы могло стать серьезной проблемой, поскольку здание бывшего дома Обкома партии Челябинской области, по сути, не имело другого собственника, кроме хозяйственного управления областной администрации. Поэтому не случайно одним из первых постановлений Дума приняла документ под названием «О месте нахождения Челябинской областной Думы». В этом документе была всего одна строчка: «Считать местом нахождения областной Думы помещения в здании по улице Кирова, 114». Пусть это был формальный акт, но Дума продемонстрировала свою преемственность с органами государственной власти области, функционировавшими в этом здании до мая 1994 года. Этот документ выражал нашу принципиальную позицию: первый законодательный орган должен занимать достойное место в системе органов государственной власти.

Никто, даже самый ярый оппонент, не станет утверждать, что не состоялась Дума. Дума состоялась, состоялись ее руководители, состоялся ее председатель. Первые дни работы Думы доказали ее востребованность избирателями и способность соблюсти баланс властей.

Решая проблемы региона

Приведу интересные примеры, связанные с деятельностью первой Челябинской областной Думы.

С началом работы мы столкнулись с проблемой законодательного вакуума в области. Практически отсутствовала система законодательных актов области. Большинство правовых актов исходили от исполнительной власти и могли считаться уязвимыми в юридическом отношении. На первом же заседании Думы было определено около двадцати важных вопросов, требующих законодательного регулирования. Помимо текущей работы передо мной вставали проблемы наших товаропроизводителей. Область могла в ближайшие год-два обойтись без нескольких законов, во многом дублирующих уже принятые на федеральном уровне законодательные акты, но находящиеся в агонии предприятия ждать не могли.

В областную Думу были приглашены представители девяти конверсионных заводов, где сложилась наиболее критическая ситуация. Получив полную информацию по этим предприятиям, мы совместно с областной администрацией и Союзом промышленников и предпринимателей приняли решение о создании комитета по конверсионным вопросам. Было ясно, что проблемы предприятий, относящихся к военно-промышленному комплексу, можно решить только с участием федерального центра. Область не имела ни сил, ни реальных средств для оказания полномасштабной поддержки предприятиям и их многотысячным коллективам. В вопросах взаимодействия областных властных структур мы особенно рассчитывали на помочь наших депутатов в Совете Федерации **А.И. Старикова и М.В. Исаева**.

Я обоснованно надеялся на свои возможности, как заместителя председателя Совета по промышленной политике при Правительстве России. **С помощью Старикова А.И., Рашикова В.Ф.** были подготовлены документы с пакетом предложений, который должен был лежать на стол премьер-министра страны. **Прежде всего, наши предложения касались плановой помощи предприятиям области, регулирования цен в естественных монополиях и базовых отраслях промышленности.**

Областная администрация поддержала выработанную нами единую областную программу по использованию природных ресурсов, а также ряд комплексных программ, связанных с экологией и развитием приоритетных отраслей промышленности. Было предусмотрено создание системы целевой поддержки градообразующих предприятий, таких, как ММК, Кыштымский медеэлектролитный завод, комбинат «Магнезит», АО «Уфалейникель», Карабашский медеплавильный завод, Златоустовский металлургический завод и т. д.

Были разработаны первые областные законы «О кооперации...», «О промышленной политике...» и другие жизненно необходимые нормативные документы.

Вместе со А.Стариковым и В.Рашниковым мы сочли необходимым использовать моё положение, как представителя СПП и председателя областной Думы, для укрепления влияния СПП и законодательной власти в области кадровой политики.

Это вытекало из наших договоренностей и с губернатором. Правда, не представляли, что с решением кадровых вопросов придется столкнуться буквально в первые недели работы...

Умер прекрасный человек, боевой генерал и верный товарищ, мужественный и порядочный руководитель Валерий Валентинович Смирнов, долгие годы возглавлявший Управление внутренних дел Челябинской области. Умер при загадочных обстоятельствах, находясь в машине на пути в Магнитогорск. Мало кто из обычных людей знал, что В. В. Смирнов служил в Афганистане в самые тяжелые для «ограниченного контингента» годы, являясь первым заместителем начальника специальной команды «Каскад» МВД СССР. В Афганистане В. В. Смирнов прославился тем, что не только блестяще планировал боевые операции, но и сам принимал в них участие. За одну из таких операций командование представило Валерия Валентиновича к званию Героя Советского Союза, но бюрократические проволочки помешали награждению. Обидно сознавать, что, по вине безымянного чиновника в погонах, на парадном кителе подполковника Смирнова в дни праздников никогда не сияла Золотая Звезда Героя...

У нас с Валерием Валентиновичем сразу же сложились теплые, почти дружеские отношения. Не проходило недели, чтобы мы не встречались в моем кабинете. Накануне своей последней поездки он позвонил мне, сказав при этом загадочную фразу:

— Вячеслав Николаевич, я уезжаю в Магнитку, оставляю вместо себя Юрия Павловича Луконина. Есть просьба: если со мной что-нибудь произойдет, сделай все, чтобы мое место занял он.

Тогда я не воспринял всерьез слова В. В. Смирнова. Что может случиться с боевым генералом в мирное время в самом расцвете жизненных сил и карьеры?

Поэтому для меня было настоящим шоком сообщение по радио, прозвучавшее пару дней спустя, что в дороге скончался начальник областного УВД Валерий Смирнов.

Что это было: предчувствие боевого офицера-разведчика или догадка, перерастающая в уверенность? Трудно было поверить, что этот бодрый жизнерадостный человек мог вот так, в одночасье, скончаться в служебной машине от сердечного приступа. Вопросов было много тогда, не стало их меньше и теперь, по прошествии многих лет. В тот день вспомнились последние слова генерала, произнесенные немного усталым голосом человека, привыкшего отвечать за свои слова: «Если со мной что-нибудь произойдет, сделайте все, чтобы мое место занял Луконин»...

После похорон я пригласил Ю. П. Луконина к себе, где мы имели долгий обстоятельный разговор. На следующий день запросил его личное дело и встретился с людьми, лично знающими генерала. Состоялся разговор со Стариковым А.И и Рашиковым В.Ф. В результате, к концу дня у меня сложилось мнение о нем, как о возможном кандидате на пост руководителя крупнейшей правоохранительной структуры области. Попутно был сделан анализ ситуации в областном УВД, отдельные выводы из которого легли в дальнейшем в основу законотворческой работы областной Думы.

О Ю. П. Луконине у меня и Рашикова В.Ф. сформировалось устойчивое мнение как о человеке принципиальном и решительном, способном поставить правоохранительные органы области на кардинально новый уровень. Свою роль в моей оценке деловых и моральных качеств претендента сыграла и последняя просьба покойного генерала Смирнова.

Спустя несколько дней в область прибыл начальник Управления кадров МВД России И. В. Астапкин, с которым мы встретились в моей резиденции.

Генерал выслушал мои аргументы в пользу Ю. П. Луконина и облегченно вздохнул: «Слава Богу!».

У меня не было своей квартиры в Челябинске, но высшие руководители области часто бывали в моей временной резиденции за городом. В тот вечер там собрались губернатор **В. Соловьев**, прокурор области **Г. Лихачев**, председатель областного суда **Ф. Вяткин**, начальник областного управления ФСБ **В. Третьяков** и другие. Присутствовал и московский генерал МВД. Обсуждали возможную кандидатуру на пост начальника УВД области, и прокурор области - Геннадий Лихачев предложил Юрия Старикова, заместителя начальника УВД области по тылу. Из присутствовавших никто не возражал, даже московский генерал ни единым движением не выразил своего отношения к такому предложению. Неожиданно для всех я попросил выслушать мое мнение, подготовленное с участием членов СПП. Никак не упоминая покойного В. В. Смирнова, я предложил остановиться на кандидатуре Ю. П. Луконина.

Геннадий Лихачев резко возразил. Завязалась острая полемика, исход которой складывался явно не в мою пользу, т.е. не в пользу СПП. Большинство предпочитало отмалчиваться. Разговор зашел в тупик, и когда московский генерал сообщил, что улетает в Москву, я твердо сказал: «Еду с вами! Готов отстаивать кандидатуру Юрия Павловича перед Министром внутренних дел».

Перед отлетом в Москву у меня состоялась встреча с Юрием Стариковым, причем нам сразу удалось найти общий язык. Разговор получился конструктивный, мы прекрасно поняли друг друга. Мой собеседник принял аргументы в пользу Ю. П. Луконина и твердо заверил меня в своей поддержке.

В Москве меня принял министр МВД В. Ерин, который внимательно выслушал мои доводы в пользу назначения на пост начальника УВД области Ю. П. Луконина. По моему глубокому убеждению, только Луконин,

работавший последние годы первым заместителем начальника УВД, наиболее четко и профессионально мог руководить всем управлением. Видимо, мои аргументы произвели впечатление на В. Ерина: еще до моего возвращения домой стало известно, что Ю. П. Луконин будет назначен на пост начальника УВД области.

Так удалось сдержать свое обещание, данное В. В. Смирнову, а область получила высококлассного профессионала, опытного руководителя, хорошо знающего специфику милицейской работы. Ю.П. Луконин продолжительное время возглавлял областное УВД, получившее статус Главного управления. Не единожды приходилось убеждаться в правильности выбора покойным генералом Смирновым. Так, впервые в истории, можно сказать **Российской Федерации, общественная организация, в лице Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, решила серьезный кадровый вопрос о назначении начальника УВД Челябинской области.**

Другой заслугой СПП стало то, что удалось нормализовать отношения между начальником областной милиции и прокурором области... Все сошлись на том, что не фамилия определяет то или иное руководящее кресло, а лишь деловые качества и стремление к здоровым преобразованиям. Впоследствии, после поездки в Германию, организованной Союзом промышленников совместно с областной администрацией, отношения между челябинскими «силовиками» еще более укрепились.

В поездке в ФРГ принимали участие многие руководители областных структур. Кроме полезного каждой стороне общения с представителями Германии, члены нашей делегации могли лучше присмотреться друг к другу, научиться верно определять линию поведения при неформальном общении. Словом, поездка была удачной, но по возвращении мы столкнулись с непредвиденной задержкой в челябинском аэропорту, по вине таможенников. Самое пикантное в этой ситуации было то, что в составе нашей делегации находился начальник областной таможенной службы В. Тыкин, ввиду нерасторопности подчиненных которого руководство области было вынуждено два часа находиться в «накопителе». Еще в гостях у немцев мне приходилось делать В.Тыкину замечания, касающиеся соблюдения норм поведения в обществе. В довольно жесткой форме ему было заявлено, что наше пребывание в ФРГ не увеселительная поездка, а рабочая командировка с целью обмена опытом.

Для себя сделал серьезный вывод: человек с такими моральными качествами не может находиться на столь ответственном посту.

Инцидент в аэропорту подтвердил мои предположения относительно В. Тыкина, превратив их в твердое убеждение после проверки деятельности таможенной службы и выявленных при этом серьезных недостатках.

По возвращении я открыто выступил в печати против начальника областного таможенного управления, у которого на удивление быстро нашлись анонимные заступники, обрушившие на меня шквал угроз

по телефону.

Давление на меня усиливалось с каждым днем. Было очевидно, что не только в области, но и в Москве кое-кто очень заинтересован в сохранении прежнего руководства южно-уральской таможни. Встретившись со Стариковым А.И. и Рашиковым В.Ф, я поделился с ними соображениями относительно ситуации вокруг челябинской таможни. Реакция: был дан хороший совет: «Нужно идти к О. Н. Сосковцу и В.С.Черномырдину».

Первый вице-премьер О. Н. Сосковец организовал мне встречу с премьер-министром. Виктор Степанович довольно быстро принял меня и, выслушав, удивленно спросил:

— Неужели такой вопрос должен решать Председатель Правительства?

— Да, Виктор Степанович,— ответил я.— Видимо, только премьер-министр может одернуть в России зарвавшегося чиновника.

При мне В.С.Черномырдин связался с помощником и приказал вызвать председателя Государственного таможенного комитета Российской Федерации. Затем, обращаясь ко мне, подытожил:

— Будем решать вопрос с Кругловым. Можешь идти, Вячеслав Николаевич!

В тот же день председателю ГТК РФ А. Круглову было дано указание разобраться с «челябинской ситуацией». Вскоре проштрафившийся главный таможенник области был снят с должности, а на его место пришел очень порядочный человек и профессиональный работник.

Возвратившись в Челябинск, я принял поздравления от губернатора.

Власть – это ответственность

В описываемом выше случае отчетливо проявилась нетерпимость членов СПП к злоупотреблениям любого рода, особенно в среде руководителей.

Многие члены СПП давно определились: на любом приеме надо держать себя в руках! Ни капли лишнего, особенно среди подчиненных. Иначе, какой же ты руководитель! По нашему убеждению, руководитель должен быть выше пороков и слабостей. Температура, насморк, кашель — не причина для невыхода на работу, если того требует дело. Простой человек может позволить себе расслабиться, отменить или перенести встречу. Но власть – это, прежде всего, ответственность.

Когда ушел в отставку начальник Челябинского управления внутренних дел В.П. Пустовой, СПП уже не пытались игнорировать. Напротив, обратились с просьбой дать оценку возможным кандидатам. Наиболее оптимальной кандидатурой нам представлялся В. И. Лесняк, возглавлявший копейскую милицию. Мнение об этом человеке у нас сформировалось давно: грамотный специалист, сильная во всех отношениях личность.

Конечно, к любому вопросу, в том числе и кадровому, можно было отнестись формально, тем более это не входило в компетенцию СПП и областной Думы. Личное дело, характеристики, отметки о званиях и поощрениях — и пакет документов готов, можно направлять по инстанциям. Другое дело, сможет ли чиновник из министерства разглядеть за сухими строчками «объективки» реального человека, от которого завтра будет зависеть обеспечение безопасности граждан миллионного города. В этом случае мнение руководителей области должно быть особенно взвешенным и продуманным. **И промышленники считали своим долгом принимать участие в подборе кандидатур на столь ответственные для области должности.**

Как и в других случаях, подобных этому, для нас не стоял вопрос, нужно ли лично встретиться с кандидатом. Мы сочли своим долгом посетить Копейск, побеседовать с людьми, знающими кандидата и способными дать объективную характеристику. **Не побояться донести свое мнение и мнение других до руководителей ведомства и области, даже если заранее не знаешь, какой будет реакция — вот такие соображения были реализованы нами, членами СПП, в те дни, когда решался вопрос о будущем руководителе УВД Челябинска.**

Свое положительное мнение о кандидатуре В. И. Лесняка мы высказали Ю. П. Луконину и встретили с его стороны полную поддержку. Теперь мы были готовы вместе отстаивать свой выбор.

В работе с кадрами нам был близок принцип постоянного анализа, объектом которого всегда являлись деловые и моральные качества претендента, его способность принимать нестандартные решения в любой, даже критической ситуации. Такой подход приносил положительные результаты. Яркими примерами верного кадрового решения можно назвать и другие назначения на высокие посты, например, начальника Главного управления дорожного хозяйства области.

Здесь приведено лишь несколько эпизодов, в наибольшей степени характеризующих непростой процесс становления Союза промышленников в политической системе областного уровня. Этот процесс был многогранен и неоднозначен. Думаю, мне удалось передать атмосферу тех лет, когда происходило становление личностей СПП, как лидеров.

Уверен, большинство согласится со мной и в том, что в это время происходило становление самой власти. Она все более обретала черты, присущие цивилизованной экономической и политической системе.

Кроме законотворческой деятельности, связанной с вопросами местного самоуправления, перед депутатами, членами СПП стоял ряд не менее значимых задач. С участием представителей областной администрации был создан координационный совет по делам несостоительности предприятий. В августе 1994 года совместным постановлением Думы и губернатора создается областная экономическая коллегия, депутаты принимают ряд актов в поддержку исправительно-трудовых учреждений и сельскохозяйственных

производителей области. Дума активно подключилась к проверке областной прокуратурой результатов приватизации.

С большими трудностями депутатам - членам СПП - пришлось столкнуться в процессе принятия мер по урегулированию платежных и расчетных отношений между предприятиями. Без участия федерального центра было крайне сложно распутать клубок взаимных неплатежей между промышленниками и естественными монополистами. В области начала реализовываться программа взаимозачетов между предприятиями с одной стороны и энергетиками и транспортниками — с другой. К началу 1995 года нам удалось значительно ослабить ценовой гнет монополистов, что сказалось на уменьшении себестоимости продукции и увеличении объемов производства.

Несмотря на отдельные противоречия между оппозиционной частью Думы и губернатором, мы продолжали работать над совершенствованием законодательства области. Было решено активней привлекать к законотворческому процессу политические партии и общественные движения области. В сентябре 1994 года, при моем личном участии, была создана Общественная палата, куда вошли представители всех политических сил. Вместе с полномочным представителем Президента по Челябинской области В. В. Селезневым мы обеспечили нормальное функционирование Общественной палаты, дав трибуну представителям самых различных партий, в том числе и левопатриотическим.

Стало обычным постоянное участие председателя областной Думы в заседаниях Общественной палаты и рабочие контакты с ее председателем В. В. Княгиничевым.

Палате оказывалось всестороннее содействие: для заседаний был предоставлен малый зал областной Думы, где проходили заседания законодателей, пресс-центр помогал новому общественному органу выходить на средства массовой информации, мои помощники приглашали на заседания палаты руководителей комитетов и управлений областной администрации.

У депутатов – членов СПП сложились вполне деловые и доброжелательные отношения с представителями объединенного обкома коммунистов, ЛДПР (Алексей Яловенко) и блока «Великая Россия» (их лидеры вошли в состав президиума Общественной палаты), профсоюзов, национальных культурных центров, ветеранских и молодежных организаций.

Общественной палате было предложено инициировать необходимые для области законы, для чего рассматривался вопрос о придании общественному органу права законодательной инициативы и общественной экспертизы законопроектов. Многие лидеры общественно-политических организаций до сих пор с благодарностью вспоминают руководителей областной Думы, давших возможность местным политикам почувствовать свою востребованность.

Депутатам хватило разума и доброй воли не пойти на поводу у двух-трех оппозиционеров, зачастую не способных адекватно оценить существующую реальность. Дума приняла решение о создании регионального внебюджетного фонда развития жилищного строительства, результаты деятельности которого в позитивном ключе использовала в дальнейшем новая администрация области.

История становления контрольно-бюджетного комитета

1995 год стал для областной Думы очень богатым и насыщенным на важные для области решения. К этому времени можно было со всей уверенностью говорить о том, что Союз промышленников и предпринимателей состоялся как устойчивая политическая сила, имеющая стабильное большинство в Думе по всем принципиальным вопросам. Это доказывала и несостоявшаяся попытка «импичмента» председателю Думы, инициированная депутатами от оппозиции 18 мая 1995 года.

В повестку дня, специально созданного закрытого заседания, был внесен единственный вопрос: «Об отзыве депутата Скворцова В.Н. с должности председателя областной Думы». Весь ход заседания и результаты голосования по вопросу отставки (10 — «против», 4 — «за») убедили меня в правомерности моих действий и представителей СПП. Считаю этот факт не только своей личной победой, но и заслугой всей Думы, переболевшей политическим радикализмом и получившей надежный иммунитет против любых элементов экстремизма.

Областная Дума зарекомендовала себя в Москве как источник важных законодательных инициатив, направленных на заполнение зияющих пробелов в экономическом законодательстве. Постепенно федеральный центр все больше прислушивался к голосу регионов. Свидетельством тому стали организованные, по инициативе СПП, визиты в область первого вице-премьера Правительства РФ О. Н. Сосковца, министра по чрезвычайным ситуациям С. К. Шойгу, руководителей других федеральных министерств и ведомств. У СПП сложились хорошие деловые отношения с премьер-министром В. С. Черномырдиным, состоялись важные встречи с главами обеих палат Федерального Собрания России — В. Ф. Шумейко и И. П. Рыбкиным. Весной 1995 года, при помощи О. Н. Сосковца, состоялась личная встреча с В. С. Черномырдиным по вопросам привлечения нашей области к реализации федеральной программы восстановления Чеченской республики.

В конце нашей беседы я пригласил председателя Российского Правительства В. С. Черномырдина посетить нашу область. Виктор Степанович ответил согласием.

В. С. Черномырдин посетил Челябинскую область летом 1995 года.

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Горнов Владимир Михайлович

работающий АООТ "Тригорико"
(наименование предприятия, организации)

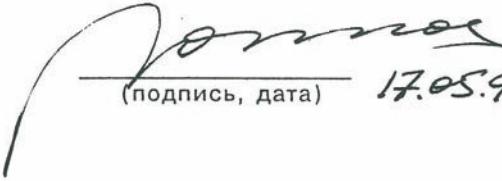
в должности генерального директора
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести согласно Устава в срок до 20. 05 1995 года.

(подпись, дата)


17.05.95г.

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Тонгаров Александр Николаевич
(фамилия, имя, отчество)
работающий Т.ОО. «Новомакс»
(наименование предприятия, организации)

в должности ген. директор
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской
области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 16 лет с 1995 года.

Генерал
(подпись, дата)

В Магнитогорске состоялось расширенное совещание руководителей крупнейших промышленных предприятий региона под председательством В. С. Черномырдина. Членам СПП предоставили возможность выступить по проблемам налогообложения предприятий металлургического комплекса.

В условиях резкой инфляции начала девяностых годов прошлого столетия собираемость налогов не являлась острой проблемой: большинство бюджетных назначений выполнялось за счет обширной государственной эмиссии. К 1995 году инфляцию удалось сбить: доллар США зафиксировался на отметке 5-5,5 тысячи рублей, за счет массированного импорта удалось ликвидировать товарно-продовольственный дефицит и остановить рост цен. Возникла иная проблема: где взять средства, чтобы выплатить зарплату и социальные пособия? Вновь прибегнуть к масштабной эмиссии было невозможно, поскольку это означало бы подрыв курса рубля и новый виток инфляции. Направить на эти цели суммы из зарубежных займов также было проблематично: их объемы были сильно преувеличены в прессе, на деле же половина кредитов сразу уходила на реструктуризацию долга. Оставался единственный путь: обложить по максимуму промышленные предприятия, так как они оставались самыми дисциплинированными налогоплательщиками.

В выступлениях нами была затронута тема налогообложения непроизводственной сферы торговли и услуг. Было странно видеть, как мимо бюджета упłyвают миллиарды рублей, оседая в карманах недобросовестных коммерсантов. Складывалась парадоксальная ситуация: торговля за счет ухода от уплаты налогов имела возможность держать относительно невысокие цены, но в результате недополучения налогов не было возможности рассчитаться с бюджетниками и пенсионерами, чтобы они могли обеспечить себя продуктами и товарами в достаточном количестве. На этом фоне промышленные предприятия на корню подсекались удушающим налогом на прибыль, а ориентированные на экспорт товаропроизводители не имели возможности для пополнения оборотных средств вследствие несбалансированного курса американского доллара. Сюда же следует прибавить многомиллиардные долги федерального правительства перед южноуральской оборонкой, и картина кризиса, охватившего в те годы нашу область, становилась окончательно ясной.

Несмотря на всю критичность наших выступлений, премьер-министр ни разу не прервал их каким-либо замечанием или репликой. После совещания у нас состоялся обстоятельный разговор, касающийся конкретного отношения федерального центра и нашей области. Была достигнута договоренность о выделении Челябинской области трансфертов из федерального бюджета, а также плановых средств в рамках выполнения федеральных программ. Главными получателями федеральных средств должны были стать Миасский федеральный ракетный центр, ПО «Маяк», ряд стратегических предприятий металлургического комплекса области.

В ходе беседы с Председателем Правительства нам не удалось убедить

его в необходимости предоставления области отсрочки от перечисления средств в федеральный бюджет. Если бы это предложение могло реализоваться в ближайшее время, область получила бы значительную финансовую передышку на полгода. В этом случае мы бы стабильно решили все социальные программы, в том числе — по социальной реабилитации людей, пострадавших в результате аварии 1957 года.

Позитивные результаты визита премьер-министра России в нашу область стали заметны уже к середине лета 1995 года. В область пошли «живые» деньги. При этом с нашей стороны делалось все, чтобы эти средства дошли непосредственно до производителей, а не зависали где-нибудь между бюджетом и администрацией предприятия. Для СПП прозрачность межбюджетных отношений оставалась задачей номер один, отсюда и принятое решение Думы о создании контрольно-бюджетного комитета — своего рода Счетной палаты Челябинской области.

Совершенствуя законотворческую деятельность

Параллельно с работой по обеспечению бюджета был принят ряд мер, направленных на совершенствование законотворческой работы Думы. В принятую программу законодательной работы на 1996 год были заложены базовые для государственно-властной системы области законопроекты: о выборах в законодательный орган, о выборах губернатора, о референдуме, о примерном уставе муниципального образования и его регистрации, о системе управления областью. Не довольствуясь аналитическими материалами, подготовленными в аппарате Думы и областной администрации, депутаты — члены СПП лично выезжали на места, встречались с главами администраций, с руководителями хозяйств, избирателями. Результатом таких встреч был целый ряд замечаний и предложений, касающихся процесса формирования законодательной базы для органов местного самоуправления.

Нас порадовало отсутствие долгов по зарплате на фоне роста объемов производства. В администрациях царила атмосфера полного доверия и взаимопонимания: не тратя силы и время на борьбу за власть и аппаратные реорганизации, руководители делали все, чтобы помочь местному производителю в это сложное время. В Кизильском районе, например, глава администрации организовал систему реализации сельхозпродукции, основанную на прочных деловых связях с торговыми и перерабатывающими предприятиями не только Челябинской области, но и Башкирии и Оренбуржья.

Тогда же у нашей области появился свой Устав, ставший плодом долгой и кропотливой работы депутатов областной Думы. Текст документа заслужил высокую оценку специалистов Государственно-правового управления Администрации Президента России, НИИ Генеральной прокуратуры РФ. Свое положительное заключение на проект Устава дали кафедра

конституционного права юридического факультета МГУ им. Ломоносова, Комитет по законодательству и судебно-правовой реформе и Комитет по местному самоуправлению Государственной Думы Федерального Собрания РФ. Депутаты закрепили в Уставе конституционный принцип разделения и выборности всех ветвей власти, хотя имелись и иные предложения (в частности, избирать губернатора на заседании законодательного органа или вообще упразднить этот пост, создав областное правительство). Дума не пошла по пути конструирования сложных и высокозатратных властных структур, взяв за основу положения, закрепленные в Конституции России и прежнем Законе РФ «О краевом, областном Совете и краевой, областной администрации».

Можно привести примеры уважительного отношения к СПП Челябинской области Правительства Российской Федерации. По просьбе В.С. Черномырдина, мне, как заместителю председателя Совета по промышленной политике при Правительстве РФ, вице-президенту СПП Челябинской области, доверено возглавить представительную российскую делегацию из более чем 20 руководителей федеральных ведомств и регионов России. Мне выпала честь выступить от имени Правительства России перед американским Конгрессом. По возвращении в Москву меня принял Председатель Правительства В. С. Черномырдин, после чего Министерству экономики было дано поручение разработать варианты прямой помощи нашей области по линии российско-американского делового сотрудничества.

В 1995 году нам удалось значительно выправить положение: область оставалась островком ценовой стабильности в отношении энергоресурсов, удалось остановить падение объемов производства, была пресечена деятельность криминальных дельцов, пытавшихся увести из области контрольные пакеты акций Магнитогорского металлургического комбината и АО «Мечел».

Никто не оспаривал тот факт, что авторитет Думы рос. Не вызывала сомнений и растущая популярность законодателей у средств массовой информации: ни один политик области не мог похвастаться таким количеством журналистских материалов, посвященных областной Думе, фактически созданной СПП Челябинской области.

Фото из истории становления СПП Челябинской области



Вячеслав Скворцов на встрече с Президентом РФ Б. Н. Ельциным. 1993 г.
Обсуждаются предложения СПП Челябинской области



Руководители Челябинской области (на переднем плане
В. Соловьев, В. Скворцов) в ожидании В.С. Черномырдина в аэропорту Челябинска 1994 г.



Председатель Правительства РФ В.С. Черномырдин по приглашению СПП Челябинской области в Магнитогорске 1994 г.



Председатель Правительства РФ В.С. Черномырдин всегда внимательно относился к СПП Челябинской области



Председатель правительства РФ В.С. Черномырдин в Магнитогорске посадил дерево в честь дружбы с Челябинской областью. 1994 г.



Налоговые вопросы были всегда в повестке СПП Челябинской области (В. Скворцов, А. Сурков, В. Соловьев, М. Чемодуров) 1994 г.



Вопросы правопорядка во внимании СПП Челябинской области. После заседания коллегии УВД Челябинска 1994 г. (на переднем плане В. Тарасов, В. Скворцов, В. Соловьев)

Командиры индустрии

В истории Челябинской области девяностых годов должно быть уделено достойное место лучшим руководителям промышленности.

«Командиры индустрии», «красные директора», «директорский корпус» – эти понятия, видимо, ещё не скоро уйдут из нашего обихода. А из истории они и вовсе не уйдут. Не вытесняют их и вновь пришедшие слова менеджер, глава акционерного общества, президент компании и др.

В промышленности сформировался мощный корпус командиров производства. Среди них специалисты, самородные таланты из народа и инженеры новейшей истории. Суровое было время, и командиры тоже были суровы. Одного нельзя у них отнять: их талантливости и искренней преданности делу. У нас, на Южном Урале, работали выдающиеся личности: Носов, Ромазан – в Магнитогорске, Осадчий, Михельсон, Гусаров – в Челябинске...

О Ромазане, Старикиве, Рашникове, Осадчем и других славных людях «директорского корпуса» можно рассказывать немало интересного и поучительного. Челябинская область обязана им своим развитием.

Многие производства выжили благодаря таким руководителям, которые не отдали заводы безответственным новоявленным претендентам на всенародную собственность. Тому пример Магнитка, ЧТПЗ и другие предприятия.

Именно на этих предприятиях традиционно ценились и ценятся личное мастерство, самостоятельность каждого подразделения, умение прислушаться к мнению отдельного человека. Всегда поощрялась обстановка для открытой позиции любого работника.

Многолетняя работа по отстаиванию интересов промышленников в Правительстве России, Госдуме и различных государственных уровнях состоялась потому, что во главе Союза промышленников, бесспорно, стояли и стоят заслуженные руководители Магнитогорского комбината **Стариков А.И., Рашников В.Ф.**, Челябинского трубопрокатного завода **Фёдоров А.А.** Челябинского цинкового завода **В.Гейхман** и другие единомышленники. Они не допустили противостояния с властью, сумели вовлечь в солидную общественную работу директорский корпус, показать пример служения общему делу. Умело подобрали кадры исполнительной дирекции СПП – **Рыжий П.А., Гончаров А.А.**

Проявленная промышленниками инициатива взяла на себя ответственность по формированию первого законодательного органа Челябинской области – Челябинской областной Думы, которая заложила основы слаженной, плодотворной деятельности последующих созывов Законодательного Собрания области.

Законодательное Собрание Челябинской области стало добрым примером законотворческой деятельности.

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Юрьев Михаил Валерьевич
(фамилия, имя, отчество)
работающий на АО "Хлебокомбинат № 1" г. Челябинск
(наименование предприятия, организации)
ул. 3-я Интернациональная 107
в должности Председатель совета директоров
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести согласно Устава в срок до 30 мая 1997 года.

6.5.97г.

Юрьев
(подпись, дата)

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Клеутин Николай Михайлович

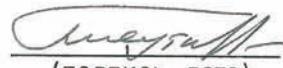
работающий в ТОО ИКП "НИКАС"
(фамилия, имя, отчество)
(наименование предприятия, организации)

в должности генерального директора
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской
области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 1 июня 1997 года.


(подпись, дата)

23.06.97г.

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

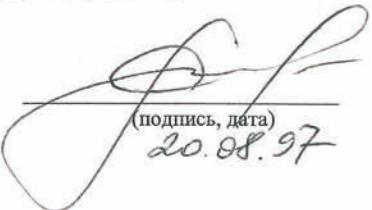
я, Михельман Семен Аркадьевич
(фамилия, имя, отчество)

работающий в ассоциации "Хлебпром"
(наименование предприятия, организации)

в должности руководителя
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.
Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 1. 11. 1997 года.

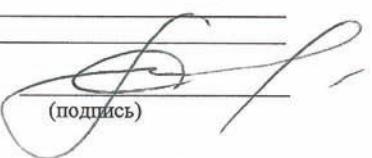

(подпись, дата)

20.08.97

АНКЕТА ЧЛЕНА СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Название организации Ассоциация "Хлебпром"
2. Юридический адрес ул Красная, 4 г. Челябинск 454001
3. Телефон, телекс, телефон, E-mail 66-49-10 ; 66-49-01, 66-49-00
4. Фамилия, имя, отчество, должность руководитель ассоциации Михельман С.А
5. Дата рождения 30.08.1952
6. Предложения по организации деятельности Союза

20.08.1997


(подпись)

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Удодилов Анатолий Яковлевич
(фамилия, имя, отчество)
работающий в открытом акционерном обществе
(наименование предприятия, организации)
"Челябинсксвязинформрое"
в должности генерального директора
(должность)
прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.
Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 199 года.



А.Му 14.08.97
(подпись, дата)

АНКЕТА ЧЛЕНА СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Название организации

Открытое акционерное общество "Челябинсксвязинформрое"

2. Юридический адрес

454000 г. Челябинск, ул. Кирова, 161

3. Телефон, телекс, телеком, Е-mail

66-26-09 телекс 66-67-04

4. Фамилия, имя, отчество, должность

Удодилов Анатолий Яковлевич
генеральный директор

5. Дата рождения

10.03.1959 г.

6. Предложения по организации деятельности Союза

14.08.1997 г.



(подпись)

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, Войнов Игорь Вячеславович
(фамилия, имя, отчество)

работающий ОАО "Уральский Автомобильный завод"
(наименование предприятия, организации)

в должности директора ВТФ "УралАЗ"
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей
Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.
Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 31 декабря 1997 года.


(подпись, дата) 13.08.97

АНКЕТА ЧЛЕНА СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Название организации
ОАО "УралАЗ"

2. Юридический адрес
456300, Челябинская обл., г. Миасс,
пр. Автозаводцев, д. 1

3. Телефон, телекс, телефон, E-mail
телефон / факс 3 - 35 - 70

4. Фамилия, имя, отчество, должность
Войнов Игорь Вячеславович
директор ВТФ "УралАЗ"

5. Дата рождения
07.10.50г.

6. Предложения по организации деятельности Союза

13.08.1997г.


(подпись)

Вправление Союза промышленников и
предпринимателей Челябинской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

я, Братинкин Михаил Иванович
(фамилия, имя, отчество)
работающий в „Челябэнергомаше“
(наименование предприятия, организации)

в должности председатель правления
(должность)

прошу принять в члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

С Уставом, правами и обязанностями члена Союза ознакомлен.

Вступительный взнос, а также ежегодный членский взнос обязуюсь внести
согласно Устава в срок до 1997 года.

Братинкин
(подпись, дата)
Октябрь 1997 г.

АНКЕТА ЧЛЕНА СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Название организации

Челябэнергомаш

2. Юридический адрес

г. К. Маркса, 80

3. Телефон, телекс, телефон, E-mail

86-76-82, факс (3512) 86-65-05

4. Фамилия, имя, отчество, должность

Братинкин Михаил Иванович

5. Дата рождения

председатель правления „Челябэнергомаш“

6. Предложения по организации деятельности Союза

Октябрь - 1997 г.

Братинкин
(подпись)

25 ЛЕТ В ЭПИЦЕНТРЕ РОССИЙСКИХ РЕФОРМ

Союз промышленников и предпринимателей в 2018 году отметил двадцать пятую годовщину и считается старейшей предпринимательской организацией не только в Челябинской области, но и России.



П.А. Рыжий,
Исполнительный директор СПП
2001-2010 гг.

Союз не изменил свой статус и по-прежнему остается организацией физических лиц. СПП был и остается площадкой, где представители делового сообщества обмениваются мнениями, а выработанная и согласованная позиция реализуется через членов СПП, которые работают в законодательных и исполнительных органах власти.

Членам Союза очень важно, что свои идеи они обсуждают и материализуют не под давлением сверху, а согласно потребностям, которые возникают в деловом сообществе. Заседания Правления СПП проводятся не ради жесткого плана-графика заседаний Правления СПП. Правление собирается тогда, когда возникает необходимость обсудить важные для промышленности вопросы.

Минувшие 25 лет деятельности Союза промышленников и предпринимателей стали важным этапом в жизни Союза. Реализованы многие значимые проекты, которые направлены на обеспечение устойчивого роста региональной экономики, повышение конкурентоспособности южноуральской промышленности, формирование материальной базы для социальной политики региона.

Предприятия и организации, руководители и собственники которых входят в состав СПП, производят более 80% валового регионального

продукта Челябинской области. Лучшим свидетельством того, что предприятия, руководители которых входят в состав СПП работают со стабильным успехом, является факт ежегодного увеличения размеров консолидированного бюджета области.

В 2001 году СПП получил статус регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей.

В 2003 году СПП приступил к созданию собственной системы негосударственного пенсионного обеспечения. Идея реализовалась в учреждении НПФ «Социальная защита старости» - крупнейшей региональной структуры. Сейчас в НПФ пенсии получают и накапливают работники ММК и его дочерних предприятий, Саткинского комбината «Магнезит», ЧТПЗ, Челябинского цинкового заводов и др.

С первых дней создания СПП постоянное внимание уделяет разработке и реализации на каждом предприятии программы «Политика безопасного труда».

В 2004 году СПП присоединился к Социальной Хартии российского бизнеса, разработанной и принятой при участии РСПП. В течение 2005-2006 гг. общая сумма, направляемая предприятиями, главы которых входят в СПП, составляла около 1 млрд. рублей. С 2012 года впервые объем финансирования социальных мероприятий составил более 3 млрд. рублей. Ежегодно СПП направляет на благотворительные мероприятия значительные средства, работая с областным отделением Российского детского фонда.

В апреле 2006 года была учреждена Челябинская региональная организация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (ЧРОР «СПП»).

С 2007 г. представители СПП стали принимать активное участие в деятельности Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Развитие системы профессионального образования, модернизация промышленности, мотивация персонала, корпоративное пенсионное страхование, ликвидация просроченной задолженности по заработной плате и т.д. – далеко не полный круг проблем, которые стали курировать в ЧРОР «СПП», в рамках работы в Трехсторонней комиссии. Также с этого года СПП включился в обсуждение и реализацию крупнейшего окружного инвестиционного проекта «Урал промышленный – Урал полярный».

В 2007 году состоялось подписание бессрочного Соглашения о сотрудничестве между СПП и ЧРО ВПП «Единая Россия», в рамках которого представители Союза продолжили принимать участие в реализации многих партийных проектов.

В 2008 г. Союз, отмечая 15-летний юбилей, впервые подписал Региональное соглашение между работодателями, профсоюзами и правительством Челябинской области на 2008 -2010 гг. Эти соглашения стали подписываться ежегодно.

В связи с развитием экономического кризиса с осени 2008 года в СПП сформирована постоянно действующая антикризисная комиссия, представители которой также работают в Антикризисном штабе Челябинской области. Во многом благодаря четкому взаимодействию членов Союза, Трехсторонней комиссии и областного правительства удается минимизировать сокращения персонала на предприятиях и существенно увеличить размер бюджетных средств, которые направляются на компенсацию затрат бизнеса, связанных с переобучением работников, находящихся под угрозой увольнения.

С 2009 года в СПП организована системная работа по преодолению последствий экономического кризиса. Члены Союза, несмотря на трудности, продолжили работу над крупными инвестиционными проектами. Важным шагом в этой сфере, а также в деле развития внутриобластной кооперации стал запуск в эксплуатацию стана 5000 на ММК. С этим событием было связано строительство нового турбоэлектросварочного цеха на ЧТПЗ.

В 2010 г. СПП подписал новое Региональное соглашение между работодателями, профсоюзами и правительством Челябинской области на 2011 -2013 гг. В рамках деятельности в Трехсторонней комиссии СПП инициировал корректировку нового механизма компенсации затрат работодателей на финансирование детского летнего отдыха. Также сразу трое представителей Союза оказались победителями ежегодного областного конкурса на Лучший коллективный договор: ОАО «ММК», ОАО «ЧТПЗ» и ОАО «Комбинат «Магнезит».

Стратегия и тактика Союза промышленников и предпринимателей на любом отрезке общественной жизни определялась главной уставной задачей Союза, которая состоит в развитии регионального бизнеса и защите его интересов, вне зависимости от его размеров и отраслевой принадлежности.

Состояние региональной экономики за последние годы свидетельствует о том, что благодаря совместным усилиям бизнеса и власти удалось наладить стабильную работу предприятий региона. Рост темпов промышленного производства с 2003 по 2013 год составлял от 4 до 9 процентов.

Совершенствуя стиль и методы работы

За минувшие 25 лет произошло много событий, самые драматичные из которых – четыре мировых экономических кризиса. Для делового сообщества это время оказалось непростым испытанием.

Постоянные изменения экономической ситуации потребовали новых приоритетов взаимодействия власти и бизнеса. С каждым годом отрабатывались основные принципы и направления этого процесса:

- Во-первых, совершенствовалась как формальная, так и неформальная сторона совместной работы (экспертная и консультационная работа, членство представителей бизнеса в рабочих и совещательных органах правительства,

совместная подготовка предложений по совершенствованию социально-экономической политики).

• Созданы комитеты, советы и рабочие группы, в которых любой представитель Союза может принять участие.

• В результате активной работы исполнительной дирекции СПП с Минэкономразвития и Минпромторгом России сумма бюджетных компенсаций финансирования, затраченного предприятиями на переобучение персонала, была увеличена с 8 до 12 тысяч рублей на каждого работника.

• В работе с властью произошел переход от решения стратегических к тактическим задачам. Не допущено массовых сокращений персонала, обвала производства.

С учетом непростых экономических условий, **взаимодействие СПП с ветвями и уровнями государственной власти приобрело особое значение**. Представители СПП всегда работают и сотрудничают со всеми властными структурами. На уровне области интересы бизнеса представлены в комиссиях и Советах при Губернаторе и Правительстве Челябинской области. В том числе:

- в Антикризисном штабе;
- в Трехсторонней комиссии;
- в Экспертном совете по тарифной политике;
- в Совете по координации работы с проблемными предприятиями;
- в общественном Координационном совете по государственной поддержке и развитию малого предпринимательства;

Работа членов СПП в законодательных органах власти представлена членами СПП.

Почти 20 лет являлся депутатом Законодательного Собрания **Рашников Виктор Филиппович** с достойной командой Магнитогорцев.

Карликанов Юрий Раифович является первым вице-спикером, одновременно возглавляет Комитет по строительству,

Мительман Семен Аркадьевич – вице-спикер.

Фёдоров Александр Анатольевич возглавляет Комитет по экологии.

При непосредственном их участии в Челябинской области появились следующие важные нормативные акты:

- Концепция Промышленной политики;
- Закон о стимулировании туристско-рекреационной деятельности;
- Изменения в Закон об инновационной политике;
- Закон о порядке определения размера ставки арендной платы за пользование объектами государственной и муниципальной собственности;
- О развитии малого и среднего предпринимательства в Челябинской области;
- О содействии занятости выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Законы, направленные на инвестиционную привлекательность области: «О налоге на прибыль...» «О налоге на имущество организаций...».



А. Вольский на 10-летии СПП. ЧТПЗ, 2003 г.



В.Ф. Рашиков и А.А. Федоров

Ежегодно с участием представителей СПП проводятся консультации о работе сторон в сфере Государственно-частного партнерства (ГЧП). На заседании Законодательного Собрания он принят с необходимыми поправками.

Законодательным Собранием прорабатывались сложные вопросы, возникающие при реализации федерального Закона о госзаказах и госзакупках, в результате чего направлялись обращения в Правительство РФ.

По мере необходимости осуществляется взаимодействие с членами СПП, представляющими интересы Челябинской области в Государственной Думе РФ. На уровне органов муниципальной власти также осуществляется взаимодействие.

Были составлены обращения с предложениями антикризисных мер и направлены в РСПП и в российское Правительство. Краткий анализ показывает, что ряд предложений СПП был учтен в документах Правительства РФ. В частности:

Ставка налога на прибыль организаций законодательно снижена с 24 до 20 процентов.

Правительством РФ утвержден порядок предоставления государственных гарантий по кредитам организаций. Отдельно принято постановление по гарантиям для стратегических предприятий ВПК, утверждены правила предоставления предприятиям ВПК субсидий по возмещению части затрат на уплату процентов для осуществления инновационных и инвестиционных проектов.

Постепенно снижается ставка рефинансирования ЦБ РФ.

Изменен порядок возмещения из федерального бюджета части затрат на оплату процентов по кредитам для сельхозтоваропроизводителей.

На многих крупных и средних промышленных предприятиях региона проведена широкомасштабная модернизация производства. Объем инвестиционных проектов, только пяти крупных предприятий области, – а это: ММК, Челябинский трубопрокатный завод, Челябинский металлургический комбинат, Челябэнерго и Челябинский цинковый завод, составил за последние годы более 90 миллиардов рублей.

СПП Челябинской области, несмотря на огромные сложности, постоянно **работал над инвестиционными проектами**, связанными с модернизацией и запуском новых производств. В первую очередь, это **стан 5000 на Магнитогорском металлургическом комбинате**. На торжественном запуске в эксплуатацию стана присутствовал российский премьер **Владимир Путин**, что говорит о чрезвычайной важности данного события. Итоговая стоимость проекта составила 39 млрд. руб.

Челябинский трубопрокатный завод осуществил строительство трубоэлектросварочного цеха по производству труб большого диаметра. Стоимость проекта составила 600 млн. долларов.

Челябинский металлургический комбинат завершил работы по строительству универсального рельсобалочного стана. Новое производство позволяет поставлять на российский рынок более 1 млн. тонн сортового металлопроката в год. Стоимость проекта составила 500 млн. долларов.

Это лишь самые крупные проекты. Между тем, за прошедшие годы многие предприятия, главы и собственники которых входят в состав СПП, сделали ряд важных инвестиций в развитие производства. Это и ввод в эксплуатацию пятой вельц-печи на **Челябинском цинковом заводе**, и масштабная модернизация производства на **Саткинском комбинате «Магнезит»** - только в программу энергосбережения комбинат вложил порядка 1 млрд. руб. Это и миллиардная инвестпрограмма техперевооружения **Челябинского кузнеочно-прессового завода**, масштабный проект по сооружению вентиляционной инфраструктуры, выполненный средним бизнесом, а именно – **Челябинским предприятием «Никас»** на Щучанском заводе по переработке химического оружия. И многое другое...

Бизнес внес и продолжает вносить огромный вклад в экономику Челябинской области, в российскую экономику в целом. Если суммировать стоимость всех проектов, то вместе они составят **более 140 миллиардов рублей**.

Модернизация производства сопровождалась повышением качества выпускаемой продукции, освоением продукции более высоких переделов, что положительно повлияло на конкурентоспособность предприятий, как на внешнем, так и на внутреннем рынке.



ЧТПЗ, 2003 г.

За двадцать пять лет деятельности СПП прошло 92 заседания Правления СПП, многие из них прошли с выездом в Магнитогорск, Сатку, Миасс Златоуст, Озерск, Снежинск. Проведены сотни заседаний рабочих групп, конференций, советов, круглых столов, выставок, комиссий по множеству вопросов, где инициаторами обсуждения вопросов были члены Союза.

Только при правлении СПП организованы постоянно действующие рабочие группы по следующим направлениям:

- создание условий для увеличения объемов строительства жилья и развития корпоративной ипотеки;
- по контролю за ситуацией по обеспечению предприятий и организаций квалифицированными рабочими кадрами;
- по вопросам земельных отношений;
- по вопросам поддержки развития малого и среднего бизнеса;

В тесном и плодотворном контакте

Представители Союза успешно работали и работают в комиссиях и Советах при Губернаторе и Правительстве Челябинской области:

- в экспертном совете по тарифной политике;
- в Совете по координации работы с проблемными предприятиями;
- в общественном координационном совете по государственной поддер-



жке и развитию малого предпринимательства;

Работа членов СПП в законодательных органах власти завершилась важными результатами. При их непосредственном участии областной парламент принял такие важные законы как:

- Закон о Промышленной политике;
- Закон об инвестиционной политике;
- О стимулировании инновационной деятельности;
- Областная целевая программа «Эффективное энергообеспечение потребителей»
- Областная целевая программа государственной поддержки развития малого бизнеса и народных промыслов;

С участием коллег СПП – депутатов Государственной Думы – были разработаны и приняты такие важные законодательные акты как Закон «О концессионных соглашениях», законы об особых экономических зонах, о регулировании внешнеторговой деятельности, валютном регулировании и коммерческой тайне.

Работа членов Союза в представительных органах власти проходит в полном соответствии с уставными задачами СПП, направленными на защиту интересов бизнеса во взаимодействии с разными ветвями власти. В Государственной Думе сегодня постоянно работают от трех до пяти депутатов – членов Союза, в областном Законодательном собрании – от десяти до четырнадцати, в Челябинской городской думе – три – четыре депутата. Челябинскую область и город Магнитогорск возглавляют члены Союза.

Союз промышленников работает во взаимодействии с другими организациями бизнес-сообщества: с Южно-Уральской торгово-промышленной палатой, «Уральской федерацией содействия бизнесу», «ОПОРой России». С «Уральской федерацией содействия бизнесу» подписано отдельное соглашение.

На конференциях и правлениях СПП практически всегда присутствуют уважаемые представители органов власти: первый вице-губернатор, вице-губернаторы, министры разных отраслей Челябинской области, руководители департаментов регионального и отраслевого сотрудничества РСПП, президент Южно-Уральской торгово-промышленной палаты **Федор**



Заседание правления СПП 2007 г.



А.А. Федоров и П.А. Рыжий



А.Г. Белошицкий



В.Б. Букрин, В.В. Бодров, М.Г. Лейвиков

Лукич Дегтярев, коллеги из других предпринимательских объединений – президенты Ассоциаций различных отраслей промышленности Челябинской области, Уральской федерации содействия бизнесу, ОПОРЫ России.

Много лет мандатную комиссию СПП возглавлял **Георгий Геннадьевич Лазарев**.

Значимым событием для СПП стало и то, что вновь созданный институт гражданского общества – Общественную палату – в течении четырёх созывов с 2006 по 2016 год возглавлял один из старейших членов Союза Вячеслав Николаевич Скворцов, а в состав палаты постоянно входят шесть-семь членов СПП.

По линии взаимодействия с Российским Союзом промышленников и предпринимателей члены СПП принимают участие в работе по защите интересов бизнеса при разработке условий выкупа земельных участков, расположенных под промышленными предприятиями. СПП участвовали в работе над решением проблемы усложнения налогового администрирования, в разработке концепции закона «О конкуренции».

Логика формирования целенаправленного воздействия на экономику привела к выдвижению в конце 2005 года **приоритетных национальных проектов**. Члены СПП накопили определенный положительный опыт в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».



М.Ю. Орлов, В.Б. Букрин



А.Г. Белошицкий



Конференция СПП, ЧТПЗ, 2009 г.



В.Н. Скворцов

СПП создал рабочую группу, которая изучала состояние строительной индустрии области, анализировал возможности создания благоприятных условий для ипотечного кредитования населения, рассматривал варианты корпоративной ипотеки. Сегодня корпоративные программы строительства жилья существуют на Магнитогорском металлургическом комбинате, предприятиях «Группы ЧТПЗ», Комбинате крупнопанельного домостроения, Миасском машиностроительном заводе и других.

Члены СПП активно участвуют в развитии агропромышленного комплекса, в проекте «Образование» в оснащении школ современным компьютерным оборудованием и средствами связи. Например, Магнитогорский металлургический комбинат и его дочерние структуры шефствуют над почти полусотней школ из 70-ти, имеющихся в городе.

На федеральном уровне Союз участвует в работе Комитета РСПП по промышленной политике в разработке целевой программы модернизации промышленности, направленной на повышение конкурентоспособности тех видов производств, которые необходимы для успешной реализации национальных проектов.

СПП провел работу по созданию эффективной системы альтернативного, или внесудебного разрешения споров. В 2002 году была создана Комиссия по корпоративной этике СПП, а в сентябре 2004 года Правление СПП приняло решение о создании при Союзе собственного третейского суда.



С.А. Мительман



А.А. Федоров



А.Я. Уфимкин



В.В. Гейхман

Официальное название данного органа – Международный Экономический Арбитраж.

Союз промышленников постоянно пополняется новыми членами. СПП – это Союз частных лиц, которым комфортно вместе обсуждать и работать над важными для бизнес-сообщества задачами. За двадцать пять лет в состав союза были приняты более сотни владельцев и директоров металлообрабатывающих, финансовых, инвестиционных компаний, представители медиа-бизнеса и сферы услуг.

Укрепление позитивного имиджа бизнеса в обществе также является важной задачей Союза.

За двадцать пять лет в свет вышло несколько сотен публикаций о деятельности СПП. Создан и успешно работает сайт Союза. При СПП появился Клуб пресс-секретарей. В качестве тесного сотрудничества со СМИ было подписано соглашение с телепроизводящей студией «Деловой Урал», которая теперь имеет статус официального рупора позиции Союза и его членов в эфирном пространстве.

На каждые ближайшие два года четко определяется миссия СПП в социально-экономической и общественно-политической жизни региона.

Союз промышленников и предпринимателей имеет огромное влияние и вес в Челябинской области. Административный ресурс СПП – это очень серьезный ресурс, к нему апеллируют и рассчитывают

найти поддержку и понимание многие предприятия. С каждым годом развивается совместная работа СПП и других Союзов и Ассоциаций, при этом в Законодательном Собрании и Правительстве области создаются комиссии по различным вопросам развития промышленной и социальной политики.

Многие руководители крупных предприятий, входящих в СПП, конструктивно работают с Южно-Уральской торгово-



С.А. Лемешевский

промышленной палатой: ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Миасский машиностроительный завод и другие.

Ежегодно совместно готовится от десяти до тридцати и более законодательных актов. Ежегодно увеличивается влияние делового сообщества на подготовку законов.

Надо отдать должное по организации работы Исполнительной дирекции СПП (руководители Рыжий Павел Анатольевич, Гончаров Александр Николаевич, Киселев Павел Васильевич).

С каждым годом совершенствуется деятельность на основе системного планирования работы СПП: разрабатываются перспективные, представляющие для всех интерес программы, ставятся насущные вопросы, которые приходится всем вместе решать.

Работа Исполнительной дирекции прозрачна, своевременно готовится подробный отчет ревизионной комиссии ЧРОО «СПП». Не было ни одного факта неэффективного использования поступивших коллегиальных денежных средств на уставные цели Союза.

Система самофинансирования общих расходов, планирования и использования средств может служить хорошим примером для других организаций.

Решая новые задачи

Все члены Союза признали необходимость создания собственного объединения работодателей для челябинского Союза промышленников и предпринимателей. Этот вопрос возник в 2004 году и был всесторонне изучен Правлением Союза. Согласно федеральному законодательству, интересы работодателей может представлять только объединение работодателей.

В марте 2006 года в Правление СПП поступило обращение президента РСПП **Александра Николаевича Шохина**, где подробно пояснялось, что Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» создается в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Создание новой организации связано с тем, что, согласно Федеральному закону «Об объединениях работодателей», - объединение работодателей - особая организационно-правовая форма некоммерческой организации. Тем самым, законодательство не предусматривает участие работодателей в социальном партнерстве в иных формах, чем через объединения работодателей. Более того, Федеральный закон о некоммерческих

организациях не дает возможности преобразования Общероссийской общественной организации РСПП в объединение работодателей.

Таким образом, создание Общероссийского объединения работодателей – единственная возможность полноценного участия членов СПП в социальном партнерстве. По такому же пути Правление СПП решило пойти и с общественной организацией СПП: 31 марта 2006 года было зарегистрировано Челябинское региональное объединение работодателей «СПП», учредителями которого выступили Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский трубопрокатный завод, Челябинский кузнеочно-прессовый завод и предприятие «Уралтальк».

В новую организацию работодателей теперь может вступить каждый из руководителей и собственников организаций, но только как работодатель – то есть как юридическое лицо. И в этом главное отличие объединения работодателей от общественной организации СПП, членами которой могут стать только частные лица.

Сама общественная организация Союз промышленников и предпринимателей остается и работает в прежнем режиме: занимается общественно-значимой работой, участвует в благотворительных программах, создает и отрабатывает информационные проекты, поддерживает работу Клуба пресс-секретарей. Другими словами, общественная организация СПП была и остается комфортной площадкой для общения между людьми, имеющими определенный вес в экономической и общественно-политической жизни региона.

Таким образом, созданное объединение работодателей не является альтерна-





А.Н. Гончаров



С.Ю. Саматов, В.П. Середкин



В.В. Бодров

тивой общественной организации СПП. Это ее естественное дополнение, ориентированное на исполнение новых функций, закрепленных законодательством за объединениями работодателей. Общественная организация СПП и созданное объединение работодателей СПП функционируют одновременно и совместно решают специфические для каждой организации задачи.

Специфика работы объединения работодателей заключается в следующем. Первое – это представительство и защита интересов работодателей, поддержка эффективного функционирования рынка труда. Второе – это практика коллективных переговоров с организациями работников, участие работодателей в трехсторонних консультациях, переговорах и других трехсторонних институтах. И третье – это представительство работодателей в разрешении споров, включая досудебные институты и примирительные процедуры.

В настоящее время сформирован реестр членов объединения работодателей СПП. Исполнительная дирекция представляет каждому работодателю, желающему вступить в объединение работодателей СПП, пакет документов, формуляры которых необходимо заполнить и передать работникам исполнительной дирекции.

На каждой отчетной конференции избирается правление СПП в количестве 20-25 человек. Каждый раз проводятся определенные количественные и кадровые изменения в правлении. Правление, как рабочий орган, собирается намного чаще, чем конференции, и именно члены правления вырабатывают политику СПП, занимаются ее осуществлением. Именно члены правления СПП несут на себе основную финансо-

вую нагрузку по содержанию Союза. Кроме того, ежегодно появляется ряд общественных организаций и предпринимательских структур, которые предлагают СПП свое сотрудничество. В этой связи есть целесообразность иметь реальный состав правления 25-30 человек. Это нужно для того, чтобы данная группа единомышленников, которая в текущем и регулярном режиме собиралась и отражала больший спектр интересов, включала в себя достаточное количество людей.

Особую актуальность приобрела задача **развития социально-трудовых отношений**. Ключевую роль в этом процессе играет объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей». Большое внимание уделяется работе, связанной с реализацией Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области, эффективному использованию возможностей Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для продвижения позиций ЧРОР «СПП».

Представители ЧРОР «СПП» приняли участие в многочисленных заседаниях секретариата, расширенных заседаниях Трёхсторонней комиссии, на которых были рассмотрены такие вопросы:



Конференция СПП, 2011 г.

- Об участии объединений работодателей в стабилизации ситуации на рынке труда области;
- О ходе разработки стратегий социально-экономического развития муниципальных образований Челябинской области до 2020 года;
- Об утверждении перечня проблемных вопросов в социально-трудовой сфере, развитии социального партнерства на территории Челябинской области;
- Развитие программ строительства корпоративного жилья. Роль работодателей и профсоюзов в их реализации и другие.

В качестве достижений трехстороннего сотрудничества можно назвать подписание **Соглашения о минимальной заработной плате**.

Для контроля за текущей ситуацией в сфере взаимоотношений власти работников и работодателей основная работа СПП сосредоточилась на мониторинге текущей ситуации на предприятиях, входящих в состав Союза. Итогом этой работы становятся рекомендации участникам Трехсторонней комиссии.

СПП рассматривает вопросы состояния и перспективы взаимодействия профессионального образования и рынка труда в Челябинской области.

Остро ставится проблема организации оценки и сертификации профессиональных квалификаций в Челябинской области

По итогам заседания Госсовета РФ от 31 августа 2010 года были выданы поручения Президента РФ в части создания независимой системы сертификации профессиональных квалификаций кадров на основе профессиональных стандартов.

Многие субъекты РФ приступили к созданию системы независимой оценки и сертификации кадров, но сделаны только первые шаги.

Проект «Создание региональной системы развития компетенций и квалификаций как нового ресурса управления качества рабочей силы (на примере Челябинской области), представленный в Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов, прошел экспертизу Минтруда РФ и одобрен Бюро экспертного совета АСИ к реализации.

Координатором взаимодействия ключевых заинтересованных сторон, способствующим появлению и освоению нового механизма управления качеством человеческих ресурсов, в регионе выступила АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций», учрежденное Союзом промышленников и предпринимателей Челябинской области, Южно-Уральской промышленной палатой. В целях консолидации целевых интересов в области развития квалификаций, адекватных новым экономическим условиям развития Челябинской области, создан Координационный совет.

Первые на Урале и в стране

В Челябинской области накоплен определенный опыт по созданию сегмента национальной системы квалификаций. Еще в 2006 году усилиями консолидированных работодателей был создан первый на Урале центр сертификации «Универсум», который затем трансформировался в Базовый центр образования и развития квалификаций и Региональный экспертно-методический центр. Используя в качестве ориентира методические рекомендации РСПП, Национального Агентства развития квалификаций, с помощью СПП все эти годы целенаправленно выстраивалась система независимой оценки кадров и их сертификации, сближая рынок труда и рынок образования с целью подготовки высококвалифицированного персонала для экономики региона. Зарегистрировали Региональное Агентство развития квалификаций.

Решение задач модернизации экономики, которые были поставлены Правительством России, требуют не только наличия кадров высокого уровня готовности к инновациям в экономике, но их соответствия требованиям работодателя и ВТО. В связи с этим одним из важнейших становится вопрос об оценке реальной квалификации работника. В сложившихся условиях путь наиболее перспективного решения этого вопроса лежит в русле создания системы независимой оценки и сертификации персонала, частью которой должна стать оценка и сертификация выпускников учреждений профессионального образования и других категорий граждан, прошедших обучение в различных формах. Для этого необходимо создать сеть независимых организаций, обеспечивающих такую оценку, в том числе региональные системы и отраслевые системы сертификации квалификаций.

На сегодняшний день очевидным становится тот факт, что уровень квалификации отдельных категорий работников в России является угрозой не только для жизни отдельных людей, но и прямо влияет на нашу национальную безопасность. Примеров этому немало. Но есть и другие примеры, когда руководители, специалисты всех уровней, обслуживающий персонал демонстрируют такой уровень квалификации на



Заседание комиссии по машиностроению



А.Н. Гончаров

высокотехнологичных производствах, который позволяет судить о качестве этого производства и признания его деятельности на международном уровне.

Есть подобные примеры и у нас. Это стан «Высота-239» Челябинского трубопрокатного завода, новейшие производства на Магнитогорском металлургическом комбинате, целый ряд производств, введенных в действие в рамках инвестиционных проектов.

Высокий уровень квалификации продемонстрировали работники сферы обслуживания, гостиничного и ресторанных бизнеса в период недавно прошедших чемпионата Европы по дзю-до и фестиваля студентов России «Весна студенческая».

Ощущая поддержку власти

В связи с созданием национальной системы сертификации квалификаций в России возникла потребность решать эти вопросы с теми, кто в ней, прежде всего, заинтересован: с работодателями и представителями образования, с теми, кто является идеологами, инициаторами этой системы и ее сподвижниками.

На протяжении всей работы по созданию региональной системы мы ощущали постоянную поддержку Правительства и Законодательного Собрания Челябинской области.

Система сертификации нуждается не только в правительственной и законодательной поддержке, но и призвана выступать системой социальной защиты участников данного процесса. В связи с этим в организации работы принимают участие председатели отраслевых профессиональных союзов.

Создание системы сертификации – залог качественной подготовки кадров для экономики области в учреждениях профессионального образования. Процесс сертификации должен стать нормой не только для действующего персонала, но и для тех, кто только собирается вступить в рынок труда. Тесное взаимодействие работодателей с учреждениями профессионального образования подтверждает тот факт, что в работе принимают участие представители Министра образования и науки области, институты повышения квалификации работников образования, руководители образовательных учреждений.

Представители СПП принимают активное участие в работе съездов РСПП. В последние пять лет формат съездов РСПП трансформировался в Неделю российского бизнеса. Челябинский СПП представлен делегациями. По-прежнему, представители южноуральского бизнеса работают в составе Правления и Бюро Правления российского Союза.

Активно проводится участие представителей СПП в работе **Координационного Совета РСПП в Уральском федеральном округе**.

Представители СПП принимали участие во всех мероприятиях Совета, донося позицию челябинского СПП до властных структур УрФО.

Представители Союза приняли участие во многих Координационных совещаниях, проводимых полномочным представителем Президента в УрФО. На них рассматривались такие вопросы: защита уральских экспортёров, состояние рынка труда, проблемы налогообложения, администрирование налоговой сферы.

В последнее время примеров эффективной работы власти и бизнеса становится все больше. Решаются проблемы, которые не решались годами. Например, на федеральном уровне был введен запрет на вывоз из России цинкосодержащей руды.

Возымело свое действие обращение СПП и губернатора Челябинской области к правительству РФ с просьбой ввести ввозную пошлину на трубы большого диаметра, поставляемые из Украины, которые конкурируют на внутреннем рынке с челябинской продукцией. В результате правительством была установлена пошлина 8% на все трубы большого диаметра, ввозимые в страну.

Нерешенных проблем немало!

Однако необходимо добиваться полного взаимопонимания между властью и бизнесом. Не решается такой важный для бизнеса вопрос, как введение ускоренной амортизации и переоценка основных фондов. Нет сдвигов в проблеме налогообложения добычи полезных ископаемых. Для горнодобывающей промышленности Челябинской области это важно, поскольку в себестоимость угля входит очень много компонентов, напрямую не относящихся к угледобыче.

Будет ли заменен НДС налогом с продаж? Когда, наконец, фискальная функция налогов будет дополнена стимулирующей? На эти и многие другие вопросы чиновники пока не дают вразумительного ответа.

Острым для Южноуральского предпринимательского сообщества оказывается вопрос прихода в область сторонних инвесторов.

По данным официальной статистики, объем инвестиций в экономику области ежегодно доходит до 2 млрд. долларов. Около половины этой суммы приходится на инвестиции из-за рубежа. Казалось бы, можно только радоваться таким объемам. Однако, не все так просто. Региональный бизнес обеспокоен тем, что иностранцы строят предприятия, которые являются прямыми конкурентами местному бизнесу. Например, заводы по производству сухих строительных смесей (таких заводов на территории региона уже с полдюжины!) или микрокальцитов.

Например, группа «Омия» (Швейцария) пришла в область и вложила 15 млн. долларов в новое предприятие. Построили завод. В результате Миасский тальковый комбинат загружен заказами всего лишь наполовину. И теперь он

вынужден бороться не только со сложными внутренними проблемами, но еще и с конкурентами, которых сами к себе пустили.

К сожалению, с увеличением роста инвестиций в область, создаются серьезные проблемы ряду местным товаропроизводителям. СПП считает, что в областном законе о промышленной политике должны быть четко определены преференции для местных производителей.

Власти должны дифференцированно подходить к инвесторам, считают в СПП. Есть инвесторы, приходящие с новыми проектами и производствами, которых нет в регионе. Такие как «Рексам» (производство алюминиевой банки) или «Карбо Керамикс» (производство пропантов). Они однозначно усиливают промышленный потенциал области. Если же инвестор приходит в сектор высоко конкурентный, логично предложить ему создать совместное предприятие с одним из местных производителей. Такова мировая практика. Таким образом, решаются, с одной стороны, проблемы защиты местных товаропроизводителей; с другой – получения ими новых технологий. К тому же и социального недовольства удастся избежать.

Союз промышленников и предпринимателей обсуждает эту проблему с представителями исполнительной власти региона. К сожалению, чиновники не решают эти вопросы.

Мы все должны сосредоточить усилия на реализации одной из приоритетных задач, стоящих перед экономикой России и Челябинской области – повышении производительности труда и модернизации производства.

С одной стороны – это единственный возможный путь к повышению конкурентоспособности, с другой – это неизбежное высвобождение трудовых ресурсов и рост безработицы среди экономически активного населения. В связи с этим задача по обеспечению занятости населения будет приоритетной на ближайшую и среднесрочную перспективу. В данном случае надо иметь в виду реальную занятость, которая существует в сколько-нибудь продолжительном промежутке времени – как минимум несколько лет, – а не временную, которая скорее создает иллюзию занятости, нежели реально ее обеспечивает.

И решающую роль в данном процессе должно сыграть именно государство. Возможны различные варианты создания новых предприятий, это может быть и сугубо частная инициатива, и государственно-частное партнерство, а также государственная инициатива и создание предприятий со 100% долей государства, но координировать в любом случае должно государство. Эта координация должна выражаться в инициативах по созданию новых предприятий, обеспечении льготных режимов налогообложения и инвестиционной деятельности. У государства есть выбор: либо выплачивать пособия безработным, создавать иллюзию занятости и плодить иждивенчество, либо вкладывать те же самые средства в создание и развитие новых производств и покрытие финансовых потерь от введения налоговых льгот.

ВЫСТРАИВАНИЕ ПАРТНЕРСКИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Партнерская этика – конструктивное взаимодействие государства, бизнеса, некоммерческих организаций

Взаимодействие с органами государственной власти включает в себя постоянную работу членов СПП в коллегиях, комиссиях, советах, членами которых они являются, и иных организационных формах работы органов государственной власти.

Правительство и Законодательное Собрание Челябинской области предоставляют возможность институтам гражданского общества проявлять многообразную активность, вплоть до законодательной инициативы.

Сегодня можно с полной уверенностью выразить мнение, что в Челябинской области постоянно совершенствуется механизм взаимодействия власти, бизнеса и институтов гражданского общества. Многие начинания представителей гражданского общества поддерживаются руководством области.

За двадцать пять лет деятельности Союз промышленников и предпринимателей конкретными инициативами завоевал авторитет земляков; его предложения воспринимаются и, как правило, исполняются. Члены СПП проводят общественные экспертизы социально-значимых законопроектов и программ, вырабатывают рекомендации органам власти и принимают активное участие во многих областных и территориальных мероприятиях.

СПП совместно с Общественной палатой при поддержке органов власти совершенствуют законодательно-организационный формат развития социальной активности бизнеса.

Рабочая группа СПП изучила аналитический материал по направлениям:

- системность работы СПП с государственными структурами;
- эффективность и системность работы с общественными организациями;
- работа со средствами массовой информации;
- работа с письмами и обращениями граждан.

Полученный аналитический материал предоставлен органам власти Челябинской области в сравнении с данными регионального экспертного сообщества.

Члены СПП приняли активное участие в обсуждении проекта федерального закона «Об образовании» и подготовке предложений, которые были направлены в профильный комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

По вопросам развития предпринимательской деятельности СПП тесно сотрудничает с **Законодательным Собранием Челябинской области**, объединениями предпринимателей Челябинской области.

Результатом взаимодействия СПП с Законодательным Собранием с общественными организациями стали совместные мероприятия, проводимые Законодательным Собранием.

Законодательным Собранием Челябинской области, по инициативе некоммерческого партнерства «Союз женщин - предпринимателей Челябинской области «Союз успеха», ежегодно проводится областной конкурс работников малых и средних предприятий «Золотые кадры» в целях развития деловой активности и повышения творческого потенциала работников малых и средних предприятий. Соорганизаторами конкурса являются Правительство Челябинской области, СПП, некоммерческое партнерство «Союз женщин - предпринимателей Челябинской области «Союз успеха», объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области».

В интересах развития и для тесной координации

Одним из направлений в деятельности СПП является создание координационного совета по сотрудничеству с **Арбитражным судом Челябинской области и Южно-Уральской торгово-промышленной палатой**.

Состав координационного совета сформирован из представителей Арбитражного суда Челябинской области и членов СПП, входящих Южно-Уральскую торговую-промышленную палату.

Координационный совет создан в 2006 году в целях взаимодействия по вопросам развития современного гражданского общества в Российской Федерации на базе прочного правового фундамента, в интересах его членов и, в частности, лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, в целях создания благоприятных условий для реализации

альтернативных способов разрешения экономических споров, включая третейское разбирательство, разрешения споров в рамках международного коммерческого арбитража, а также посредничества и содействия становлению и развитию предпринимательских деловых отношений, формированию обычаев и этики делового оборота.

Основными задачами координационного совета являются:

- реализация альтернативных способов в области разрешения экономических споров, включая третейское разбирательство, разрешения споров в рамках международного коммерческого арбитража, развития предпринимательства;

- организация совместных конференций, семинаров, «круглых столов», и других мероприятий по вопросам, представляющим взаимный интерес, и, в частности, по вопросам, касающимся развития, совершенствования и популяризации третейского разбирательства и международного коммерческого арбитража, подготовки и повышения квалификации третейских судей и арбитражных заседателей;

- организация и проведение внесудебной процедуры урегулирования спора между субъектами предпринимательской деятельности.

Основными функциями координационного совета являются:

- содействие (по согласованию) в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих интересы организаций и предпринимателей и оказывающих действие на формирование обычаев и этики делового оборота в России и Челябинской области;

- подготовка предложений, организация, проведение и участие в работе конференций, круглых столов, семинаров, содействие в ознакомлении, использовании и распространении зарубежного и отечественного опыта по вопросам, касающимся развития, совершенствования и популяризации третейского разбирательства и международного коммерческого арбитража;

- обобщение материалов конференций и семинаров, выработка консолидированной позиции по проблемам обеспечения защиты законных прав и интересов предприятий, организаций и граждан в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, включая сферу малого и среднего бизнеса; обеспечения единой правоприменительной практики по вопросам принудительного исполнения и оспаривания решений третейских судов, развития и популяризации третейского разбирательства, посредничества, а также других альтернативных способов разрешения экономических споров; подготовки и повышения квалификации третейских судей и арбитражных заседателей, подготовка предложений и рекомендаций для руководства Арбитражного суда Челябинской области и Южно-Уральской торгово-промышленной палаты.

Таким образом, создан институт внесудебного урегулирования спора, призванный помочь субъектам предпринимательской деятельности сохранить деловые отношения между собой за рамками судебного разбирательства.

Необходимо отметить, что важное значение в развитии гражданского общества, СПП имеет деятельность Арбитражного суда Челябинской

области, направленная на реализацию принципов гласности и открытости правосудия, которая выражается в следующем:

- в предоставлении возможности представителям общественности присутствовать в открытых судебных заседаниях, а также на иных мероприятиях, проводимых в суде;
- в обнародовании (опубликовании) информации о деятельности суда в СМИ;
- в размещении информации о деятельности суда на официальном сайте суда в сети Интернет (www.chel.arbitr.ru).
- в размещении информации о деятельности суда непосредственно в помещениях суда (на стенах, в информационных киосках и т.д.);
- в направлении ответов на запросы пользователей информации.

Сложились формы взаимодействия СПП с **органами прокуратуры**. При прокуратуре создаются общественные советы с участием членов СПП, рассматривающие вопросы не только защиты прав отдельных граждан, но и связанные с устранением административных барьеров в работе бизнеса. В результате совместной деятельности наблюдаются изменения в отношении к предпринимателям со стороны государственных органов, областного арбитражного суда, который только за последнее полугодие отменил десятки незаконных административных наказаний, наложенных проверяющими органами власти.

Определенная совместная деятельность СПП организована совместно с **Управлением Министерства юстиции по Челябинской области**. Члены СПП принимают участие в реализации совместных мероприятий с использованием аналитического статистического материала.

По инициативе Управления Министерства юстиции по Челябинской области, в настоящее время отрабатывается одна из самых актуальных задач: организована работа по оказанию бесплатной юридической помощи представителям бизнеса и гражданам.

В рамках реализации этого направления внедряется проект, который создает широкую систему центров бесплатной юридической помощи населению, способных оказывать многопрофильные первичные консультации.

Поэтому многие активные представители СПП настроены на ответное движение навстречу государству, навстречу своим землякам и готовы вносить свой посильный вклад в решение актуальных проблем.

Оттачивая взаимодействие

Постоянная работа СПП организована с **представителями Федерации профсоюзов**.

Профсоюзы научились настоящему социальному партнерству и выступают в нем более зрелой стороной, чем государство и предприниматели.

Нередко сталкиваясь с превосходящими силами, профсоюзы практически всегда находят возможность достойно, грамотно и политически верно выйти из ситуации. При этом защита интересов наемных работников всегда ставится во главу угла. Она реализуется профсоюзами через различные формы. Это и комиссии по трудовым спорам на предприятиях, и обращения в контрольно-надзорные органы, в трудовой региональный арбитраж.

Эффективно налажено взаимодействие с Государственной инспекцией труда, Пенсионным фондом, Фондом социального страхования, налоговой инспекцией.

Развитие социального партнерства на уровне отраслей и трудовых коллективов является важным фактором формирования социальной ответственности и гражданского общества. В Челябинской области еще с девяностых годов стали заключаться отраслевые соглашения между областными организациями профсоюзов, подразделениями Правительства области и объединениями работодателей. За последние годы увеличилось не только количество территориальных, отраслевых соглашений, но и улучшилось их качественное содержание.

Говоря о состоянии социального партнерства в области, стоит отметить, что оно развивается как на региональном, так и на муниципальном уровне. Во всех муниципальных образованиях созданы территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключены и действуют территориальные соглашения, введены паспорта развития социального партнерства муниципальных образований. На областном уровне социальное партнерство развивается в рамках Челябинской областной трехсторонней комиссии и ее секретариата. Принят новый формат проведения заседаний секретариата с выездом в муниципальные образования. Такая практика позволяет решать возникающие проблемы на местах и нацеливает глав городов и районов, руководителей предприятий и организаций на сотрудничество с профсоюзами.

Вместе с тем, переговорный процесс в достижении компромиссов сторон, как и в любом деле, имеет свои сложности, над которыми предстоит поработать. Статистика отражает, что потенциал переговорного процесса реализуется не в полной мере, и ряд работодателей не желают заключать коллективные договоры. А в условиях минувшего кризиса работодатели предпринимали попытки пересмотра положений действующих коллективных договоров в сторону уменьшения социальных гарантий и уровня заработной платы работников. Но позиция СПП неуклонно нацелена на сохранение договорных обязательств по коллективным договорам и соглашениям и их выполнение. По инициативе Федерации профсоюзов и СПП, в Региональное соглашение был внесен дополнительный «Антикризисный раздел», реализуя обязательства которого удалось минимизировать воздействия кризисных явлений на работников наемного труда, искоренить возникающую задолженность по заработной плате на предприятиях, где действуют профсоюзные организации.

По словам В. Путина, важнейшая роль в поиске оптимальных путей социально-экономического развития страны принадлежит профсоюзам.

Наличие профсоюзов во всех организациях обеспечивает гражданский контроль над всеми социальными вопросами, соблюдением трудового законодательства, в итоге – снимет социальную напряженность.

Сегодня необходимо бороться с «конвертной» зарплатой и не своевременным перечислением средств во внебюджетные фонды. Во-первых, это «мина замедленного действия» в пенсионное будущее работника, во-вторых, недовложение в бюджеты всех уровней.

Эту проблему невозможно ликвидировать без профсоюзов. Именно профорганизации на предприятиях помогают решать вопросы выхода заработной платы из тени и тем самым увеличивать поступления средств в бюджеты всех уровней. В свою очередь, это позволяет эффективно решать социально-экономические вопросы, увеличивать прожиточный минимум и средний уровень заработной платы. Договорные обязательства с работодателями реального сектора экономики по действующему Региональному соглашению позволяют повышать минимальную заработную плату. Работа в этом направлении продолжается.

Большое внимание уделяется не только оплате, но и охране, условиям труда наемных работников. Разработан план мероприятий, направленный на сокращение производственного травматизма, проведение аттестации условий труда, внесены дополнения по охране труда в Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых отношений», в паспорта развития социального партнерства муниципальных образований. В газетах «Труд и время на Южном Урале» открыты рубрики «Безопасное производство» и «Охрана труда».

СПП уделяет большое значение вопросам взаимодействия с **Управлением Федеральной миграционной службы по Челябинской области**, при этом придается значение мероприятиям, направленным на обеспечение баланса интересов мигрантов и трудоустройства коренного населения. СПП просит придерживаться принципа государственной миграционной политики: открытость и доступность информации о миграционных процессах, происходящих на территории Челябинской области и принимаемых решениях в области реализации государственной миграционной политики.

СПП оказывает содействие миграционной службе в направлении представителей работодателей и заказчиков работ (услуг), привлекающих и использующих иностранных работников, для обучения.

Хорошим примером сотрудничества СПП с **муниципальными образованиями** являются партнерские отношения с руководством города **Магнитогорска**.

Значительный акцент администрацией города совместно с СПП и Общественной палатой делается на создание саморегулируемой предпринимательской среды через развитие общественных объединений

предпринимателей. За последние годы количество общественных объединений предпринимателей выросло в два раза.

В настоящее время активно работают такие некоммерческие организации, как: НП «Гильдия честного бизнеса», МТС «Родной город», АНО «Ассоциация предпринимателей малого и среднего бизнеса в г. Магнитогорске», НП «Ассоциация студенческого бизнеса», НП «Инновационное кадровое развитие», саморегулируемая организация экспертов Урала по Челябинской области, НП «Союз предпринимателей индустрии красоты «Красивая планета», Магнитогорская торгово-промышленная палата, Магнитогорское отделение «Союз предприятий строительной отрасли Челябинской области», НП «Союз руководителей предприятий бытового обслуживания «Уралбытсервис», Магнитогорское отделение «Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России», Магнитогорское отделение «Союз деловых женщин Челябинской области», АНО «Лингвистический центр «МАГЛОН».

В Магнитогорске были подписаны и действуют следующие соглашения о сотрудничестве между администрацией города и Магнитогорской торговой сетью «Родной город», Магнитогорской торгово-промышленной палатой, Союзом строителей Челябинской области, Союзом индустрии красоты «Красивая планета», НП руководителей предприятий сферы обслуживания «Уралбытсервис», НП «Инновационное кадровое развитие», НП «КлинингЦентр».

Администрацией города совместно с общественными объединениями проводятся мероприятия, направленные на повышение конкурентоспособности малого и среднего бизнеса в городе: семинары с представителями банков, кадровыми агентствами, аудиторскими организациями, круглые столы по вопросам, связанным с финансово-экономической деятельностью организаций и предпринимательской деятельностью.

Общественные объединения предпринимателей города оказывают юридическую помощь бизнесменам. Работает информационно-консультационный пункт на базе АНО КЦПК «Персонал». Магнитогорское отделение «Союз деловых женщин Челябинской области» консультирует предпринимателей в библиотеке имени Крашенинникова.

С целью более широкого информационного освещения развития предпринимательства в г. Магнитогорске, в газете «Магнитогорский рабочий» существует постоянная рубрика «Малый и средний бизнес». Публикуются материалы о достижениях предпринимателей г. Магнитогорска, о работе общественных объединений, деятельности городских властей в сфере развития предпринимательства, поднимаются актуальные проблемы жизнедеятельности города и горожан.

Хорошие примеры партнерских отношений власти, бизнеса и общественных организаций есть в городах: Челябинске, Сатке, Кыштыме, Копейске, районах: Увельском, Красноармейском, Чесменском и других территориях области

СПП видит свое участие в формировании гражданского общества и социального государства в следующем:

- способствовать экономическому развитию региона через реализацию обязательств сторон социального партнерства по региональному, территориальным, территориально-отраслевым, отраслевым соглашениям и коллективным договорам;
- осуществлять контроль над реализацией соглашений и коллективных договоров;
- оказывать влияние на формирование эффективной налоговой политики, не ущемляющей прав наемных работников;
- продолжать проведение эффективной информационной работы среди наемных работников и населения региона с поддержкой целей и действий профсоюзов в области защиты социально-трудовых прав;
- принимать активное участие в совершенствовании законодательной базы социального партнерства, повышения юридического статуса соглашений и коллективных договоров.

Новые механизмы взаимодействия общества и власти

В рамках многолетней совместной деятельности произошла консолидация предприятий, общественных организаций, были разработаны принципы взаимодействия с органами власти всех уровней, наложен диалог общества и власти.

Опыт создания Союза промышленников и предпринимателей, опыт членов СПП способствовали конструктивной и эффективной деятельности нового гражданского института.

Союз промышленников и предпринимателей является в настоящее время экспертным органом и эффективной формой взаимодействия власти и общества, в рамках которой осуществляются консультации, обсуждение и согласование позиций по важнейшим вопросам политической и социально-экономической жизни области.

Основные принципы, формы и методы работы Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

1. СПП рассматривает значимые вопросы, по которым готовит предложения членам СПП и органам государственной власти.
2. Основными задачами СПП признаны: повышение активности членов СПП; систематизация вопросов, поднимаемых предпринимательскими структурами, доведение их до органов власти подготовка мотивированной общественной

оценки качества исполнения органами власти своих обязанностей. В конечном итоге, органы власти совместно с СПП принимают решения в интересах развития экономики области и повышении благосостояния граждан.

3. Работа СПП направлена на консолидацию предпринимательских структур для решения значимых вопросов и защиту прав и интересов предпринимателей. Члены СПП активно участвуют в работе общественных организаций области, проводят встречи с представителями СМИ, обобщают положительный опыт предприятий, организаций. Участие региональных общественных лидеров в работе СПП позволяет получать больше информации о социально-экономической ситуации в стране и происходящих процессах в обществе, что, в свою очередь, положительно сказывается на эффективности работы СПП и уменьшении необоснованной социально-политической напряженности в регионе.

4. Создается планомерная системность взаимоотношений между органами власти и общественностью. Конструктивная совместная работа подтверждает объективность внутренней и внешней необходимости в открытости органов власти, прямого диалога с предпринимателями.

5. СПП не подменяет полномочия государственных и муниципальных органов власти, работу общественных организаций.

6. Экспертная работа членов СПП проводится совместно со структурными подразделениями Правительства области, комитетами Законодательного Собрания области. Рекомендации по законопроектам области вносятся непосредственно во время подготовки решений. Представители СПП являются членами коллегий структурных подразделений Правительства области, приглашаются на заседания комитетов и рабочих групп Законодательного Собрания области.

7. Вся работа СПП подчинена конкретной результативности, укрепляющей её имидж;

8. Оказывается конкретная помощь в формировании предпринимательских объединений в территориях области.

9. Определен четкий порядок оформления предложений: нет пустых заявлений и идей, все предложения четко формулируются, обосновываются, подкрепляются поиском источников финансирования и являются объективно необходимыми для развития области.

Совершенствование форм и методов работы – основной принцип деятельности Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области

Практика работы Союза промышленников и предпринимателей показала, что многие члены СПП конструктивно взаимодействуют практически во всех структурных подразделениях исполнительных органов

Правительства области и Законодательного Собрания Челябинской области. В рамках деятельности СПП создаются временные рабочие группы для более детального изучения обсуждаемых проблем, выработки конкретных предложений и рекомендаций. Члены СПП осуществляют инициативные проекты, направленные на развитие экономики области. Участие в работе СПП носит добровольный характер.

На заседания Правления СПП выносятся социально-экономические вопросы, доклады по различным сферам, проблемам или ситуациям. Многие вопросы касаются разработки и исполнения концепции социально-экономического развития области.

Показательным является скрупулезная работа СПП над проектом концепции социально-экономического развития области. В практику работы Правительства области вошли обязательные рассылки данной концепции органам управления области, хозяйствующим субъектам, научным и высшим учебным заведениям, членам СПП. Затем происходит сбор предложений, обсуждение, финансово-экономическая экспертиза предложений и корректировка проекта концепции. В результате многолетней работы выработан порядок проведения общественных слушаний, алгоритм разработки предложений, многие из которых учтены при принятии соответствующего закона или решения.

СПП Челябинской области тесно сотрудничает с Союзом промышленников Российской Федерации, постоянно получает методический материал и решения Российского СПП. Члены СПП бывают на заседаниях Российского СПП и многих мероприятиях, проводимых в столице и субъектах Федерации.

В муниципальных образованиях создаются территориальные подразделения предпринимательских сообществ.

Общественные объединения, взаимодействующие с СПП, реально влияют на ход многих процессов и стали полноправными участниками гражданского диалога. В числе наиболее развивающихся направлений общественной работы наиболее эффективные: благотворительность, экологические и образовательные программы, социальная и правовая поддержка ветеранов, молодежи, женского и семейного предпринимательства. Только по подтвержденным источникам, общественные организации совместно с бизнесом выполнили в 2017 году дополнительно к бюджету общественно значимых работ на сумму более трех миллиардов рублей.

Большую поддержку начинаниям СПП, в том числе материальную, оказывают члены Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области (В.Ф. Рашиков и А.А. Федоров), Южноуральская торгово-промышленная палата и другие.

Создаются видеофильмы и печатается методическая литература. Создаются фильмы и радиопередачи о деятельности СПП. Южноуральцы уже смогли увидеть по областному телевидению десятки документальных фильмов о деятельности СПП под рубрикой «Деловой Урал». Созданы и

показаны на областном канале телевидения 197 документальных фильма «Спешите делать добро». Еженедельно, по четвергам, проводятся плановые утренние радиопередачи по областному радио. Материалы решений СПП печатаются в газетах. Только за 2017 год опубликовано 25 статей по разным направлениям деятельности СПП.

С 2007 года в практику работы СПП вошли конструктивные встречи с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания. На встречах детально отрабатываются наказы депутатам от граждан, проживающих на территории Челябинской области, принимается план реализации.

Законодательным Собранием, Правительством Челябинской области совместно с Общественной палатой и СПП разработано Положение об условиях и порядке проведения областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир». Положение о конкурсе утверждено Законом Челябинской области. Конкурс проводится ежегодно в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов и пропаганды достижений организаций и индивидуальных предпринимателей в социальной сфере.

Необходимость существования такого гражданского института, как СПП, очевидна, хотя результаты ее работы не всегда удовлетворяют как власть, так и самих членов СПП. Такая оценка объясняется тем, что многие предложения и замечания участников диалога по важнейшим социально-экономическим вопросам оцениваются специалистами органов исполнительной власти как нецелесообразные в виду недостаточного финансирования или несовершенства федерального и областного законодательств.

При анализе работы СПП приведены лишь некоторые формы и методы, используемые ею в своей деятельности.

Исходя из анализа опыта работы СПП, как гражданского института взаимодействия органов власти с предпринимательской общественностью, закономерно встает вопрос: в чем заключается его востребованность? Ответов несколько.

Во-первых, появляется возможность прямого диалога с органами государственного управления, публичного выражения интересов своих групп предприятий.

Во-вторых, СПП предоставлена возможность свободно проводить общественную экспертизу проектов решений органов государственной власти и тем самым способствовать реализации своих программных целей и задач.

В-третьих, обладая достаточным интеллектуальным, профессиональным и политическим потенциалом, действуя добровольно и организованно, СПП зарекомендовал себя надежным социальным партнером органов власти при выполнении социально значимых программ и проектов.

В-четвертых, СПП играет важную роль в социально-экономической и политической жизни региона, способствует консолидации предпринимательских объединений, органов исполнительной и

законодательной власти, сохранению стабильной общественно-политической ситуации.

Форма взаимодействия с органами власти в рамках СПП является одной из систем обратной связи, прямым источником получения информации о состоянии экономики региона. Такая форма взаимодействия стимулирует гражданскую активность, позволяет объективно оценивать происходящие события в области.

В-пятых, органы власти ощущают на себе общественный контроль, и это побуждает их совершенствовать свою деятельность, более внимательно относиться к представителям бизнеса, ответственно принимать решения.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СПП

В соответствии с международными стандартами

РСПП, разработал Социальную хартию российского бизнеса, создал национальный регистр нефинансовых отчетов российских компаний. Кроме этого, РСПП является основным «проводником» идей Глобального договора ООН с его десятью принципами ответственного ведения бизнеса, совпадающими с основополагающими элементами концепции корпоративной социальной ответственности и **принципами международных стандартов GRI и AA1000S**.

В России социальная ответственность рассматривается и используется как важная область корпоративной деятельности многими компаниями. Однако, как правило, корпоративная социальная ответственность трактуется узко и несистемно: как благотворительность и спонсорство, как помочь социально незащищенным группам населения в регионах присутствия, как разовые акции поддержки в областях культуры, спорта и образования. Не случайно в большинстве этих компаний КСО — это составная часть PR.

Но за последние годы появилась группа ведущих российских компаний, внедряющих КСО в соответствии с международными стандартами, используя ее как новейший инструмент управления капитализацией и своими нефинансовыми рисками в системе корпоративного управления. В этой группе в настоящее время ряд крупнейших предприятий Челябинской области: Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский трубопрокатный завод, Саткинский комбинат «Магнезит».

В 2005 году СПП присоединился к «Социальной хартии российского бизнеса», являющейся документом, консолидирующим **предпринимательское сообщество**. Стратегия корпоративной социальной ответственности становится долгосрочной основой, за которой стоит экономическая устойчивость предприятий и стабильная выплата налогов, производство качественных товаров и услуг, создание современных рабочих мест и безопасной рабочей среды, развитие персонала, содействие развитию

местных сообществ, построение добросовестных отношений со всеми заинтересованными сторонами на основе соблюдения баланса их интересов. Конкретными примерами работы за истекший период является создание Негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости», который сегодня успешно действует. На многих предприятиях существуют программы добровольного медицинского страхования, корпоративные программы строительства жилья, программы по повышению квалификации персонала, поддержка материнства, материальная помощь молодым специалистам. Ежегодно совокупные затраты крупных промышленных предприятий и организаций на поддержание социальных и благотворительных проектов составляют порядка миллиарда рублей.

По вопросам **социальной ответственности и благотворительных программ** СПП продолжает многолетнюю работу с Челябинским региональным отделением Российского детского фонда. Ежегодная общая сумма взносов составляет порядка 20 млн. рублей. В июле 2010 года СПП подписал **Соглашение о сотрудничестве с областным правительством, Общественной палатой и Российским детским фондом**. Это первый документ, регламентирующий деятельность всех четырех сторон.

С июля 2009 года Челябинский СПП принимает участие в организации **выставок социальных проектов УрФО**.

Социальная ответственность российских компаний определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования. Здесь представляется целесообразным предложить новое, более системное определение корпоративной социальной ответственности, оттеняющее конкретный и прикладной характер этой деятельности компаний. КСО — это система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий компаний, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на снижение нефинансовых рисков, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компаний, а также на рост капитализации и конкурентоспособности, обеспечивающих прибыльность и устойчивое развитие предприятия.

Исходя из такого понимания корпоративной социальной ответственности, корпоративное управление — это система и процесс взаимоотношений, совокупность принципов, правил и процедур взаимодействия между собственниками (акционерами) компании, ее советом директоров, менеджментом и другими заинтересованными сторонами внутри и во внешнем окружении предприятия. Иерархию инструментария корпоративной социальной ответственности в корпоративном управлении рекомендуется представить следующим образом:

- Миссия и ценности, Кодекс корпоративной этики;
- Миссия и ценности, Кодекс корпоративной этики;
- Стратегия компаний, в том числе цели устойчивого развития (экономические, экологические и социальные);

- Концепция управления нефинансовыми рисками и взаимодействия со стейкхолдерами;
- Мероприятия по КСО и устойчивому развитию;
- Социальная (по устойчивому развитию) отчетность;
- Коммуникации (PR, Интернет, межсекторное партнерство).

При этом формируется всем известное понимание **устойчивого развития** – это развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Оно включает в себя рассмотрение экономических, экологических и социальных факторов, их взаимосвязь при принятии организацией управленческих решений и деятельности в целом. Социальная ответственность тесно связана с устойчивым развитием, т.к. общей целью социальной ответственной организации должен быть вклад в устойчивое развитие.

Социальная ответственность бизнеса возможна только при ряде условий:

Главное – это возможность бизнеса принимать самостоятельные решения, ответственность не может быть «обязаловкой», или содержать требование: «делиться надо».

Ответственность – это и понимание последствий самостоятельно принятых решений – следствий и результатов как непосредственных, так и последующих, опосредованных; способность видеть цели и смысл развития бизнеса в контексте развития общества; желание принимать решения, способствующие развитию общества.

Члены СПП хорошо усвоили понятие **«деловая этика»** – это система общих принципов и правил поведения субъектов предпринимательской деятельности, их общения и стиля работы, проявляющихся на микро- и макроуровнях рыночных отношений. В основе деловой этики лежит учение о роли морали и нравственности в деловых отношениях, которые отражают материальные условия жизни общества.

Деловая этика – это также система знаний о трудовой и профессиональной морали, ее истории и практике. Это система знаний о том, как люди привыкли относиться к своей работе, какой смысл они ей придают, какое место в их жизни она занимает, как складываются отношения между людьми в процессе работы, как склонности и идеалы людей обеспечивают эффективный труд, а какие – мешают ему.

Деловая этика регулирует, вдохновляет и одновременно ограничивает действия субъектов предпринимательской деятельности, минимизируя внутригрупповые противоречия, подчиняя индивидуальные интересы групповым.

К основным принципам этики бизнеса относятся, прежде всего, такие традиционные ценности, выработанные за долгую историю мирового предпринимательства, как уважение к закону, честность, верность слову и заключенному договору, надежность и взаимное доверие.

Относительно новым принципом современной этики бизнеса является принцип социальной ответственности, о котором всерьез стали задумываться на Западе всего пару десятилетий назад, а в России – так и вовсе не так давно. Все эти принципы должны лежать в основе всех видов деловых отношений.

Для того, чтобы поведение компании было признано социальной ответственным, т.е. этичным в современном понимании, недостаточно только выполнять законы, быть честным с потребителями или с деловыми партнерами. Если юридическая ответственность – это нормы и правила поведения, определенные в законодательном порядке, то социальная ответственность (также называемая корпоративная социальная ответственность, ответственный бизнес и корпоративные социальные возможности) означает следование духу, а не букве закона, либо выполнение таких норм, которые пока не вошли в законодательство, либо превышают требования законодательства.

Общепринятого определения социальной ответственности бизнеса в международной практике не существует, что дает повод понимать термин «социальная ответственность бизнеса» каждому по-своему.

Под социальной ответственностью бизнеса понимается и благотворительность, и меценатство, и корпоративная социальная ответственность, и социально-маркетинговые программы, и спонсорство, и филантропия и т.д.

Обобщая, можно сказать, что социальная ответственность бизнеса – это влияние бизнеса на общество, ответственность тех, кто принимает бизнес-решения, перед теми, на кого прямо или косвенно эти решения влияют.

Данное определение социальной ответственности бизнеса скорее идеальное и не может быть полностью претворено в действительность, хотя бы потому, что просчитать все последствия одного решения просто невозможно. Но, большинство взглядов сходятся на том, что социальная ответственность бизнеса – это не правило, а этический принцип, который должен быть задействован в процессе принятия решения.

Таким образом, можно заключить, что понятия «этика бизнеса» и «социальная ответственность» соотносятся как общие этические основания бизнеса с частным принципом.

Новое достояние общества

Члены СПП, руководители и менеджеры современных компаний все больше осознают позитивное воздействие социально ответственного поведения на достижение не только стратегических, но и финансовых целей своего бизнеса.

Стало формироваться понимание, что финансовая отчетность компаний является предметом пристального внутреннего и внешнего аудита. Этический или социальный аудит стал развиваться и стал достоянием общества. По

нему судят об имидже бизнеса.

Эндрю Карнеги говорил: «Богатые должны субсидировать бедных через благотворительность и рассматривать себя не как хозяев, а как управляющих капиталом, который работает на благо общества». А проницательный Акио Морита, обращаясь к бизнесменам, заметил, что «никто не сможет сделать вас богатыми, кроме людей, которые работают на вас», призывая, тем самым, отказаться от ценностей дикого капитализма» в пользу «капитализма с человеческим лицом».

Уровни социальной ответственности бизнеса:

1. Базовый уровень («легальность»): соблюдение законодательства и стандартов, своевременная оплата налогов, выплата заработной платы, обеспечение безопасности труда, по возможности – создание новых рабочих мест.

2. Второй уровень – обеспечение работников адекватными условиями не только работы, но и жизни: повышение уровня квалификации работников, профилактическое лечение, строительство жилья, развитие социальной сферы и т.д. (создание социального капитала).

3. Третий, высший уровень социальной ответственности бизнеса, – благотворительная деятельность и меценатство, социально-маркетинговые программы, спонсорство, филантропство и т.д. плюс социально-значимые программы.

Характерными тенденциями в российском бизнесе со обществе последних лет являются легализация компаний и более углубленная специализация, выход на международный рынок. Появляются крупные производственные градообразующие компании, получающие в придачу к возможности заниматься бизнесом все социальные проблемы в регионах присутствия.

Потребность российского бизнеса в получении общественного признания и закреплении на внутреннем и внешнем рынках является стимулом для изменений в подходе компаний к взаимодействию с обществом.

В среде крупных российских корпораций начинается широкое обсуждение темы корпоративной социальной ответственности, инициаторами которого выступают профессиональные объединения предпринимателей. В ряде корпораций происходит реструктуризация деятельности и органов управления в области корпоративной социальной политики. Появляются корпоративные программы, использующие новые социальные технологии.

Характеристиками новых подходов компаний к развитию социальной сферы являются:

- наличие продуманных приоритетов в корпоративной социальной политике и ясного обращения к аудиториям;
- сочетание политики и обращения с продуктом или бизнесом компании;
- конкурсный отбор программ для социальных инвестиций;
- связь корпоративных социальных программ с имиджем и брендами компаний.

Особенности корпоративной социальной ответственности

Прежде всего, хотелось бы отметить, что всерьез о политике социальной ответственности и стратегии участия в жизни общества задумываются преимущественно члены СПП.

Средний бизнес, за редким исключением, работает «по старинке». В небольших компаниях не задумываются о профессиональном бизнес-планировании, менеджменте, бизнес осуществляется по принципу «как получится». Бизнес рассматривается скорее как способ зарабатывания денег, а не как профессиональная деятельность, имеющая свои особенности. Похожий подход и к социальным программам, поэтому социальная деятельность в основном сводится к разовой благотворительности.

Несмотря на активное продвижение принятых за рубежом принципов социальной ответственности в России, наша страна и содержание российского бизнеса накладывают свои особенности на развитие концепции КСО в России. Эти факторы необходимо учитывать как при выработке индивидуальных подходов компаний, так и в разработке единых принципов КСО российского бизнеса. Эти особенности можно разделить на три подгруппы: связанные с историей и географией России; связанные с менталитетом населения и традициями корпоративного управления; связанные с социальной и политической ситуацией в стране.

Особенности, связанные с менталитетом населения и традициями корпоративного управления.

Вместе с тем, есть и такие особенности, как:

- высокие социальные ожидания при низкой социальной активности населения: жители регионов ожидают решения всех социальных проблем от компаний, местной и федеральной власти, но в массе своей не готовы прилагать самостоятельные усилия для решения общественных проблем;
- традиции трудовых взаимоотношений – жесткая привязка работника к предприятию наличием «своих» социальных учреждений (свой детский сад, своя больница, свой санаторий, свой магазин, свой клуб) при низкой оплате труда, кроме того, последствия многолетней оценки качества работника по его лояльности власти и идеологии, а не по продуктивности работы;
- неадекватное отношение прессы к усилиям компаний в поддержке общества: от полного игнорирования до патологических подозрений в корысти.

Особенности, связанные с социальной и политической ситуацией в стране.

Специалисты отмечают среди них:

- высокий уровень бедности в регионах;
- огромное количество и большой разброс социальных проблем на территориях – непонятно, «за что хвататься»;
- отсутствие опыта и государственной инфраструктуры для решения

«новых» проблем: наркомании, бездомности, проблемы СПИДа;

- низкий уровень финансирования социальной сферы за счет бюджетных источников, недостаточная квалификация работников муниципалитетов.

Выход – в разработке новых подходов

Таким образом, российский бизнес, с одной стороны, стремится выработать индивидуальные и общие подходы к социальной ответственности, внедрить международные принципы прозрачности, экологической безопасности, трудовых отношений, поддержки общества. С другой стороны, он вынужден содержать разваливающиеся социальные учреждения на территориях, сохранять большое количество «советских» льгот для персонала, оказывать помощь муниципалитетам в бюджетном планировании, отбиваясь при этом от «благотворительного рэкета» местных властей.

В этой ситуации выходом может являться разработка таких подходов к социальной ответственности компаний, которые были бы основаны на общепринятых международных принципах социальной ответственности, но с другой стороны, предлагали бы формы осуществления политики социальной ответственности с учетом особенностей России.

Главный эффект полученной социологической информации даёт характеристику основных процессов формирования социальной активности бизнеса, гражданского общества, их роли в этом процессе.

По результатам исследования, в области выделяются три приоритетных направления социальной деятельности бизнеса и общественных структур:

- охрана материнства и детства (39%);
- помочь социально уязвимым слоям населения (29%);
- благоустройство жилья, дворов, улиц (29%);

А также, примерно, в равных долях медицина и образование (21-22%).

Значительно отстают от этих параметров защита общественных интересов (13%), правозащитная деятельность (10%), с которыми ассоциируется деятельность общественных структур. А в целом, деятельность добровольных сообществ заметно обогащает жизнь южноуральцев, способствует развитию многих жизненно важных направлений. Благодаря активности обществ, во многих территориях области благоустраиваются места проживания, решаются экологические вопросы, сохраняются образовательные учреждения различного типа, музыкальные училища, библиотеки, оказывается помощь незащищенным слоям населения.

Замечательно, что с новизной проводятся праздничные концерты, тематические вечера, спортивные соревнования и акции. В библиотеках организуются выставки, обзоры тематической литературы, заседания клубов любителей поэзии, конкурсы, по краеведению и истории страны. В кинотеатрах идут благотворительные показы кинофильмов по истории

России. Патриотические клубы представляют концерты, выставки, диспуты на исторические темы.

Но опираясь на проведенный анализ, можно сделать вывод, что социальная активность бизнеса и участие граждан в общественной жизни остаются низкими, и не являются пока нормой жизни.

Меры, принимаемые СПП совместно с Общественной палатой, органами власти, по развитию социальной активности:

- формирование системы выявления и распространения лучших практик; просвещение, включая развитие тематических информационных ресурсов и средств массовой информации; проведение соответствующих конкурсов, семинаров и конференций; адресные и дифференцированные поощрения и поддержка строительства сетевых отношений НКО;

- вовлечение членов СПП, некоммерческих организаций в разработку и реализацию социальных программ, программ в сфере образования, здравоохранения, науки, культуры, социальной поддержки населения, на региональном и местном уровнях;

- активное участие в заседаниях органов власти всех уровней, рабочих групп и комиссий, рассматривая широкий спектр вопросов, в том числе занятости населения и миграционной политики, социально-экономического развития региона и отдельных предприятий, ценообразования социально-значимых продуктов питания, товаров народного потребления и медицинских препаратов;

- организацию широкого информационного освещения позитивной практики деятельности СПП;

- создание моральных и нефинансовых стимулов для активистов НКО, действующих на приоритетных для государства направлениях (учреждение наград, поощрений и т.п.).

- развитие взаимодействия органов государственной власти с институтами общественного контроля и некоммерческими организациями – одного из важнейших факторов развития гражданского общества. Органы власти создают возможность представителям НКО для осуществления функции гражданского контроля над государственными органами, возможность общественной экспертизы законопроектов; в создании площадок для широкого обсуждения социально значимых проблем. В этой связи проводятся исследования, направленные на изучение эффективности деятельности общественных советов и экспертов Общественной палаты в данной области, осуществление анализа совместной деятельности НКО и органов государственной власти.

- общественные экспертные советы, формируемые с помощью СПП и Общественной палаты, становятся не только независимыми наблюдателями за деятельность министерств и ведомств, но и делают их работу более прозрачной. Взаимодействие представителей гражданского общества с государственными структурами в этом направлении становится важным шагом по укреплению доверия граждан к органам власти.

На качественно новом витке развития

Состав СПП за последние годы вышел на качественно новый уровень работы. Помимо экспертной работы, члены СПП проявили законодательную инициативу.

В составе СПП усилился актив, отвечающий за развитие кадровой политики, академической науки. Все члены СПП имеют опыт организации процессов социальной активности, они успешно решают проблемы южноуральцев, конструктивно выстраивают диалог с органами власти в интересах развития гражданского общества.

Особую поддержку в организации поддержки СПП, некоммерческих организаций оказывает Законодательное Собрание Челябинской области. Члены СПП, депутаты Законодательного Собрания, принимают личное участие в областных благотворительных акциях и программах. Определены меры для всестороннего обсуждения вопросов регулирования деятельности общественных организаций, их государственной поддержки.

На 50% территории области ежегодно проводятся благотворительные марафоны.

Челябинская область постоянно принимает достойное участие на социальных выставках, проводимых при поддержке Администрации Президента РФ, полномочного представителя Президента РФ в УрФО.

За вклад в реализацию и развитие благотворительных программ охраны материнства и детства, здоровья работающего населения и пенсионеров по итогам работы Всероссийских социальных Форумов дипломами и памятными знаками был отмечен Президент СПП, председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

В основе успешности реализации социальных модельных проектов отмечено социальное партнерство почетного благотворителя Российского детского фонда – крупнейшего промышленного предприятия ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», АНО «Медико-санитарная часть Администрации города Магнитогорска и ОАО «ММК», фонда «Металлург» и Челябинского областного отделения Российского детского фонда.

Партнерские отношения СПП с органами государственной власти Челябинской области определились по следующим направлениям:

- участие в определении приоритетных направлений региональной политики в сфере образования;
- участие в разработке целевых программ, законопроектов и других нормативных правовых актов по вопросам образования и науки, осуществление их профессиональной экспертизы.
- рассмотрен ряд вопросов, в том числе о переподготовке и повышении квалификации работников образования, об использовании технологий дистанционного обучения, системе поиска и поддержки талантливых детей в области развития дошкольного образования, модернизации общего образования.

– по вопросам о системе подготовки молодых кадров в учреждениях профессионального образования и создании «безбарьерной образовательной среды». Подготовлены рекомендации Министерству образования и науки Челябинской области, руководителям областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования, на базе которых действуют ресурсные центры.

Ежегодно проводится областной конкурс социальных достижений «Меняющие мир», основной целью которого является пропаганда и распространение положительного опыта решения социальных вопросов предприятиями – участниками конкурса, освещение их вклада в повышение уровня жизни населения Челябинской области. Соорганизаторами конкурса являются Правительство Челябинской области и Общественная Палата Челябинской области.

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СПП ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

История Челябинской области богата собственным опытом становления и развития всех форм благотворительности. Создаются и продолжают совершенствоваться новые формы благотворительности, её стимулирования, которые в наибольшей степени соответствуют изменяющимся условиям жизни. Всё это способствует более тесному эффективному взаимодействию государственных органов с общественностью и бизнесом.

В Челябинской области с участием СПП, правительством и Законодательным Собранием области создана единственная в России государственно общественная система управления, координации и контроля за целевым использованием благотворительных пожертвований.

Губернатор и Законодательное Собрание Челябинской области способствуют развитию благотворительной деятельности, создавая благоприятные политические, экономические, правовые и организационные условия для ее развития. Об этом свидетельствуют принятые нормативные акты по внесению в ноябре и декабре 2016 года конкретных изменений в закон области «О государственной поддержке благотворительной деятельности».

По подтверждённым источникам, за 2017 год предприятия и организации, входящие в СПП, совместно с общественными организациями, оказали дополнительно к областному бюджету социально значимую благотворительную помощь на сумму 2 миллиарда 937 миллионов рублей.

Количество детей, инвалидов, малообеспеченных пенсионеров, получивших безотлагательную жизненно важную благотворительную помощь в 2017 году, составило 214 тысяч человек.

Существенными результатами благотворительной деятельности являются: снижение случаев отказа, живущих за чертой бедности родителей, от своих детей и направление их в детские специализированные учреждения. Для справки: содержание одного ребенка в данных учреждениях обходится бюджету 680 тысяч рублей в год.

В 2017 году 3668 детей, находящихся в семьях группы риска, получили благотворительную помощь, снявшую вероятность отказа родителей от своих детей.

Большинство государственных и муниципальных учреждений социальной, образовательной, оздоровительной, культурной, спортивной сферы вовлекают бизнес и общественный ресурс в оказание помощи учреждениям в ремонте, оснащении техническим инвентарем, подготовке их к учебному году.

Результаты деятельности социально ответственных предприятий и организаций СПП Челябинской области в 2017 году

№	Наименование результатов	Сумма в руб.	
1	Всего оказано благотворительной помощи по приоритетным направлениям благотворительной деятельности в том числе:		279 042 801
	Оказание материальной помощи областным государственным (муниципальным) медицинским организациям, основным видом деятельности которых является оказание медицинских услуг детям:	1 062 863	
	областным государственным (муниципальным) образовательным организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	17 758 493	25 510 987
	областным государственным (муниципальным) общеобразовательным организациям для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, социальным приютам для детей и подростков:	6 689 631	
	Оказание адресной помощи детям, находящимся под опекой (попечительством):		7 770 000
	Оказание материальной помощи малоимущим, многодетным и неполным семьям, семьям с детьми-инвалидами, неработающим пенсионерам и инвалидам, имеющим доход ниже величины прожиточного минимума, в том числе по программе «Материнство и детство»:	42 470 000	101 800 429
	Оказание помощи несовершеннолетним, находящимся в местах лишения свободы	21 439	
	Оказание помощи онкологическим больным в терминальной стадии болезни	737 721	

	Оказание помощи областным государственным (муниципальным) образовательным организациям дополнительного образования.	3 258 007	
	Оказание помощи государственным детско-юношеским спортивным школам	215 910	89 863 595
	Оказание помощи некоммерческим организациям, осуществляющим работу с детьми и подростками по месту жительства	86 389 678	
	Оказание помощи некоммерческим организациям, осуществляющим работу с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуации.		53 338 630
2	Всего в Челябинской области дополнительно к бюджету области оказано учтенной социальной благотворительной помощи		2 937 000 000

№	Показатели результатов	2017 год
1	Оказание различной необходимой помощи детям из малообеспеченных семей, в том числе:	43270 детей
2	Помощь многодетным семьям	5180 детей
3	Оказание помощи одаренным детям из малообеспеченных семей	570 детей
4	Помощь малообеспеченным семьям с детьми по программе «Охрана материнства и детства»	6548 детей
5	Помощь на покупку вещей первой необходимости новорожденному (в размере 14000 руб. на одного ребенка)	580 детей
6	Ежемесячная помощь в размере от 750 руб. на содержание одного ребенка в возрасте от 10 недель до 1,5 лет	1389 детей
7	Ежемесячная материальная помощь на содержание одного ребенка в возрасте от 1,5 лет до 3 лет (в размере от 1500 руб.)	1099 детей
8	Оказание единовременной помощи к 1 сентября на покупку комплекта первокласснику (в размере 2000 руб.)	2305 детей
9	Оказание помощи специализированным детским учреждениям	6577 детей
10	Помощь семьям с детьми, потерявшим кормильца в следствии несчастных случаев	75 детей
11	Создание условий для организации дополнительного досуга и оздоровления детей из малообеспеченных семей в учреждениях социальной сферы	15300 детей
12	Оказание помощи некоммерческим организациям в создании условий детям из малообеспеченных семей для занятий физкультурой и спортом	3700 детей

Среди проектов некоммерческих организаций, работающих с СПП, 79 общественных организаций, которые проводят различные благотворительные акции и мероприятия в городах и районах области по развитию территорий, духовному развитию личности, профилактике социально опасных форм

поведения граждан, по оказанию поддержки и помощи нуждающимся слоям населения, всевозможную помощь малообеспеченным больным детям, проходящим лечение в государственных и муниципальных учреждениях (медикаментами, средствами реабилитации, ведут разъяснительную работу с населением, оказывают профилактическую и другую помощь, которую не предоставляют государственные и муниципальные учреждения).

Результаты деятельности социально ответственных предприятий и организаций в Челябинской области

Год	Оказано государственной поддержки предприятиям, реализующим социальные благотворительные программы в млн. руб.	Результат учтенной общей социальной благотворительной деятельности организаций, в млн руб
2007	148	2850
2008	135	3058
2009	97	1980
2010	104,4	2750
2011	112	2970
2012	127,3	2987
2013	161,3	3057
2014	109,66	3027
2015	99,29	2873
2016	103,4	2917
2017	129,13	2937

Данные средства направляются дополнительно к бюджету на неотложные адресные, жизненно важные, целевые благотворительные программы для семей, оставшихся без средств существования: «Многодетные семьи», «Одиночные матери», «Дети, потерявшие кормильца, оставшиеся без попечения родителей», «Охрана материнства и детства», «Срочная медицинская помощь», «Дети-инвалиды», «Адресная социальная помощь» и другие.

При этом государственная поддержка благотворительной деятельности дает главные результаты: — это скординированная организованная благотворительная деятельность, которая снижает социальное напряжение в обществе, усиливает согласованное взаимодействие власти, бизнеса и общества, повышает социальную активность и ответственность.

Поставленная Президентом России В. Путиным задача организовывать совместную работу государственных и муниципальных учреждений,

оказывающих социальные услуги населению, совместно с бизнесом и НКО на принципах государственно общественного управления, интеграции, дополняя возможности друг друга - выполняется в Челябинской области.

Повышается качество проводимых совместных мероприятий. Например, десятки мероприятий, посвященных Дню защиты детей, Дню знаний, летнему отдыху, Новогодним праздникам в 2017 году, проводимые органами власти совместно с СПП, общественными организациями и Челябинским областным отделением Российского детского фонда были организованы **без использования бюджетных средств**.

Для совершенствования, повышения эффективности и качества совместной деятельности органов власти, бизнеса и общественных организаций в Челябинской области подготовлены и приняты следующие организационные документы:

- Соглашение о сотрудничестве между Правительством Челябинской области, Союзом промышленников и предпринимателей Челябинской области, Челябинским областным отделением Российского детского фонда и Общественной палатой Челябинской области от 02.07.2010 года № 2-07-10.

- Положение об Областном Благотворительном Совете в Челябинской области, в состав которого включены Министры, возглавляющие социальную сферу, представители СПП, общественности.

Система льгот, предоставляемая организациям, осуществляющим благотворительную деятельность, встроена в общую систему оказания социальных услуг, которая координируется органами государственной власти согласованно с бюджетным финансированием, системным учетом и законным порядком предоставления налоговых льгот, обеспечивающим эффективное целевое использование налоговых льгот.

Постоянно отрабатывается и совершенствуется механизм эффективного исполнения законодательства, учета благотворительной деятельности, её реального вклада в улучшение социального климата в Челябинской области.

Министерства: социальных отношений, образования и науки, спорта и туризма, здравоохранения, культуры Челябинской области принимают участие в работе Областного Благотворительного Совета, согласовывают благотворительные программы по реализации приоритетных направлений благотворительной деятельности на территории Челябинской области, дают обоснования целесообразности выдачи справок об осуществлении благотворительной деятельности:

- например, справки о необходимости проведения соответствующего затратного лечения и места лечения;
- справки, подтверждающие обеспеченность семьи;
- необходимость затрат на приобретение дорогостоящего оборудования в учреждения государственной и муниципальной сферы и другие затраты.

Система соответствует Посланию Президента РФ от 3 декабря 2015

года, которым органам власти поручено создавать условия и развивать возможности для социально полезной деятельности бизнеса и НКО.

Реализация в Челябинской области государственной политики в интересах детей

Президент России Владимир Путин своим Указом объявил, что с 2018 года в стране стартует Десятилетие детства.

Правительством России разработан комплексный план по реализации данного Указа.

Планом предусмотрено:

- Реализация Концепции развития системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних до 2020 года, включая мероприятия по противодействию криминализации подростковой среды;

- Внедрение механизмов поддержки проектов государственно-частного партнерства в сфере организации отдыха и оздоровления детей;

- Создание условий для получения детьми дополнительного образования, технического и художественного творчества, занятия спортом;

- Оказание государственной поддержки на издание социально значимой литературы, содержащей произведения по тематике защиты детства в рамках реализации федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)»;

- Создание реестра лучших практик, выявленных в ходе реализации мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на основе выработанных единых критериев оценки лучших практик;

- Разработка интерактивной «Карты объектов для детей», содержащей информацию о детских медицинских и образовательных организациях, реабилитационных центрах, секциях, кружках, студиях и иных детских объединениях, центрах детского творчества, спортивных и культурных объектах, детских оздоровительных лагерях и т.д., включая информацию о доступности этих объектов для детей-инвалидов, а также карты кризисных центров помощи женщинам с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- Развитие системы мотивации и поощрения детей, участвующих в социально значимых познавательных, творческих, культурных, туристских, краеведческих, спортивных и благотворительных проектах, в волонтерском движении, в деятельности «Российского движения школьников»;

- Проведение интеллектуальных, спортивных и творческих конкурсов, фестивалей, физкультурных мероприятий, в том числе с участием детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приемных семей.

В Челябинской области органами власти:

- оказывается содействие распространению корпоративных программ поддержки благотворительной и добровольческой деятельности, а также реализации организациями принципов социальной ответственности бизнеса;
- используется потенциал участников благотворительной деятельности в разработке и реализации социальных программ, программ в сфере образования, здравоохранения, науки, культуры, социальной поддержки населения на региональном и местном уровнях.

Коллегиальными, выработанными решениями Правительства, Законодательного Собрания Челябинской области совместно с Союзом промышленников и предпринимателей, Общественной палатой области, некоммерческими организациями реализованы:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р, раздел IV «Поддержка благотворительной и добровольческой деятельности в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях», а именно: ...организация благотворительной деятельности осуществляется через фонды, созданные в целях привлечения дополнительных финансовых ресурсов. Средства из внебюджетных источников аккумулируются и системно направляются в определенном порядке для решения задач социального развития территорий. К управлению фондами привлекаются на паритетной основе представители органов власти субъекта федерации, местного самоуправления, предпринимателей и некоммерческих организаций;

- Поручение Президента Российской Федерации по итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации и Комиссии при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике 30 мая 2011 г. (Пр-1580ГС от 7 июня 2011 г. (п. 3 б), которым в срок до 1 ноября 2011 года Президент РФ обязал высшие должностные лица (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации создать региональные фонды или иные организации, аналогичных Российскому Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

В законодательстве Челябинской области учтены государственные установки и рекомендации:

- Президента Российской Федерации в том, что без учётное предоставление налоговых льгот приводит к неуправляемым процессам, злоупотреблениям. Государственная поддержка благотворительной деятельности должна осуществляться через соответствующие уровню фонды, имеющие многолетний проверенный опыт работы;

- Федерального закона от 22.08.2004 года № 122-ФЗ, которым внесены изменения в Закон № 135-ФЗ от 11 августа 1995 года «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»: из статьи 18 исключены п.п. 3-6, устанавливающие конкретные формы и порядок осуществления государственной поддержки благотворительной деятельности.

- Федерального закона № 383-ФЗ от 23 декабря 2010 года статья 18 Закона № 135-ФЗ, который дополнен пунктом 7, на основании которого органы государственной власти и местного самоуправления получили право самостоятельно (в рамках норм действующего российского законодательства) устанавливать порядок и формы поддержки благотворительности как составной части социальной политики государства.

Предоставление льгот по налогам и сборам, право на предоставление которых дано субъектам Российской Федерации, является одной из форм государственной поддержки благотворительной деятельности.

Порядок предоставления налоговых льгот участникам благотворительной деятельности принят с широким участием представителей гражданского общества.

Порядок предоставления льгот участникам благотворительной деятельности

Согласно части 5 статьи 5 Закона Челябинской области от 25 ноября 2016 г. № 449-ЗО «О налоге на имущество организаций»:

- для организаций, осуществляющих благотворительную деятельность на территории Челябинской области по приоритетным направлениям благотворительной деятельности в Челябинской области и не имеющих задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на 1 января года, следующего за налоговым (расчетным) периодом, сумма налога на имущество уменьшается на 50 процентов от суммы благотворительных пожертвований, переданных организациями на благотворительные цели, но не более чем на 50 процентов от суммы налога, подлежащей зачислению в областной бюджет.

Приоритетными направлениями благотворительной деятельности в Челябинской области являются:

- оказание помощи областным государственным (муниципальным) медицинским организациям, основным видом деятельности которых является оказание медицинских услуг детям, областным государственным (муниципальным) образовательным организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, областным государственным (муниципальным) общеобразовательным организациям для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, социальным приютам для детей и подростков;

- оказание помощи детям, находящимся под опекой (попечительством);
- оказание помощи малоимущим, многодетным и неполным семьям, семьям с детьми-инвалидами, неработающим пенсионерам и инвалидам, имеющим доход ниже величины прожиточного минимума;
- оказание помощи несовершеннолетним, находящимся в местах лишения свободы;
- оказание помощи онкологическим больным в терминальной стадии болезни;
- оказание помощи областным государственным (муниципальным) образовательным организациям дополнительного образования, в том числе детско-юношеским спортивным школам, а также некоммерческим организациям, осуществляющим работу с детьми и подростками по месту жительства;
- оказание помощи некоммерческим организациям, осуществляющим работу с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Организации, осуществляющие благотворительную деятельность, по окончании налогового (отчетного) периода в сроки, установленные для подачи налоговой декларации по налогу на имущество организаций (налогового расчета по авансовым платежам по налогу на имущество организаций), представляют в налоговый орган по месту представления налоговой декларации по налогу на имущество организаций (налогового расчета по авансовым платежам по налогу на имущество организаций) справку об осуществлении благотворительной деятельности (приложение), выданную благотворительной организацией, зарегистрированной на территории Челябинской области в форме общественного благотворительного фонда - регионального отделения Общероссийского общественного благотворительного фонда (далее - благотворительная организация), в которую переданы благотворительные пожертвования. Благотворительная организация должна осуществлять свою деятельность на территории Челябинской области не менее 10 лет. Справка об осуществлении благотворительной деятельности выдается в течение пяти рабочих дней с даты поступления в благотворительную организацию письменного заявления организации, осуществляющей благотворительную деятельность.

Таким образом, при условии предоставления указанной справки **любая организация**, осуществляющая благотворительную деятельность на территории Челябинской области по приоритетным направлениям, имеет право на использование льготы по налогу на имущество предприятий, указанной в части 5 статьи 5 Закона Челябинской области «О налоге на имущество организаций».

Формы контроля и учета целевого использования благотворительных пожертвований осуществляются в соответствии с Постановлениями Правительства и Губернатора Челябинской области, определяющими

порядок проведения анализа эффективности предоставляемых налоговых льгот по региональным налогам.

Оценка эффективности предоставляемых налоговых льгот по региональным налогам осуществляется на основании Постановления Правительства Челябинской области от 17.08.2011г. № 287-П «Об анализе предоставленных и планируемых к предоставлению льгот по региональным налогам».

Каждое решение, связанное с выдачей справок об осуществлении благотворительной деятельности, находится под контролем соответствующих органов исполнительной власти Челябинской области, с участием территориальных органов местного самоуправления.

Предприятия, организации, осуществляющие благотворительную деятельность на территории Челябинской области по приоритетным направлениям, как правило, заключают соглашение о благотворительном сотрудничестве с благотворительной организацией, в которую передаются благотворительные пожертвования.

Благотворительная организация, в которую передаются благотворительные пожертвования, оказывает благотворительную помощь некоммерческим организациям, при этом они предоставляют в благотворительную организацию следующие документы:

- заявление об оказании благотворительной помощи с указанием цели использования средств, формы и вида необходимой помощи;
- для некоммерческих организаций - Устав НКО;
- краткую смету расходов благотворительных средств на период использования благотворительных средств;
- после получения и использования средств - предоставление краткого отчета - справки об использовании средств по целевому назначению.

В случае получения материальных ценностей – документ, подтверждающий оприходование материальных ценностей.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА, СЕМЬИ И ДЕТСТВА

Программа «Охрана материнства и детства»

Программа реализуется с 2004 года. Первый центр «Материнство» открыт в Магнитогорске при активной помощи Магнитогорского металлургического комбината.

Цель программы: стимулирование рождаемости, поддержка материнства и детства, укрепление семьи и пропаганда здорового образа жизни, оказание консультативной помощи по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья, обеспечение качества жизни семьи.

Программа включает в себя:

- работу Центра «Материнство» по обеспечению содействия в охране здоровья беременных женщин. Ежемесячно в центре бесплатно наблюдаются около 200 женщин со сроками беременности от 13 недель. В 2017 году центр посетили 687 будущих мам;

- лечение и медицинское обслуживание женщин в санатории-профилактории. В 2017 году в санатории-профилактории направлено 239 женщин, оплачено лечение на сумму 3,01 млн. руб.;

- оздоровительное купание беременных женщин, состоящих на учете в центре «Материнство», в городском аквапарке;

- материальная помощь для приобретения одежды новорожденным детям из 580 семей на сумму 8,08 млн. руб.;

- ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет 1389 женщинам на сумму более 8,23 млн. руб.;

- ежемесячная материальная помощь по уходу за ребенком до 3 лет 1099

женщинам на сумму 14,99 млн. руб.;

- материальная помощь на приобретение комплекта для первоклассника 2305 семьям (17 двоен), имеющим первоклассника в размере 5,78 млн. руб.

Реализация программы в 2017 году способствовала стимулированию рождаемости, социальной и материальной поддержке семей с детьми, улучшению материального положения, укреплению семьи, пропаганде здорового образа жизни, улучшению физического здоровья беременных женщин, детей, повышению компетентности молодых людей в вопросах планирования семьи и репродуктивного здоровья, повышению качества жизни семей с детьми.

На всю программу по стимулированию рождаемости, охраны материнства и детства в 2017 году израсходовано 42,47 млн. руб.

Программа «Поддержка многодетных семей»

Программа действует с 2008 года. Ее целью является социальная и материальная поддержка многодетных семей, укрепление статуса семьи в обществе, охрана здоровья детей из многодетных семей.

Для организации социальной поддержки данной категории в 2017 году оказана благотворительная помощь в следующих видах и формах:

- ежемесячная адресная помощь малообеспеченным многодетным семьям;
- ежемесячная частичная компенсация коммунальных услуг;
- материальная помощь на компенсацию стоимости дополнительного образования;
- канцелярские наборы ко Дню знаний.

Особое внимание уделяется оздоровлению семей. Так, для них организованы посещения аквапарков, в межсезонье семьи отдыхают в оздоровительных комплексах, а в летний период дети оздоравливаются в детских загородных лагерях.

Для многодетных семей организуются разнообразные мероприятия, приуроченные к Международному женскому дню 8 Марта, Дню семьи, любви и верности, Дню Матери.

Реализация программы в 2017 году способствовала укреплению статуса многодетной семьи в нашем обществе, улучшению материального положения многодетных семей, пропаганде здорового образа жизни, более эффективной организации свободного времени многодетных семей и, в конечном счете, их укреплению.

Всего в 2017 году на программу «Поддержка многодетных семей» выделено 34,08 млн. руб.

Программа «Наши дети»

Программа включает в себя оказание благотворительной помощи в виде детской одежды, обуви, медикаментов, канцтоваров, спортивного инвентаря,

книг и учебников, игрушек, технических средств обучения и специального оборудования детским специализированным учреждениям, таким, как центры помощи детям, интернаты, коррекционные школы, дома ребенка, социально-реабилитационные центры, детские больницы (всего 38 учреждений).

Сумма благотворительной помощи варьируется в зависимости от количества воспитанников и пациентов.

Благотворительная помощь оказывается 3 раза в год к праздничным датам: День Защиты детей, День Знаний и Новый год.

К Международному Дню защиты детей, к Дню знаний оказана благотворительная помощь в виде спортивного инвентаря, технических средств обучения, игрушек, одежды, обуви и т.д., подарков к Новому году на сумму более 12 млн. руб.

Продолжена реализация программы организации досуговых и оздоровительных мероприятий для детей – воспитанников 17 интернатных и специализированных учреждений области.

В 2017 году на оздоровление детей затрачено 7,03 млн. руб.

Реализация программы в 2017 году способствовала улучшению материального положения воспитанников специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений, расширению кругозора детей, повышению их социального самочувствия, улучшению здоровья, социализации в обществе.

Всего на программу «Наши дети» в 2017 году затрачено 19,03 млн. руб.

Программа «Дети в трудной жизненной ситуации»

Цель программы: оказание всесторонней адресной материальной помощи детям, семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставление социальных, медицинских услуг.

Помощь оказывается 327 детям с ограниченными возможностями. Для данной категории организовано: оздоровительные купания в городских аквапарках, загородные оздоровительно-познавательные поездки, недельный отдых в санаториях по путёвке «Мать и дитя», выдача подарков ко Дню защиты детей, Дню инвалида, оказание материальной помощи семьям на лечение детей.

За 2017 год на поддержку семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, было затрачено 5,17 млн. руб.

Семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на оздоровление, приобретение одежды, обуви, продуктов питания и т.д. оказана материальная помощь в размере 7,3 млн. руб.

Для организации работы с детьми по месту жительства оказана благотворительная помощь учреждениям (организациям) на сумму 6,75 млн. руб.

Для проведения мероприятий в области с детьми-инвалидами, многодетными и малообеспеченными семьями, пенсионерами и инвалидами затрачено 10,57 млн. руб.

Мероприятия проходили на базе детских, спортивных площадок, в

актовых залах школ, детских садов, в детских клубах, в ТОСах микрорайонов.

Для подготовки детских оздоровительных лагерей к летнему сезону, оснащения спортивным оборудованием и иным инвентарем, для оздоровления детей в межсезонье оказана благотворительная помощь детским оздоровительным комплексам в размере 26,12 млн. руб.

В целях содействия деятельности в сфере образования, просвещения, для создания комфортных и безопасных условий учащимся оказаны благотворительные пожертвования общеобразовательным учебным заведениям на общую сумму 1 млн 450 тыс. руб.

На проведение Новогодних мероприятий было выделено 15017 новогодних подарков детям-инвалидам, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям из многодетных семей и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, на общую сумму 6,9 млн. руб.

Реализация программы «Дети в трудной жизненной ситуации» в 2017 году способствовала улучшению материального положения малообеспеченных семей и отдельных граждан, пропаганда здорового образа жизни, улучшению социального положения малообеспеченных категорий граждан.

Программа «Одаренные дети»

Программа направлена на поддержку одаренных детей из малообеспеченных семей, которые зачастую не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса.

Цель программы: создание условий для раскрытия творческого и интеллектуального потенциала юных горожан, развитие их способностей и формирование личностного и профессионального самоопределения.

В рамках программы оказывается материальная помощь детям из малообеспеченных семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также организациям – организаторам данных конкурсов и обучающих семинаров, материальная помощь в виде стипендии, в целях содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, духовного развития личности и развития талантов. Реализация программы в 2017 году способствовала раскрытию и развитию творческого и интеллектуального потенциала одаренных детей и подростков, личностному и профессиональному самоопределению подрастающего поколения, улучшению материального положения семей с одаренными детьми, улучшению социального самочувствия одаренных детей.

На программу «Одаренные дети» в 2017 году затрачено 2,7 млн. руб.

Благотворительная программа «Спорт»

Цель программы: содействие в сфере развития физкультуры и массового спорта, пропаганда здорового образа жизни, популяризация различных видов спорта, привлечение детей и взрослых к занятиям в спортивных

секциях, укрепление здоровья подрастающего поколения, сохранение здоровья взрослого населения города, продление активного долголетия людей пожилого возраста.

На реализацию программы в 2017 году израсходовано 5,7 млн. руб. Денежные средства использовались на проведение спортивно-массовых мероприятий для населения области, организацию спортивных соревнований, сборов, турниров; обеспечение детей, занимающихся в спортивных секциях, качественным спортивным инвентарем, питанием и пр.

Реализация программы в 2017 году способствовала пропаганде здорового образа жизни среди населения области, популяризации различных видов спорта и развитию массового спорта, привлечению детей и взрослых к занятиям физкультурой и спортом, укреплению здоровья участников благотворительной программы.

Благотворительная программа «Поддержка НКО»

Цель программы: поддержка организаций, деятельность которых направлена на содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе; содействие защите материнства, детства и отцовства; содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности; содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан.

По благотворительной программе «Поддержка НКО» за 2017 год помощь оказана 78 организациям, которая составила 53,338 млн. руб.

Реализация программы в 2017 году способствовала материальной поддержке некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе; содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности; содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан.

Областной благотворительный Совет

В состав Областного Благотворительного совета вошли руководители исполнительных органов государственной власти Челябинской области, муниципальных образований, СПП. Сопредседателями Благотворительного совета утверждены по согласованию Т.Е. Никитина - Министр социальных отношений Челябинской области и В.Н.Скворцов - председатель Челябинского областного отделения Российского детского фонда, Почетный член Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

Формы взаимодействия социально ответственных предприятий и организаций в Челябинской области

Правительством Челябинской области разработана программа учета благотворительных средств, направления их по согласованию с благотворителями и бюджетным финансированием.

Каждая территория имеет свой субсчет на расчетном счете ЧООРДФ, которое безвозмездно осуществляет обслуживание всех территорий. Благотворительная помощь направляется на помощь в территории, откуда они поступили.

В городах, районах области распоряжением глав муниципальных образований назначены координаторы по взаимодействию с ЧООРДФ, привлекается широкий актив общественности.

Выстроенная таким образом деятельность позволяет предупредить злоупотребления и иждивенчество.

Каждый благотворитель имеет свой субсчет на расчетном счете фонда. Благотворительные пожертвования используются с учетом пожеланий благотворителя.

Примером упорядоченной социальной благотворительной деятельности в Челябинской области является деятельность Магнитогорского металлургического комбината (руководители В.Ф. Рашников, П.В. Шиляев). ММК проводит социальную политику, направленную на решение проблем и создание необходимых условий не только его работникам, но и оказание адресной социальной поддержки ветеранам, инвалидам, многодетным семьям и другим малообеспеченным категориям населения. В настоящее время коллективными участниками благотворительной деятельности являются большинство промышленных предприятий и организаций города Магнитогорска.

Привлекается внимание трудовых коллективов, общественности к проблемам граждан, нуждающихся в повышенной заботе и опеке. Реализуется современная методика профилактики заболеваемости среди взрослых и детей, улучшения морально-психологического состояния граждан, формирования здорового образа жизни, и т.д.

Данный опыт распространяется в городах и районах области. Общественные организации совместно с бизнесом, улучшая качество своей работы, способствуют развитию городов и районов, выступая в качестве спонсоров различных оздоровительных, культурных мероприятий, детских соревнований, археологических экспедиций.

Новые направления в организации социальной благотворительной деятельности

Заслуживает особого внимания и распространения в городах и районах области опыт АО «Трубодеталь» (управляющий директор Д. Марков) по проведению конкурсов социально значимых проектов «Мой поселок Новосинеглазовский», конкурсов среди общественных организаций по

оказанию помощи спортивным командам, детским садам и школам, поддержке социально незащищенных слоев населения и одаренных детей.

Завод «Трубодеталь» относится к новым современным «Лидерам корпоративной благотворительности», для которых благотворительность — дело не одного дня, а многих лет работы. Такие лидеры во многом и формируют свой сектор благотворительности.

Новизна заключается в способе внимания и поддержки сетей некоммерческих организаций через конкурсный механизм отбора лучших социальных проектов, которые реализуют победители конкурса. В конкурсной комиссии принимают участие представители Министерства социальных отношений, Управления общественных связей Правительства области, Уполномоченных по правам человека, по правам ребенка, представители СПП. Победителями конкурса стали десять общественных организаций.

По результатам исполнения проектов ЧООРДФ совместно с Управлением общественных связей Правительства области готовятся информационно-аналитические материалы: технологии, методики общедоступной библиотеки лучшего опыта и его активного практического распространения.

Предприятия бизнеса формируют свой круг общественных организаций. Так в АО «Трубодеталь» и лично под руководством управляющего директора Д.Маркова добились вовлечения в благотворительную деятельность более 70% работников завода. Поставлена задача каждому работнику принимать участие в благотворительной деятельности и общественной жизни пос. Новосинеглазово, в Ленинском районе Челябинска, где расположен завод.

Предприятия бизнеса совместно с ЧООРДФ и органами власти формируют актив общественных организаций, работающих в местах присутствия бизнеса, выполняющих главную задачу благотворительности — формируют здоровое во всех отношениях общество.

Обратная связь для понимания в какой именно помощи нуждаются дети

Помощь формируется коллегиально утвержденными конкретными программами благотворительной деятельности, которых более 30-ти.

Категории благополучателей определяются такими общественными организациями как: Союз промышленников и предпринимателей, Совет родителей Челябинской области, «Возрождение Урала», областной Совет ветеранов, областной Совет женщин, общественные организации и фонды: «Метеор», «Шаг в будущее», «Пеликан», «Зашитник Отечества», «МногоНас», «Лига интеллектуальных игр», «Российский Союз молодежи», «Будущее Отечества» им. В.П.Поляничко, «Содействие развитию детско-юношеского бокса», «Спасение», «Новые имена», «Особые семьи», «Родная», «Звездный дождь», «Искорка» и многих других.

Они являются примером органичного включения общества в систему социальной помощи и защиты населения.

Союз промышленников и предпринимателей через общественные организации повышает качество оказываемых социальных услуг, используют передовые методы работы, современные технологии, которые далеко не всегда используются в работе государственных и даже коммерческих структур. Практикуется индивидуальный подход к каждому конкретному человеку с учетом его особенностей и характеристик жизненной ситуации; разнообразные формы социальной работы с различными категориями населения на территориальном уровне.

С помощью благотворительных организаций СПП систематически выделяются призы для победителей различных конкурсов среди детей и подростков, средства на покупку материалов и оборудования для развития научно-технического, художественного творчества детей и молодежи, современных туристических принадлежностей для детских краеведческих археологических экспедиций, занятий физкультурой и спортом и других направлений.

Для привития интереса к чтению, патриотического, духовно-нравственного воспитания детей и молодежи печатаются и распространяются в библиотеки книги для разного возраста детей. В библиотеках, культурных учреждениях с помощью предприятий, общественных организаций проводятся форумы читающих семей, читательские конференции, фестивали книги и чтения «Челябинск читающий», акции «Подари малышу книгу» и другие мероприятия.

Подготовка законодательной базы, выработка механизмов взаимодействия между властью бизнесом и обществом позволили выйти на некоторые системные результаты:

Определились целевые группы населения, получающие благотворительную помощь в ходе системной благотворительной деятельности:

Семьи:

- малообеспеченные;
- неполные;
- воспитывающие детей с ограниченными возможностями;
- с детьми под опекой;
- с несовершеннолетними родителями;
- оказавшиеся в кризисной ситуации;
- временно испытывающие сложное материальное положение;
- находящиеся в социально опасном положении;
- в которых родители - граждане с ограниченными возможностями;
- желающие взять на воспитание ребенка – сироту или ребенка, оставшегося без попечения родителей.

Несовершеннолетние, находящиеся в трудной жизненной ситуации:

- дети с ограниченными возможностями;
- состоящие на диспансерном учете в органах здравоохранения;
- оставшиеся без попечения родителей, сироты;

-
- находящиеся под опекой или попечительством;
 - находящиеся в социально опасном положении.

Женщины:

- подвергшиеся психофизическому насилию;
- одинокие, воспитывающие детей и оставшиеся без средств к существованию;
- беременные ВИЧ – положительные.

Работа со СМИ

При поддержке СПП создано 197 фильмов «Спешите делать добро», которые являются историей развития и становления благотворительности в Челябинской области. Каждый 10-й житель области смотрит передачи, рассказывающие о благотворителях, о детях, об учреждениях, получивших реальную помощь. Телепередачи носят глубоко нравственный характер, способствуют формированию нового взгляда на благотворительность, взаимодействию общественных организаций, органов власти и бизнеса.

Проводится работа средствами массовой информации по пропаганде позитивного образа семьи, принявший на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей. Выходят публикации в газетах муниципальных образований, видеосюжеты на каналах «Южный Урал», ОТВ, местных телеканалах и других.

Постоянно ведется выпуск брошюр, листовок, информационных листов, о мерах социальной поддержки, оказываемых семьям и детям; организовано размещение информационных материалов на сайтах районов, стенах и стойках организаций и учреждений в муниципальных образованиях; устанавливаются баннеры с социальной рекламой в районах с целью устройства детей в замещающие семьи.

Трудно переоценить вклад благотворительной деятельности СПП в социальную поддержку ветеранов бюджетных организаций области, детей и взрослых с ограниченными возможностями, малообеспеченных семей, одаренных детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Подводя итоги благотворительной деятельности хочется поблагодарить СПП, общественный актив области, органы власти за успешную реализацию благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни граждан, и пожелать дальнейших успехов.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

А.А.Федоров, Генеральный директор ЗАО «Группа ЧТПЗ», первый вице-президент ЧРОО «Союз промышленников и предпринимателей». Выступление на заседании СПП 18 мая 2010 года, Магнитогорск. Часть высказанных А.А.Федоровым предложений органы власти Челябинской области реализовали в течении последующих лет!



А.А. Федоров

За последнее время в Российской Федерации принят ряд принципиально важных решений в инновационной сфере. При этом одной из основ инновационного развития является масштабная модернизация экономики, без которой возможности развития инновационной деятельности существенно сужаются.

Модернизация экономики и повышение ее инновационности – это параллельные и взаимоувязанные процессы. Модернизация и инновационная экономика действительно находятся в пересекающихся плоскостях. Вопрос последовательности никакой роли не играет. Ведь модернизация не касается, например, только смены оборудования, она не может носить лишь технологический характер. Это, прежде всего, создание системы институтов, предпосылок для формирования полноценной инновационной экономики.

С 2008 года ЧТПЗ, в рамках программы модернизации производства, возводит на собственной промплощадке современный электросварочный цех

по выпуску труб большого диаметра (ТБД), используемых при строительстве магистральных трубопроводов. Стоимость реализации проекта оценивается в 21 млрд. рублей.

Строительство цеха по производству труб большого диаметра позволит компании соответствовать возрастающим технологиям, требующимся в условиях усложнения добычи и транспортировки нефти и газа (районы шельфовых разработок, сейсмически активные зоны, вечная мерзлота, труднодоступная местность; прокладка подводных и морских трубопроводов); увеличить занятость (до 1400 новых рабочих мест); увеличить налоговые поступления в бюджеты всех уровней.

Экономический кризис поставил под угрозу реализацию многих масштабных инвестиционных проектов, в том числе и челябинского. С учетом развития этого кризиса стала невозможной реализация прежней схемы финансирования проекта, при которой российские банки привлекали сравнительно дешевые деньги и с прибылью раздавали их российским заемщикам. Поэтому, в условиях кризиса, государственно-частное партнерство имело для нас большую привлекательность и огромный потенциал, потому что государство смогло поддержать определенное доверие на рынке финансов и дать государственные гарантии платежеспособности заемщика.

Таким образом, кризис предоставляет государству возможность более активно заявить о своей роли в реализации и предоставить большие гарантии инвестору. Под гарантии государства ЧТПЗ получил кредит

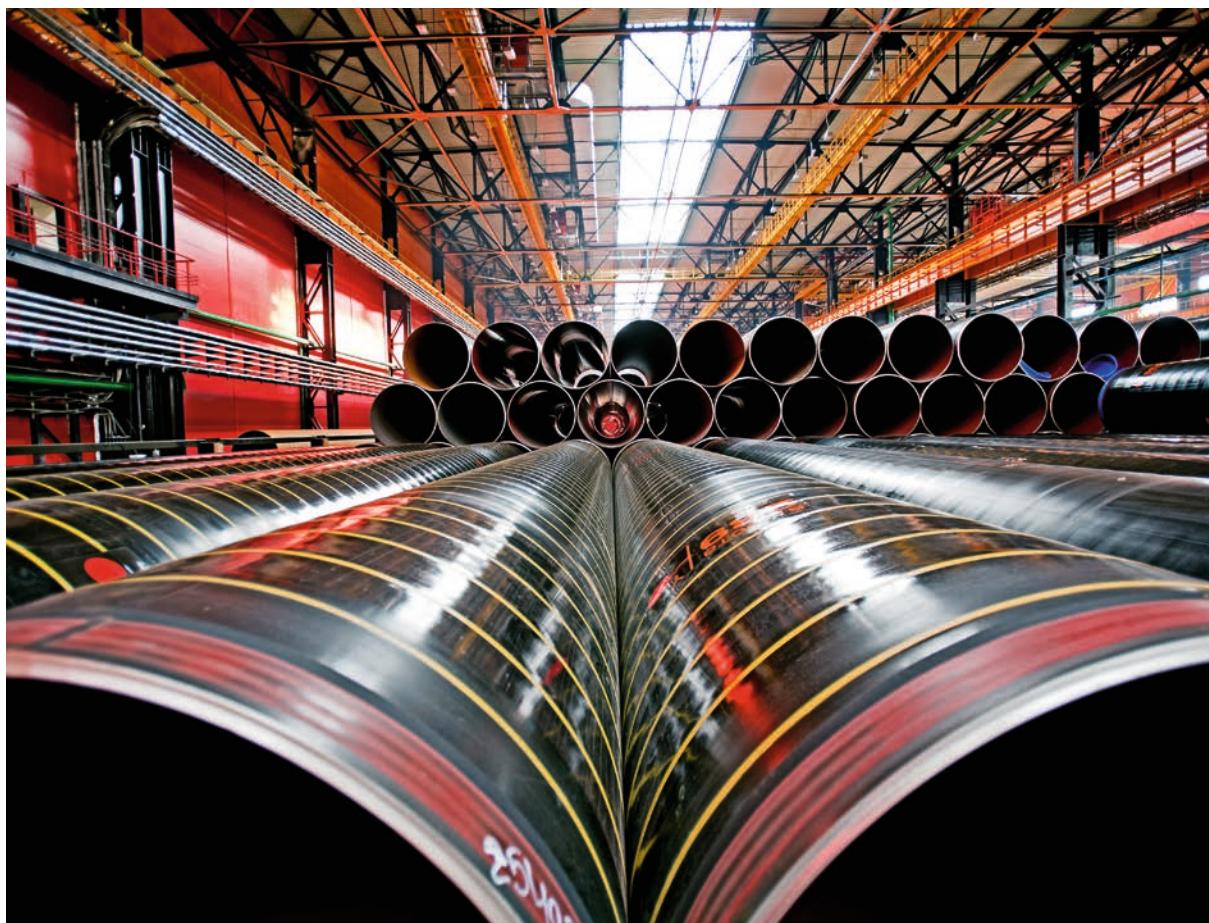


в «Газпромбанке» на сумму 5 млрд. рублей и продолжил осуществление инвестиционного проекта.

С прицелом на развитие инновационной экономики в 2010–2012 гг. государство увеличивает свои обязательства по госгарантиям до 271 млрд. рублей для предприятий, инвестиционные проекты которых правительство сочтет достойными такой поддержки. Наша задача найти или разработать значимые инвестиционные проекты для Челябинской области и при поддержке правительства области добиться получения госгарантий по инвестиционным проектам.

Многие проблемы низкой инвестиционной привлекательности или нежелания частного инвестора вкладывать средства в тот или иной сектор лежат не в экономической и даже не в правовой плоскости. Бизнес зачастую не видит ни стратегических инвестиционных целей, определенных государством, ни самой готовности со стороны государства образовать коалицию с бизнесом на равноправной основе - то есть на принципах партнерства.

Государство на самом высшем уровне должно признать, во-первых, что оно готово к сотрудничеству в форме партнерства (объявляет о возможности сотрудничества). Во-вторых, оно признает партнерство эффективной экономической формой. В-третьих, государство должно четко определить сферы партнерства и цели, которые оно преследует в рамках реализации этих проектов. Последнее важно закрепить на нормативно-правовом, вполне возможно - на программном или даже законодательном уровне (в форме конкретных целей и принципов).



Важно разработать и осуществить перечень мер по стимулированию модернизации производства в нашей области:

- введение инвестиционной льготы по налогу на имущество для снижения налогооблагаемой базы на сумму инвестиций, в том числе связанных с модернизацией и инновационным обновлением производства (подобная льгота введена в соседней Свердловской области – Закон Свердловской области № 35 -30 от 27.11.2003 г.) повышение амортизационной премии до 50% вне зависимости от срока амортизации;
- освобождение от налога на имущество энергоэффективного оборудования в течение первых трех лет его эксплуатации после четкого определения, какое оборудование относится к энергоэффективному, а лучше - налоговые каникулы для всего новейшего технологического оборудования, используемого в процессе производства.

Реализация одной из приоритетных задач, стоящих перед экономикой России и Челябинской области – повышение производительности труда в целом и модернизация производства в частности, имеет, как и практически любой экономический процесс, две противоположные проблемы.

С одной стороны – это единственный возможный путь к повышению конкурентоспособности, с другой – это неизбежное высвобождение трудовых ресурсов и рост безработицы среди экономически активного населения. В связи с этим задача по обеспечению занятости населения будет приоритетной на ближайшую и среднесрочную перспективу. Причем, в данном случае, следует иметь в виду реальную занятость, которая существует в сколько-нибудь продолжительном промежутке времени – как минимум несколько лет, а не временную, которая скорее создает иллюзию занятости, нежели реально ее обеспечивает.

И решающую роль в данном процессе должно сыграть именно государство. Возможны различные варианты создания новых предприятий, это может быть и сугубо частная инициатива, и государственно-частное партнерство, а также государственная инициатива и создание предприятий со 100% долей государства, но координировать в любом случае должно государство. Эта координация должна выражаться в инициативах по созданию новых предприятий, обеспечении льготных режимов налогообложения и инвестиционной деятельности. У государства есть выбор, либо выплачивать пособия безработным, создавать иллюзию занятости и плодить иждивенчество, либо вкладывать те же самые средства в создание и развитие новых производств, и покрытие финансовых потерь от введения налоговых льгот.

ИНВЕСТПРОЕКТЫ 2013–2018

В День металлурга ММК ввел в строй АНГЦ №3



На Магнитогорском металлургическом комбинате 15 июля 2017 года введен в эксплуатацию агрегат непрерывного горячего цинкования №3 (АНГЦ № 3). Благодаря этому мощности ММК по производству оцинкованного проката возрастут почти на 20%, превысив 2 млн тонн в год.

Агрегат предназначен для получения продукции с цинковым покрытием, которое наносится методом горячего цинкования на тонколистовой холоднокатаный прокат из малоуглеродистой стали. Изделия из данного проката высокорентабельны, более надежны и служат дольше. Основными потребителями такой продукции являются строительная индустрия, производители тары и упаковки. Общая стоимость строительства, начавшегося в сентябре 2015 года, составила 6 млрд рублей.

Реализация данного проекта соответствует стратегии ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» на увеличение доли продукции глубокой переработки с высокой добавленной стоимостью.

«Поздравляю вас с большим событием в жизни комбината. Введен в строй мощный комплекс – агрегат непрерывного цинкования. Прекрасно понимаю его значимость. Мощности в выпуске оцинкованного проката выросли на 20%. Это, безусловно, даст серьезный экономический эффект. Ловлю себя на мысли, что я не сильно удивлен этому событию. Инвестиции в обновление и развитие производства для Магнитки давно стали нормой. Есть и замечательная традиция – делать себе на День металлурга такие производственные подарки. Пусть

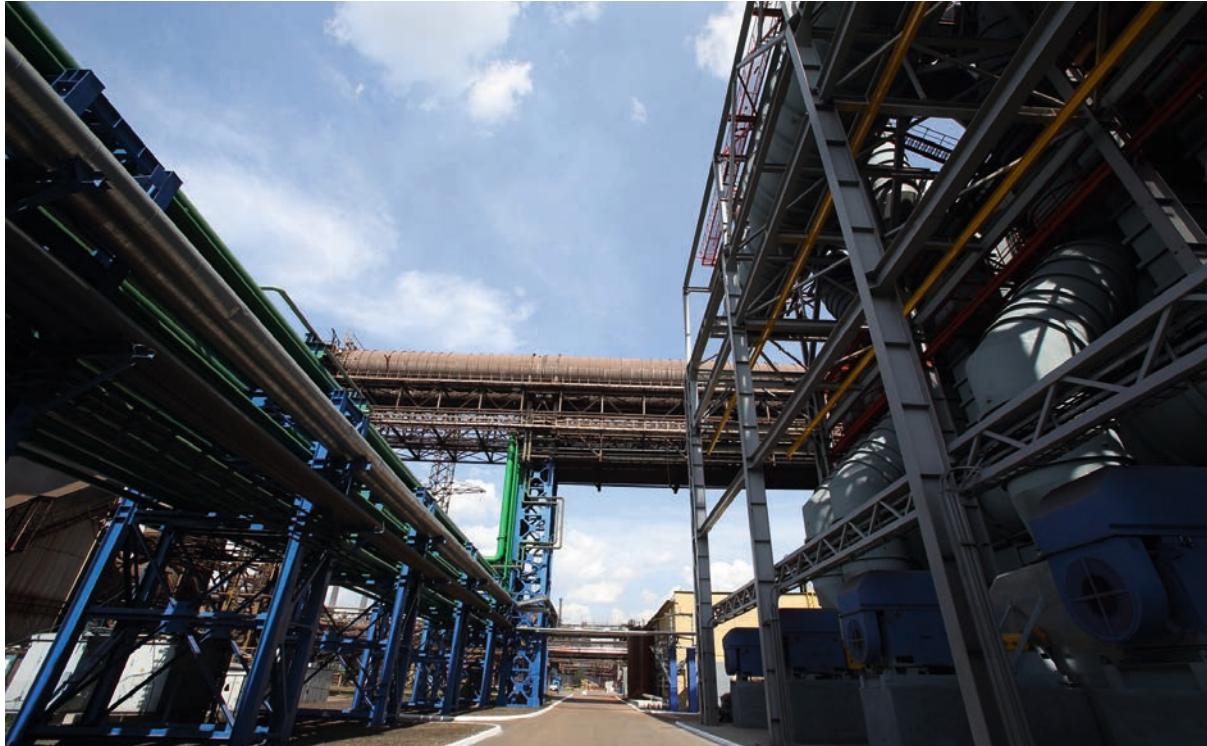


так будет и впредь! Поздравляю вас с новой трудовой победой. Горжусь нашим легендарным комбинатом», — подчеркнул губернатор Челябинской области Борис Дубровский на церемонии открытия агрегата оцинкования ММК.

В рамках визита на ММК в День металлурга глава региона принял участие в вводе в запуске новых, экономически и экологически значимых производственных объектов. Помимо АНГЦ-3 была введена в эксплуатацию система аспирации литьевого двора доменной печи №10. Также состоялось подписание специального инвестиционного контракта (СПИК) между правительством Челябинской области и Магнитогорским металлургическим комбинатом.

«В этом году мы отмечаем 85 лет со дня основания комбината. В течение 15 лет мы шаг за шагом запускали агрегаты цинкования. На протяжение многих лет мы работаем по реконструкции и строительству новых проектов, которые выпускают продукцию с высокой добавленной стоимостью», — отметил председатель совета директоров Магнитогорского металлургического комбината Виктор Рашников.

По материалам Управления информации и общественных связей ПАО «ММК», пресс-службы Губернатора Челябинской области.



Агрокомплекс «Чурилово» – крупнейший тепличный холдинг на Урале

Агрокомплекс «Чурилово» и его дочернее предприятие АО «Тепличное хозяйство» на сегодняшний день составляют крупнейший тепличный холдинг на Урале по производству овощей и зеленых культур закрытого грунта. Сегодня Агрокомплекс «Чурилово» – это 25 гектаров производственных площадей, на которых выращивают до 23 тысяч овощей в год. В 2012 году на предприятии была начата полная модернизация, которая завершилась в 2015 году. Основной ее целью стало внедрение голландских технологий последнего поколения для улучшения качества продукции, повышения рентабельности и увеличения объемов производства. Многолетний опыт и немалые инвестиции позволили специалистам агрокомплекса установить самое инновационное оборудование нового поколения мировых лидеров, внедрить уникальную технологию выращивания овощей способом малообъемной гидропоники – навесная система блоков с индивидуальным поливом — и межкультурный интерплантинг – соседство культур разного типа в одном грунте. Применение гидропоники, с одной стороны, защищает растения от вредителей, с другой – позволяет рационально использовать производственные площади и повышать рентабельность производства.

В производственных блоках «Чурилово» не используют инсектициды, для борьбы с насекомыми-вредителями работает биолаборатория, которая занимается введением жуков-энтомофагов. Эти хищные насекомые убивают вредителей, при этом, не нанося вред самим растениям. В данный момент активно проходит модернизация лаборатории. Планируется, что местные специалисты будут заниматься производством энтомофагов не только для нужд самого предприятия, но и для реализации на внешнем рынке.



География поставок Агрокомплекса «Чурилово» помимо Челябинской области включает в себя и соседние регионы – это Башкирская, Свердловская, Тюменская, Пермская области, а также Московская область и ХМАО. Агрокомплекс «Чурилово» является членом ассоциации «Теплицы России».

В настоящее время предприятие расширяется за счет строительства двух новых агрокомплексов: «Горный» в г. Усть-Катав Челябинской области и «Мартыновский» в Курганской области.

«Ариант» – один из крупнейших агропромышленных холдингов России

Агрофирма «Ариант» – вертикально интегрированный холдинг, уникальность которого заключается в принципе замкнутого производственного цикла: от формирования собственной сырьевой базы до продажи готовой мясной продукции в сети фирменных магазинов.

На 130 000 га земли выращивают зерновые культуры наиболее приспособленные к уральскому климату, из которых потом делают комбикорм. Есть собственная племенная ферма для воспроизводства основного стада, собственный животноводческий комплекс на 550 000 голов единовременного содержания свиней высокопородистой канадской генетики пород йоркшир, ландрас, дюрок от крупнейшей канадской компании «Genesus». На предприятиях агрохолдинга трудится почти 10 тысяч человек.

Гордость агрохолдинга — Фабрика мясной гастрономии «Ариант», открытая в июле 2014 года. Проектирование осуществлялось австрийской «BERTSCHlaska» и отечественной «Русагроимпорт» компаниями. В основу работы фабрики был заложен принцип максимальной технологичности. Производственные линии обеспечены оборудование ведущих мировых производителей: KOTA, BEGARAT, SIMEM, KATERPILLAR. Общая площадь фабрики составляет 1,5 га. На территории расположены производственные корпуса, собственный энергоблок, очистные сооружения, цех обвалки, гараж, хранилище для специй и вспомогательных материалов и логистический центр. Ежегодно производится до 50 тысяч тонн мясной продукции.





Уникальный комбинат с оборудованием премиум-класса, собственное экологически чистое сырье, лучшие рецепты, современные технологии — все это позволяет продукции «Ариант» успешно конкурировать с европейской продукцией и осваивать новые рынки сбыта.

В 2016 году холдинг закончил реализацию проекта по строительству свинокомплексов в Челябинской области, работающих по замкнутому циклу. По данным Минэкономразвития региона, в них было вложено более 10 млрд рублей. Это восемь новых комплексов в двух муниципалитетах. Три — на Красногорской площадке в Еманжелинском районе (в сумме для 20 700 свиноматок), шесть — в Увельском районе (19 900 свиноматок).

Замкнутый цикл подразумевает наличие в каждом из комплексов шесть производственных подразделений: станцию искусственного осеменения, площадки по содержанию поголовья, цех убоя и цех мясокостной муки, комбикормовый завод с элеватором, мясоперерабатывающий комбинат.

В проект свинокомплексов заложены самые передовые технические и объемно-планировочные решения, которые обеспечивают оптимальный микроклимат в корпусах, создание условий для содержания животных в повышенной концентрации.

Винный холдинг «Ариант» на сегодня является самым крупным виноградарским хозяйством не только в России, но и в Европе. В его состав входит «Центр пищевой индустрии», выпускающий полусладкие, сухие, крепленые, игристые и шампанские вина, а также коньяки, водки, винные напитки, минеральную и сладкую воду. Предприятие оснащено высокопроизводительным импортным оборудованием американского, итальянского, немецкого производства. ЦПИ «Ариант» выпускает в год более 50 миллионов бутылок различной продукции.



В Челябинске открылся новый завод металлоконструкций «КОНАР-Чимолаи»

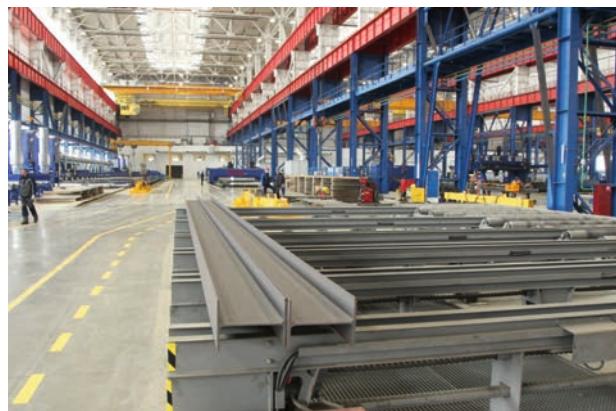
На территории Индустриального парка «Станкомаш» Промышленной группы КОНАР в октябре 2015 года состоялось официальное открытие завода металлоконструкций «СП КОНАР-Чимолаи»

Это совместное российско-итальянское предприятие с самым современным оборудованием и лучшими мировыми технологиями. Завод расположился на территории первого в Челябинской области сертифицированного Индустриального парка «Станкомаш». Уникальность предприятия заключается в локации: на одной площадке собрано оборудование для производства металлоконструкций любой сложности. Производственные мощности - до двух тысяч тонн в месяц.

«СП КОНАР-Чимолаи» уже успел получить крупные контракты на поставку металлоконструкций для возведения стадиона «Динамо-ВТБ Арена» в Москве и строительства стадионов Арена «Победа» в Волгограде и в Нижнем Новгороде к Чемпионату мира по футболу 2018. Проводится инжиниринг и изготовление металлоконструкций для самого высокого здания в Европе – делового комплекса «Лахта центр», высотой 462 м. Также ведутся строительные работы по возведению пешеходного моста, который соединит здания офисного центра и гранд-отеля «Видгоф» в г. Челябинске.

Объем частных инвестиций в проект составил около 2х млрд рублей. На предприятии будет создано около 500 рабочих мест, а областная казна получит свыше 125 млн рублей налоговых отчислений в год.

2 октября 2015 г.



Михеевский ГОК дал новый импульс развития южноуральской экономики

Михеевский горно-обогатительный комбинат (входит в структуру АО «Русская медная компания»), запущенный в эксплуатацию в 2013 году, расположен в 250 км от Челябинска в Варненском районе Челябинской области. Его строительство стало крупнейшим проектом по добыче и обогащению медной руды на постсоветском пространстве, который был реализован в рекордно короткие сроки.

Михеевское месторождение медно-порфировых руд входит в число 50 крупнейших месторождений мира. Его запасы оцениваются в 629 млн тонн руды.

Мощность переработки первой очереди ГОКа — до 18 млн тонн медной руды в год. Строительство второй очереди комбината позволит увеличить максимальную производительность ГОКа до 27 млн тонн руды в год.

Михеевский ГОК — это не только одно из самых больших, но и одно из самых современных и высокотехнологичных предприятий в России. К работе над проектом Михеевского ГОКа были привлечены ведущие международные компании и поставщики оборудования: Metso, Outotec, Komatsu, AtlasCopco. В результате предприятие имеет передовое техническое оснащение всех этапов добычи и переработки руды.

Безопасность труда на предприятии подтверждена сертификатами соответствия ее системы управления международным стандартам «Системы экологического менеджмента» (ISO 14001) и «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (OHSAS 18001).

Михеевский ГОК — один из ключевых налогоплательщиков и самых привлекательных работодателей в регионе. Предприятие обеспечивает рабочими местами примерно 2 000 человек. Большая часть работников ГОКа — жители Варненского, Карталинского и других районов Челябинской области.

АО «РМК» - Русская медная компания основана в 2004 году. Сегодня РМК входит в число крупнейших производителей меди в России.

РМК — вертикально интегрированный холдинг. Производственные активы Группы РМК находятся в Челябинской, Свердловской, Оренбургской и Новгородской областях, а также в Республике Казахстан.

Под управлением РМК работают восемь горнодобывающих предприятий, гидрометаллургический комбинат, три металлургических завода и торговая компания. Они осуществляют полный цикл производства — от добычи и обогащения руды до выпуска и реализации готовой продукции. Всего в состав группы входит более 30 предприятий, где работают 10000 сотрудников.

РМК выпускает медный концентрат, медные катоды и медную катанку, а также цинковый концентрат, аффинированное золото и серебро.



«Союзпищепром» запустил первое в России производство напитков на растительной основе

Губернатор Челябинской области Борис Дубровский весной 2018 года посетил новое предприятие компании «Союзпищепром» – завод растительных напитков. Глава региона ознакомился с технологиями производства инновационного продукта.

«Новое производство – это классический импортозамещающий проект. До сегодняшнего дня на рынке были представлены лишь импортные аналоги по цене в 2-3 раза дороже. Теперь, благодаря новому производству, это молоко будет еще и доступным – а значит, со временем войдет в рацион южноуральцев. Мы видим серьезную перспективу экспорта продукции в Китай, она будет там востребована. Есть свободная экономическая зона «Харгос», с которой мы будем сотрудничать, думаю, это серьезный канал сбыта. Также мы сосредоточимся на том, чтобы во всех продовольственных магазинах Челябинской области продукция завода растительных напитков была в продаже», – подчеркнул Борис Дубровский.

Завод растительных напитков – проект ООО Объединение «Союзпищепром» по производству инновационного для России продукта – растительного молока (рисовое, овсяное, пшеничное, соевое), а также овсяных киселей и растительных йогуртов. Строительство корпусов завода прошло с апреля по ноябрь 2017 года, после чего велась установка и наладка оборудования. Инвестиционная стоимость проекта – 860 миллионов рублей. Проектная мощность нового цеха – 100 тонн готовой продукции в сутки.





«Новый завод – это продукты будущего. До настоящего времени на российском рынке 95-98% растительных напитков было импортного производства. С запуском завода полностью покрываются потребности нашей страны в растительных напитках, и мы успешно решаем задачу импортозамещения. В планах выходить на рынки Москвы, Санкт-Петербурга и других городов-миллионников, – отметил президент Объединения «Союзпищепром» Александр Берестов. – По мнению экспертов и специалистов, наша продукция имеет более насыщенный вкус, потому что производится из российского сырья. Также по заключению Роспотребнадзора продукция южноуральского завода растительных напитков имеет профилактическо-диетическое направление и выполняет функции детокса».

Проект активно поддержан министерством сельского хозяйства Челябинской области. Для Уральского региона открытие завода означает также расширение рынка сбыта качественной зерновой продукции и экспортных возможностей.

ФОРТУМ – Торжественный пуск Челябинской ГРЭС

Торжественный пуск Челябинской ГРЭС в России – финальная точка в долгосрочной инвестиционной программе

Сегодня состоялось торжественное открытие новой ТЭЦ Fortum в России – Челябинской ГРЭС. Первый энергоблок Челябинской ГРЭС (ЧГРЭС) введен в коммерческую эксплуатацию с 1 декабря 2015 года, второй блок – с марта 2016 г.

Выступая на церемонии пуска, президент и главный исполнительный директор Корпорации Fortum Пекка Лундмарк отметил: «В 2008 году мы взяли

на себя обязательства по реализации инвестиционной программы, и с пуском ЧГРЭС эта программа была успешно завершена. Теперь мы сконцентрируемся на дальнейшем совершенствовании эксплуатации и обеспечении надежного и экологически устойчивого электро- и теплоснабжения населения и промышленности Челябинской и Тюменской областей».

В рамках инвестиционной программы Fortum в Челябинской и Тюменской областях были построены восемь газовых энергоблоков с общей установленной мощностью более 2 гигаватт.

«С вводом в эксплуатацию энергоблоков ЧГРЭС Южный Урал получил колоссальный запас прочности в части энергоснабжения. Это будет востребовано: территория развивается, растет, строит новые планы в экономике и социальной сфере. Мы прогнозируем наращивание объемов производства в базовых, энергоёмких отраслях: металлургии, машиностроении, приборостроении, производстве стройматериалов. Искренне рад поздравить руководство компании, всех энергетиков с пуском новых энергоблоков», - приветствовал участников церемонии Борис Дубровский, губернатор Челябинской области.

«Сегодня мы празднуем запуск ЧГРЭС, которая снабжает Челябинскую область и Уральский регион энергией, произведенной с применением наиболее современных и энергоэффективных технологий. Наши новые энергоблоки, работающие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, значительно снизили удельные выбросы при производстве энергии в



России. ЧГРЭС также усиливает поставки в тепловую систему Челябинска, обеспечивая ее дальнейшую модернизацию и совершенствование с выгодой для потребителя», – заявил Александр Чуваев, исполнительный вице-президент Fortum, глава дивизиона «Россия».

Возврат капитала, инвестированного в новые мощности, обеспечивается государственным механизмом договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Цены на мощность, предоставляемую по ДПМ, устанавливаются с учетом обеспечения достаточного возврата инвестиций.

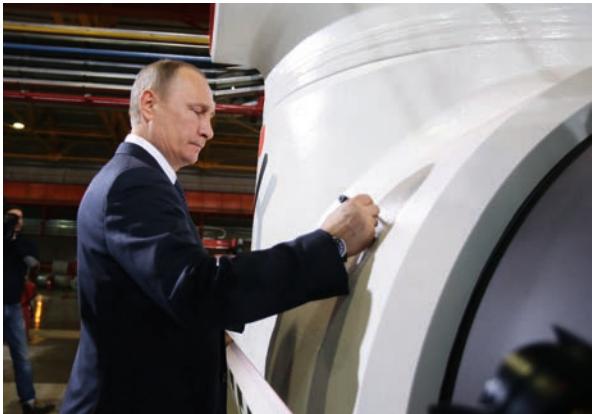
Корпорация Fortum,
18 октября 2016

«ЭТЕРНО» - совместный проект ЧТПЗ и РОСНАНО

Предприятие «ЭТЕРНО» - совместный проект ЧТПЗ и РОСНАНО, завод по выпуску соединительных деталей трубопроводов с использованием наноструктурированных материалов. Новое производство годовой мощностью до 10000 тонн деталей введено в эксплуатацию в конце 2015 года на промплощадке Челябинского трубопрокатного завода, что позволило создать порядка 500 рабочих мест. Продукцией завода являются штампосварные детали трубопроводов (ШСДТ) диаметром до 1420 мм – отводы, тройники, переходы, днища. Сортамент «ЭТЕРНО» нацелен на нужды вертикально-интегрированных нефтяных и газодобывающих компаний, а также операторов трубопроводных проектов, в первую очередь - ПАО «Газпром» и ОАО «АК «Транснефть». Новое предприятие, оснащенное современным оборудованием ведущих производителей из Швеции, Швейцарии, Южной Кореи, Польши, Италии, обладает уникальными технологическими преимуществами, позволяющими обеспечить мировые стандарты качества при конкурентоспособной себестоимости и минимальных сроках поставки. В ноябре 2016 года «ЭТЕРНО» подтвердило наносоставляющую проекта сертификатом АНО «НАНОСЕРТИФИКА».

В 2016 году «ЭТЕРНО» запустило производство уникальной для российского рынка импортозамещающей продукции. В церемонии принял участие Президент Российской Федерации ВЛАДИМИР ПУТИН.





Старт выпускну новой импортозамещающей продукции дали Президент России Владимир Путин, министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, председатель правления РОСНАНО Анатолий Чубайс, полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, губернатор

Челябинской области Борис Дубровский, акционеры Группы ЧТПЗ Андрей Комаров и Александр Федоров.

Разрезные тройники «ЭТЕРНО» позволяют проводить ремонт магистральных трубопроводов под рабочим давлением до 9,8 МПа и ввод их в эксплуатацию без остановки перекачки углеводородов. До настоящего времени поставку и работы по безостановочной врезке разрезных тройников для российских компаний ТЭК осуществляли зарубежные производители. Ежегодно «ЭТЕРНО» планирует выпускать до 150 единиц новой продукции под стратегические проекты, такие как вторая нитка продуктопровода «Новый Уренгой – Сургут», газопровод «Северный поток 2», проекты по обеспечению ремонтно-эксплуатационных нужд «Газпрома», «Роснефти», нефтегазовых компаний стран СНГ. Запуск новой линейки продукции на «ЭТЕРНО» – это шаг к практическому завершению импортозамещения в производстве магистральных трубопроводов.

«Отечественный рынок потребления разрезных тройников динамично растет, и мы готовы предложить клиентам целый ряд очевидных конкурентных преимуществ: оперативность выполнения заказов, индивидуальный подход, высокое качество продукции за счет применения современных материалов, технологий и оборудования. С запуском производства разрезных тройников Группа ЧТПЗ делает очередной важный шаг в развитии комплексных поставок, гарантируя потребителю единые высокие стандарты качества всей сортаментной линейки продукции – труб, соединительных деталей и прочих комплектующих трубопроводов», – отмечает акционер Группы ЧТПЗ Андрей Комаров.

ЧЦЗ ввел в строй самый дорогостоящий проект десятилетия

На Челябинском цинковом заводе (ЧЦЗ, входит в УГМК) в октябре 2016 года введена в эксплуатацию шестая вельц-печь по переработке цинкового кека мощностью 90 тысяч тонн в год.

Запуск вельц-печи № 6 является частью масштабной программы реконструкции производства, направленной на увеличение выпуска



металлического цинка до 200 тысяч тонн цинка в год. Инвестиции в проект превысили полтора миллиарда рублей. Генподрядчиком строительства выступило ЗАО «Востокметаллургмонтаж-1».

Как отмечают на предприятии, это самый дорогостоящий и важный инвестиционный проект, реализованный на ЧЦЗ за последнее десятилетие. Мощность печи составляет 90 тысяч тонн в год, после ее запуска мощность вельц-цеха увеличилась в 1,6 раза. Это позволит перерабатывать весь текущий цинковый кек, а также постепенно переработать кек из отвала и дополнительно загрузить в производство окисленное цинкодержащее сырье.

«Южуралзолото» в три этапа запустило Березняковскую золотоизвлекательную фабрику

Березняковское месторождение открыто еще в 1990 году, его прогнозные ресурсы оцениваются в 60 тонн золота. Освоением участка с 2002 года занимается «Еткульзолото» – дочернее общество ОАО «Южуралзолото». Строительство Березняковской золотоизвлекательной фабрики началось в 2012 году. Извлекаться драгметаллы на фабрике будут с применением метода автоклавного выщелачивания. При выводе горнодобывающего предприятия на проектную мощность среднегодовая добыча на Березняковском месторождении составит 2000 кг золота в год, то есть в 10 раз больше, чем в прошлом году.

Запуск золотоизвлекательной фабрики происходил в три этапа – 2013 по 2017 годы. Группа компаний «Южуралзолото» – в числе крупнейших





региональных инвесторов. Березняковский участок позволит добывать до двух тонн золота в год. Это более 200 миллионов рублей бюджетных поступлений и свыше 700 новых рабочих мест для Еткульского района.

Третья очередь Березняковской ЗИФ была запущена в июле 2017 года. На предприятии внедрена технология автоклавного выщелачивания золота из упорных руд: эффективность извлечения составляет до 85%, тогда как при кучном выщелачивании, применяемом на других объектах – не превышает 50%, сообщает пресс-служба ЮГК. С запуском третьей очереди фабрики штат предприятия вырос на 70 человек. Всего на ГОКе «Березняковский» трудится около 800 человек. Березняковское месторождение было открыто в 1990 году, его прогнозные ресурсы оцениваются в 82 т. золота. На июля 2017 года извлечено 34,5 млн кубов горной массы, около 8,7 млн тонн руды, 4,4 млн т. окисленной руды. Глубина карьера — 140 метров.

ЖЕЛЕЗНЫЕ ЛЮДИ ЮЖНОГО УРАЛА

Мнение Вячеслава Скворцова о людях СПП

Активно прожитые семьдесят лет моей жизни дают мне право дать оценку многим руководителям промышленности и предприятий области, с которыми я постоянно работал в течение нескольких десятилетий.

За 25 лет деятельности Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области я не пропустил ни одного мероприятия, проводимого Союзом.

Как первому председателю первого в истории области законодательного органа – Челябинской областной Думы – мне посчастливилось работать, что называется, плечом к плечу, с самыми интересными людьми нашей современности. В 90-е годы я неоднократно встречался с Б.Н. Ельциным, В.С.Черномырдиным, С.К. Шойгу, Патриархом Московским и Всех Руси Алексием II. Близкая дружба на протяжении многих лет связывала меня с О.Н. Сосковцом, в то время – первым вице-премьером российского правительства.

В этой главе я возьму на себя смелость дать характеристику руководителям Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

Виктор Филиппович Рашиков. Его я выделял и отличал всегда – особенно, начиная со времени



Рашникова В.Ф.

образования СПП, когда он был первым заместителем генерального директора Магнитогорского металлургического комбината. Это мужественный, всегда подтянутый человек, с прямым взглядом умных, проницательных глаз, всегда говорил коротко, четко, емко, по делу, невольно вызывая уважение даже у незнакомых людей. Я бы назвал Виктора Филипповича – очень успешным человеком.

Нужно понять, что успех не приходит к личности, которая не достойна этого успеха. Нужно обладать определёнными качествами личности и умением принимать волевые решения, которые в итоге сделают Вас человеком достойным успеха и богатства.

Я запомнил его слова, произнесенные им во время одной из первых встреч с ним: - «Если Вы хотите изменить свою жизнь, то сначала изменитесь сами и измените свои привычки».

Какие же они, привычки успешных людей?

Я не буду перечислять все привычки и черты характера Виктора Рашникова: обязательность, точность, трудолюбие, требовательность к себе и подчиненным, жизнелюбие и многое другое. А приведу лишь некоторые примеры из его жизнедеятельности.

В первой областной Думе нас, депутатов, было всего пятнадцать. Много это или мало – судите сами: в советское время областной депутатский корпус достигал 400 человек, сейчас в составе Законодательного собрания области 60 депутатов. Нас было всего 15, каждый, что называется, был на виду. Спрятаться за спину товарища было сложно. Да, Рашников никогда и не прятался! Несмотря на колоссальную нагрузку на комбинате (руководитель ММК А. Старикин был «в нагрузку» еще и членом Совета Федерации), Виктор Филиппович был одним из наиболее активных депутатов. Я до сих пор вспоминаю выездные заседания Думы в Магнитогорске – это всегда была организация на самом высоком уровне, с четкой проработкой вопросов, плюс ко всему – далеко не лишняя возможность ознакомиться с жизнью комбината и города. Всё что проводилось в Магнитогорске было всегда продумано до мелочей, с разными интересными вариантами регламента. Но регламент не навязывался. Он принимался с учетом мнений участников мероприятий. И этот принятый регламент исполнялся с большой точностью. Рашников всегда умел слушать и слышать людей...

Для меня особенно ценным стало общение с В. Рашниковым, когда В.С. Черномырдин (председатель Правительства РФ в 1993-1998 гг. Ред.) предложил мне в 1993 году занять пост заместителя председателя Совета по промышленной политике при Правительстве России. В то время это был весьма серьезный орган, сопоставимый по значимости и влиянию с комиссией по оперативным вопросам при Правительстве России. Одна маленькая

деталь: мне, в общем-то, рядовому руководителю законодательного органа, одного из 89 субъектов федерации, был предоставлен отдельный кабинет в «Белом доме» с правительственной связью.

Я был глубоко убежден, что в совете по промышленной политике должны быть в первую очередь представлены директора ведущих предприятий страны, поскольку именно их позиция во многом определяла уровень стабильности в базовых отраслях экономики. Такую же позицию разделял и О.Н.Сосковец, возглавлявший совет. В отличие от «кабинетных теоретиков», Олег Николаевич мыслил всегда предметно, по-хозяйски, по-директорски оценивая остроту той или иной проблемы.

С этого момента у нас с Виктором Филипповичем добавилось тем для серьезных разговоров и размышлений. Рашиков умеет вести диалог, не навязывая свою точку зрения. **Он умеет убеждать и делать людей единомышленниками и союзниками.** У нас, прежде всего, речь шла о поиске оптимальных вариантов управления огромным производственным комплексом промышленных предприятий, в первую очередь – южноуральских. Рашиков, как и большинство промышленников, был убежден, что государство ни в коем случае не должно полностью уходить из экономики, особенно из отраслей, обеспечивающих стратегическую безопасность страны. Проводниками генеральной линии государства должны были стать директора предприятий, кровно заинтересованные в сохранении производства. К счастью, у нас в Челябинской области были и есть железные люди – патриоты Урала и России.

Рост по законам развития личности руководителя

Безусловно, такие люди, как Виктор Филиппович, всегда находятся в центре внимания. Виктор Филиппович родился 13 октября 1948 года в городе Магнитогорске. В 1974 году он защитил диплом инженера (специальность - «обработка металлов давлением»). Родным вузом для Рашикова был Магнитогорский горно-металлургический институт. В 1994 году Виктор стал обладателем второго высшего образования. Его специальностью стала «организация управления производством». В 1996 году Виктору Филипповичу было присвоено звание кандидата наук за научную разработку по теме «Совершенствование сквозной технологии производства проката из конструкционных сталей с целью повышения качества продукции». Также он стал доктором технических наук, защитив диссертацию, которая была посвящена эффективному усовершенствованию системы «сталь - прокат - металлопродукция» для получения в итоге прокатного профиля с высокой степенью конкурентоспособности.

Свой славный трудовой путь Рашиков с 1967 года на Магнитогорском металлургическом комбинате от обычного слесаря-ремонтника до генерального директора комбината.

Прошел все ступени работы. Первым заместителем гендиректора металлургического комбината Рашников стал в 1990 году, а с 1991 по 1992 год работал главным инженером. ОАО «ММК» Виктор Филиппович возглавил в 1997 году и много лет стал первым лицом предприятия.

В 1994 году Рашников Виктор Филиппович был впервые избран в Законодательное собрание Челябинской области. Он успешно переизбирался несколько созывов.

Должность президента Союза промышленников, предпринимателей Челябинского региона Рашников занял в 1997 году, а уже через три года стал участником правления координационного совета отечественных производителей. В 2009 году Виктор Филиппович стал работать в правительенной комиссии по развитию металлургической отрасли, которую возглавлял Игорь Сечин.

Виктор Филиппович награжден многочисленными государственными и общественными наградами.

Реальные дела В. Рашникова по сохранению промышленного потенциала Магнитогорска и Челябинской области

Когда я в 1996 году возглавил Златоустовский металлургический завод, то на личном примере убедился, как важно сохранить на переходном этапе существенный пакет акций в руках государства. На заводе я столкнулся с тем, что эгоистические желания собственников в большинстве случаев шли вразрез с интересами предприятия. Мне удалось в судебном порядке наложить арест на 35-ти % пакет акций ЗМЗ, который фактически был украден, и это обстоятельство позволило оттянуть неизбежное банкротство (а, возможно, и прямую ликвидацию) завода более чем на 2 года. Примерно с подобной ситуацией столкнулся и В.Ф. Рашников, когда в конце 90-х был вынужден вместе с командой ММК отстаивать интересы трудового коллектива (всем известное дело о 30-процентном пакете акций ММК).

Я до сих пор убежден, что акционирование крупнейших металлургических предприятий в начале 90-х было реализовано во многом непродуманно. Мы, промышленники, еще во времена Ассоциации руководителей приватизуемых предприятий, предлагали совсем иные варианты приватизации. Один из них заключался в том, что в течение первых 3-5 лет контрольный пакет акций (51 %) должен был оставаться в руках государства (федеральное правительство). Еще 10 процентов нужно

было закрепить за субъектом федерации (в нашем случае – Челябинской областью), что объективным образом усиливало бы государственное влияние на промышленную политику. Возможно, какие-то проценты мог бы иметь и муниципалитет. А вот передача акций трудовому коллективу (т.е. непосредственно рабочим и служащим, бывшим работникам и т.д.) себя по большому счету не оправдала. В голодные 90-е годы большинство рабочих продали акции сторонним фирмам, и лишь самые разумные передали их в доверительное управление руководству предприятия, чтобы сохранить производство и людей.

Здесь я хочу особо отметить роль В.Ф. Рашикова и в то время Главы Челябинской области П.И. Сумина по формированию политической воли и принципиальной позиции в отстаивании интересов трудовых коллективов области, что позволило не только остановить разгул криминализма в 1997 году, но и не допустить криминального передела собственности в отношении крупных предприятий области и в более поздние годы (ММК, КМЭЗ, ЗМЗ и т.д.). Рашиков сумел вовлечь в важнейший инструмент нормализации экономической обстановки на Южном Урале органы прокуратуры, во главе которых в 1997-2005 гг. стоял А.И. Брагин, Г.Г. Лихачев. Я до сих пор убежден, что если бы не В.Ф. Рашиков, П.И. Сумин, А.И. Брагин и Г.Г. Лихачев, мне бы не удалось отстоять Златоустовский метзавод, несмотря на поддержку руководства МВД России, в частности, глубоко уважаемого мной В.А. Васильева (затем председатель комитета по безопасности Государственной Думы РФ. Ред.)

Иногда мне думается: сколько бы еще полезного и доброго могли бы сделать для коллективов своих предприятий, для регионов и всей страны люди, которые, подобно Рашикову, были вынуждены в течение долгих лет воевать с криминалом, доказывать чиновникам очевидное, искать пути и средства, чтобы обеспечить стабильную работу и защиту интересов рядовых акционеров. А ведь вплоть до начала 2000-х гг. Рашиков и его команда не были уверены, например, в том, кому «достанется» 17-процентный госпакет акций. И лишь принципиальная позиция, активные действия команды генерального директора с губернатором (это был настоящий боевой тандем!) смогли окончательно закрепить победу здравого смысла и настоящих патриотов комбината, Магнитогорска, области и России в сложнейшей борьбе с олигархическими и откровенно криминальными группировками.

Противники Виктора Рашикова

Виктор Рашиков, биография которого насыщена разнообразными событиями, неоднократно попадал в эпицентры разных событий и противоборства.

Сегодня у Рашикова, к счастью, нет серьезных противников. Но это не значит, что нет недовольных. Такие, к сожалению, всегда найдутся, и не обязательно это будут лидеры рейдерских группировок, беспардонно

захватывающих «лакомые куски» в соседних регионах. Кому-то до сих пор мнится, что он вправе обличать «власть имущих» хотя бы только потому, что он автоматически считает любого руководителя или бизнесмена олигархом. А есть ли здесь скрытая, потаенная суть?

Поначалу зададимся простым вопросом: кому может быть сегодня невыгодно стабильное и динамичное развитие Магнитогорского металлургического комбината, ставшего символом возрождения металлургической отрасли России? Разве могут (это уже риторический вопрос) слепить кому-то глаз успехи российского предприятия, прочно вошедшего в **десятку крупнейших металлургических компаний планеты**?

Оказывается, такие силы есть.

В первую очередь, это те, кого в начале 90-х называли «бизнесменами», а спустя несколько лет – «фигурантами». Временщики, браконьеры, однодневки-присоски. Лица с двойным гражданством, мечтающие о Реставрации политической нестабильности и экономического беспредела, идеологи противостояния, гидрологи водоемов с мутной водицей, где так славно ловилась золотая рыбка темного безвременья приватизации и деградации основных институтов государства.

За ними стоят «бритые затылки», которых МВД генерала Куликова пересажало в конце 90-х, и теперь они, «откинувшись с зоны», мечтают вернуть время малиновых пиджаков и золотых цепей.

Наконец, силы политического реванша, для кого сильная, процветающая и единая Россия – острый нож в горле. Это не только лондонская и израильская эмиграция, но и «пятая колонна» внутри страны, ловко использующая завоевания демократии в своих нечистоплотных целях. Священные завоевания мировой конституционной эволюции – свободу слова и свободу собраний – они, не сами, но через своих эмиссаров, пытаются трансформировать в свободу клеветы и свободу сбороищ.

Свой первый удар на Южном Урале эти силы нанесли в конце первого губернаторского срока по П.И.Сумину. Именно тогда было сделано все, чтобы население области выразило недоверие человеку, сделавшему все, чтобы Челябинская область осталась на карте России – да что там говорить! – на карте мира. Для этой низкой цели был использован демократический институт прямых выборов губернаторов.

Виктор Рашников всегда твердо оказывал реальную помощь П. Сумину. Есть факты, когда для спасения области решениями Рашникова выделялись комбинатом безвозвратные кредиты области по 10 млрд рублей.

В те дни я вспоминал, как еще несколько лет назад Рашников обосновывал введение практики наделения полномочиями высшего должностного лица субъекта федерации по представлению Президента и создание федеральных административных округов. Время доказало правильность этих убеждений, и сегодня редко кто оспаривает правомерность такого подхода.

Попытка второго удара на Сумина была сделана, когда у южноуральцев пытались отнять все предприятия медной отрасли. На подкуп должностных

лиц, оплату заказных материалов в прессе, чернивших областную власть и руководство КМЭЗа, были брошены не десятки и не сотни тысяч, а десятки миллионов долларов США. Игра стоила свеч: после захвата КМЭЗа и «Карабашмеди» наступала очередь ММК. А после падения Магнитки и Кыштыма для нашей области наступила бы в полном смысле этого слова «полярная ночь» - разгул криминальных банд, власть продажной камарильи, ликвидация последних основ социальных гарантий, массовая безработица и банкротства ведущих градообразующих предприятий.

К счастью, этого не произошло. Выстояла Магнитка, выстояла область, и сегодня именно ММК во многом является основой стабильности и устойчивого развития региона. Дело даже не только в миллиардах рублей, которые ежемесячно пополняют областной бюджет. Главное, что на комбинате очень хорошо усвоили и на практике реализовали девиз первых лет руководства областью: «От тактики выживания к стратегии развития». И сегодня ММК думает о будущем, ставя высокую планку – 15 -20 миллионов тонн товарной металлопродукции. Я уже не говорю о стане «5000», ввод которого стал подлинной победой политики системной диверсификации и масштабного технологического перевооружения на Южном Урале.

…Многие годы как-то было не принято награждать орденами и медалями людей труда. Лишь Президент В.В. Путин возродил эту славную традицию. Но лично я в оценке событий новейшей истории Челябинской области пошел бы дальше и морально призвал **отметить боевыми наградами В.Ф. Рашникова**. Потому что это действительно был подвиг – сохранение крупнейшего предприятия металлургической отрасли России, вывод его на новые рельсы развития, формирование особой социально-нравственной среды. И комбинат, и город Магнитогорск являются сегодня пример не просто социального партнерства, и подлинной социальной солидарности, которая, по сути, и лежит в основе национальной идеи России, ее высшего, мирового предназначения.

Рашников В.Ф. помог создать систему благотворительной деятельности в Челябинской области

Как образец организации социальной благотворительной деятельности на Российском уровне представлена деятельность Магнитогорского городского благотворительного фонда «Металлург», председателем Попечительского совета которого с 2007 года является Рашников Виктор Филиппович, председатель Совета директоров ОАО « ММК».

Фонд «Металлург» с участием В.Рашникова создал безупречную систему социальной поддержки и защиты малообеспеченных граждан, которые в силу своих физических особенностей, и иных обстоятельств, не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы. Фонд

привлекает внимание трудовых коллективов, общественности к проблемам граждан, нуждающихся в повышенной заботе и опеке. Разработана методика профилактики заболеваемости среди взрослых и детей, улучшения морально-психологического состояния граждан, формирования здорового образа жизни, и т.д.

Вызывает восхищение программа поддержки материнства и детства, которая предусматривает вложения средств на внутриутробное оздоровление будущего ребенка, обучение будущей матери, медицинскую и материальную поддержку до последующих вложений в появившегося на свет ребенка. Можно назвать данную программу – программой воспроизведения здорового во всех отношениях общества, программой создания общества счастливых людей Магнитки. Открыта школа будущих родителей. Выпущено специальное пособие для родителей «Здоровый ребенок», в создании которого приняли участие специалисты с мировым именем, являющиеся признанными авторитетами в области охраны здоровья женщин и детей.

Главный принцип деятельности магнитогорцев – развитие производства и общества. Поэтому, практически все социальные программы глубоко обсуждаются и принимаются совместно с органами государственной власти Челябинской области и муниципальных органов. Средства направляются только на те проекты, которые позволяют совершенствовать общество, делать его более открытым, способным к саморазвитию. Правительство и Законодательное Собрание области со своей стороны поддерживают и дополняют масштабные возможности Магнитки. Создан совместно с органами власти совет попечителей, который принимает стратегические решения о распределении средств на различные проекты и программы.

Предотвращается бюрократизация, привносится большой заряд эмоций и энергии, отличающейся фантазией и выдумкой, вовлекается большое количество участников в исполнение задуманных идей, устраниются причины для конфликтов, находятся пути решения совместных проблем.

Ежегодно благотворительный фонд «Металлург» принимает участие во Всероссийских специализированных выставках «Искусство здоровья», Всероссийских форумах «Здоровье нации – основа процветания России», выставках «Лучшее – детям».

По итогам всех Всероссийских форумов и выставок экспозиция комплексной Программы «XXI век – детям Южного Урала» ОАО «ММК» и благотворительного фонда признаётся лучшей и отмечается дипломами Лауреата и золотыми медалями за вклад в реализацию программы «Лига здоровья нации России», награждается специально учрежденными Государственными Знаками качества «Лучшее – детям».

Достигнутые результаты в выполнении социальных и медицинских программ, высокий уровень общественного признания деятельности магнитогорцев объясняются глубоким пониманием и проявлением заботы о пенсионерах, ветеранах, неравнодушного отношения к проблемам материнства, детства, семьи и подрастающего поколения со стороны

руководства комбината в лице Председателя Совета директоров ОАО «ММК» Рашникова В.Ф., генерального директора ММК Шиляева П.В..

Пример работы ММК показал принципиально новые возможности общественной благотворительности. Фонд «Металлург» обеспечил присутствие государственных органов Челябинской области в широкомасштабных благотворительных программах, вовлек в благотворительное движение все промышленные предприятия Магнитогорска, общественные организации Челябинской области и создал большую общность людей, которые берут на себя ответственность и совершают окружающий мир. Пример, достойный для подражания. Ведь сама жизнь подтверждает, социальные инвестиции — это самые перспективные вложения, потому что они работают и на сегодняшний день, и на завтрашний.

Конечным итогом всей деятельности предприятий Магнитки является постепенное формирование гражданского общества, формирование общности интересов с партнерами, государственными структурами, средствами массовой информации, общественными организациями, создание репутации в городе, области, стране, за рубежом.

Предприятия Магнитки ведут борьбу с неравенством за счет расширения возможностей людей участвовать в экономической жизни, укрепляя местные сообщества, заботясь о детях и их развитии, не забывая об источнике жизни — матери и почтенных ветеранах.

Отсюда и результаты Магнитки. С каждым годом улучшается экология, выбросы самых вредных для здоровья веществ значительно сократились. Хороший объем налоговых поступлений от ММК во все уровни бюджета. Дополнительно к бюджетным перечислениям доля социальных программ ММК ежегодно превышает миллиард рублей. Горнолыжный центр, новые курорты, санатории, дома отдыха, детские лагеря, детские спортивные школы имеют высочайший уровень оснащения и оздоровления населения не только Магнитки, но и жителей других регионов.

Низкий поклон вам, магнитогорцы, за умение преодолевать трудности, эффективно трудиться, создавать достойный образ жизни людей, позволяющий воспроизводить достойное общество граждан Магнитки.

В условиях нового испытания трудностями органы власти Челябинской области вместе с промышленниками, предпринимателями и общественностью сделают все возможное для сохранения самого ценного — человека с его человеческим лицом.

Размышления о пройденном

В своих размышлениях я сознательно не стал приводить статистику, динамику роста, количество новых производственных и социальных объектов, введенных в последние годы на ММК. Достаточно набрать в Интернете несложную аббревиатуру «ММК», и Мировая Сеть выдаст вам

столько цифр и фактов, которые не вместит самый подробный учебник новейшей истории.

Для меня сейчас важна другая задача: сумеем ли мы по-настоящему оценить и понять миссию Комбината, миссию Челябинской области в возрождении мощи и величия нашей России? Почему действует парадокс, когда мы готовы простить прежним правителям годы унижений и нищеты, но ищем недостатки, когда, как говорится, нужда ушла со двора? И тогда, возвратившись из поездки в Магнитогорск, мы, южноуральцы, не будем вздыхать по заграничным курортам и тосковать по Европе, Турции и Таиланду. По одной простой причине: потому что у нас – лучше.

А лучше потому, что у нас в Челябинской области сформирована команда единомышленников, определяющая промышленную и социальную политику Южного Урала.

Первые лица в команде единомышленников

Я с глубоким уважением называю фамилии бессменных вице-президентов СПП.

Это первый заместитель президента СПП **Фёдоров Александр Анатольевич** - уникальный по своей сути человек, сумевший принять участие и провести массу деловых заседаний Правления СПП.

Фёдоров Александр Анатольевич - первый вице-президент Союза промышленников и предпринимателей СПП Челябинской области, председатель Совета директоров ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», депутат Законодательного Собрания Челябинской области от фракции «Единая Россия» II–VI созывов, председатель Комитета по экологии и природопользованию, член международного Союза металлургов, председатель совета директоров ОАО «ЧТПЗ».

С 1976 г. по настоящее время работает на Челябинском трубопрокатном заводе, прошел путь от слесаря до генерального директора ОАО «Челябинский трубопрокатный завод».

С приходом Фёдорова к руководству предприятием на ЧТПЗ стали внедряться самые современные технологии: появился участок антакоррозионного покрытия (2000 г.), открыто производство соединительных отводов трубопроводов (2004 г.) и керамического флюса (2006 г.), введен в строй цех по производству труб большого диаметра «Высота–239» (2010 г.).

Награждён многочисленными государственными наградами. Почетный гражданин г. Челябинска (2007). Имеет ряд патентов и авторских свидетельств.



А.А. Фёдоров

Из фильма к юбилею Александра Федорова:

- Было семь братьев. Все – кузнецы. Не раскулачили, потому что посыпать дальше некуда было! А дед воевал в первой сибирской дивизии, которая 7 ноября прошла по Красной площади.

Голос диктора за кадром: «На Урал, как говорили в начале двадцатого века – «за камень» люди шли в поисках лучшей доли. Шли самые сильные, смелые, уверенные в своих силах люди. Дальше дороги расходились. Кто уходил дальше – в Сибирь, кто на Алтай. «Золотые горы» – в переводе с тюркского. В начале двадцатого века в поселке Камень на Оби появились мастеровые люди – кузнецы Федоровы. Пришли они в горы Алтая не за золотом.

Александр Федоров:

- Помню прадеда, помню деда! Знаю историю, что он участвовал в Цусимском сражении, на Дальнем Востоке, потом поехали на Алтай, да там и остались.

Нина Михайловна, мама А. Федорова: «Мы жили в доме номер 115 на улице Саратовской – с конца сороковых годов. Вот наш двор, вот наш подъезд, а на третьем этаже – наши окна. Мы с мужем любили гулять по улице Ленина, ходить в кинотеатр «Художественный». На реке – Оби, где-то в этих местах, любили рыбачить дед и отец. Река спасала семью, поставляя не только рыбу, но и дрова. Все дети бегали собирать щепки и ветки, которые выносила вода».

В Камне-на-Оби селились горных дел мастера и хлеборобы, старатели и скотопромышленники, купцы. После себя они оставили дома и память. В городе до сих пор живы воспоминания о купце Пырьеве – отце знаменитого кинорежиссера и о теоретике космонавтики – Александре Шаргее. Маленький городок, а каких гигантов дал стране и миру. Видимо, есть в воздухе этого города нечто, что заставляет человека шагать к неведомой земле, нести людям искусство, мечтать о космической высоте.

Почти по-Хемингуэю

За кадром фильма слышен голос Федорова: «Не люблю ни карты, ни казино. Проще рыбалка, спортом заняться! Рыбалка – не смысл жизни для меня. Только приятное занятие. Природа, спорт. Рыба нравится не мелкая, а большая.

Та заводская проходная...

- В топ-менеджеры я пришел не с улицы. Проработал 20 лет на заводе, когда стал гендиректором. Прошел путь от слесаря до начальника производства.

Голос за кадром: Почему вы не остались работать за чертежной доской, не стали, как сейчас говорят «офисным планктоном», а предпочли пойти в цех, махать самой тяжелой кувалдой? «Теща» ее называют?

- Это было обязательное условие приема на работу. При Осадчем еще. Молодой спец, с института, должен начать с рабочей точки, знать производство. Пройдя весь путь в 20 лет, я в цехе все знаю!

И еще одна традиция, еще со времен Осадчего.

- Оркестр Светланова работал концерт в пятом цехе, на производственной площадке. У нас постоянные встречи проходят. Это – традиция. Со времен Осадчего. Она – эта традиция – так и не останавливается. Мы дружим с театрами, в цехах выступают артисты. Для людей все это, для всестороннего развития рабочих и инженеров, как сказали бы раньше.

Константин Райкин, народный артист России, художественный руководитель театра “Сатирикон”:

- Думаю, что Александр Анатольевич Федоров только снаружи такой металлургический человек. Мне в детстве казалось, что металлурги должны быть именно такими: большие, немного мрачноватые, с приказательными интонациями люди. Внешне он такой и есть.

Но внутри он человек добрый, требующий духовного питания, какой-то детский человек внутри. Но это его тайна, секрет! Болт, сделанный человеком, который только что сходил в театр, отличается от болта, сделанного тем, кто в этот вечер в театр не ходил. Чем? Не могу сразу сказать, но чем-то отличается. И Федоров это чувствует, каким-то образом понимает. Но это секрет Федорова.

Виктор Христенко, Министр промышленности и торговли РФ:

- Для меня, как для многих челябинцев, да и не только челябинцев, ЧТПЗ всегда был и остается местом особым. И люди, которые имеют отношение к трубопрокатному заводу, всегда были обречены на то, чтобы часть этой легендарности переносить и на себя. И личности, которые возглавляли этот завод, они всегда были уникальными людьми. Интересными, о которых много говорят и помнят до сих пор.

И, безусловно, Александр Анатольевич, как руководитель крупного предприятия, одного из легендарных предприятий Урала, безусловно, такой личностью является, другим он быть просто не мог. У Маяковского в известном стихотворении «Товарищу Нетте, пароходу и Человеку» есть такой яркий образ единения. У Александра Анатольевича – единение человека и завода, человека и моря, большого сильного мужчины и очень трепетного и нежного мужа и деда.

Надо – в депутаты

- Наш завод градообразующий. И всегда он был таким. Поэтому надо, чтобы директор ЧТПЗ был депутатом. Тогда не получится, что ты зарабатываешь, а бюджеты делят без тебя. И обходят твой район. Поэтому и нужно было стать депутатом Заксобрания.

В кадре Дом ребенка. Дети играют на улице с преподавателями.

Голос за кадром: слышал, что Федоров сюда свою депутатскую зарплату перечисляет?

- Да, это так, – подтверждает директор Дома ребенка Наталья Горло. – Это поддержка, которая нам важна и для нас ощутима. Это – правильное понимание мироздания и жизни. Если есть возможность поделиться, надо поделиться! Помочь тем, у кого такой возможности нет.

СПП В ЗЕРКАЛЕ СМИ

«Демидов крепко пожал бы руку Рашикову»

Из статьи Вячеслава Скворцова, председателя Общественной палаты Челябинской области, напечатано в газете «Южноуральская панорама» 2 августа 2007 года

Не сомневаюсь, со временем в учебниках экономики появятся главы, посвящённые феномену ММК, ЧТПЗ, ЧТЗ, ЧМК в истории Государства Российского. Потому что русское чудо, свершившееся в Челябинской области, повторялось несколько раз.

Первый раз - в 30-е годы, когда 100 тысяч крестьян из российских деревень с пилами, лопатами, топорами приехали на Урал строить Магнитку. Когда 160 заводов страны делали оборудование для комбината, а 108 учебных заведений готовили для него рабочих и инженеров.

Второе чудо произошло уже в 90-е годы, когда в лихое время политического хаоса и правового вакуума, Уральские заводы отстояли, сохранили для Урала, для России. Тогда при отсутствии здравой государственной политики в экономике, при криминальном посягательстве на крупные российские гиганты производства, вопрос имел цену жизни или смерти. Третьего не дано было.

С приходом к руководству предприятий новых руководителей, ныне членов СПП, началась новая эра возрождения предприятий.

Думаю, если бы в нашей стране было больше таких талантливых руководителей, как **В. Рашиков, А.Фёдоров, А.Комаров, В.Гейхман** и другие, то многие российские проблемы решались бы быстрее. Быстрее наша страна нашла бы дорогу на мировой рынок отечественной продукции. Быстрее бы мы внедряли высокие технологии. Быстрее бы Россия вошла в ВТО. Но самое главное, мы успешнее смогли бы решать проблемы, которые грозят для россиян необратимыми последствиями. Например, проблемы демографии. Стареющая страна пугает сейчас своей статистикой.

Магнитогорский, Челябинский опыт воссоздания генофонда нации даёт уникальные результаты. И всё потому, что на Магнитке и в Челябинске об этом задумались задолго до внедрения государственных национальных программ по поддержке материнства и детства.

Виктор Филиппович Рашиков, Александр Анатольевич Фёдоров, Андрей Ильич Комаров и другие члены СПП, являясь продолжателями опыта русских промышленников, в частности, основателей уральской металлургии Демидовых, стали также продолжателем демидовской благотворительности.

Мы знаем, о добрых делах рода Демидовых слагались легенды. И каждая была правдой. Уральские промышленники содержали сотни, тысячи учащихся реальных, народных, коммерческих училищ, сирот из приютов, беднейших студентов университетов России - Московского, Петербургского, Киевского, Тобольского, Томского. Крупные суммы шли на стажировку талантливых бедных студентов российских вузов за границей. Миллионы расходовались на строительство библиотек, университетов, лицеев. Широко известны пожертвования Павла Павловича Демидова: только за десять лет он выдал на пенсии и другие благотворительные пособия сумму в 1 167 840 рублей. Но это - дела давно минувших дней XVIII-го века.

Сегодня слагаются легенды о добрых делах В. Ф. Рашикова и его команды.

Первый шаг на посту директора ММК В.Ф. Рашиков сделал навстречу пенсионерам. Вместе с председателем профкома он издал постановление с будничным названием «О работе с пенсионерами». Но документ этот стал настоящей опорой для всех неработающих металлургов не только комбината, но и его дочерних предприятий. И не стало у старииков проблем медицинских, оздоровительных, житейских. Любой пожилой металлург теперь мог при необходимости лечь в клинику у себя в Магнитогорске или в других городах страны, даже в Москве. Приобрести слуховой аппарат, кардиостимулятор или сделать протезирование зубов. Все пожилые металлурги стали получать ежемесячно хорошую доплату к государственной пенсии. Появились кафе «Ветеран», специализированный дом «Ветеран», хор ветеранов, клубы ветеранов.



Одна маленькая деталь. Маленькая для постороннего взгляда, а не для самих пожилых металлургов. Каждое утро они начинают с чтения бесплатно выписанной специально для них городской газеты «Магнитогорский металл».

Такое стало возможно на Магнитке благодаря нетипичной, по понятиям рыночной

экономики, социальной политике команды В. Ф. Рашникова. Руководство ММК сломало вековые стереотипы бизнеса: деньги делают деньги. В Магнитогорске деньги делают обеспеченную старость, стабильную жизнь магнитогорцев и самого привилегированного класса общества - детей.

Одна из причин такого социального феномена на Магнитке кроется в стратегически оправданном создании благотворительного фонда «Металлург». А фонд уже создал магнитогорское пространство благотворительности при помощи власти и бизнеса в лице ММК и его дочерних предприятий.

У Александра Исаевича Солженицына есть уникальный русский словарь языкового расширения. Мне хочется позаимствовать у писателя словесную конструкцию и сказать о магнитогорском опыта так. На Магнитке уже давно произошло нравственное расширение благотворительного пространства, наполнение его гуманистическим содержанием.

В самые тяжёлые времена, когда предприятия страны, и наша область не исключение, выбрасывали рабочих за ворота из-за краха производства, сокращения объёмов продукции, Магнитогорский металлургический комбинат не уволил ни одного своего сотрудника. Наоборот, он брал в свои коллективы уволенных с предприятий города рабочих.

Комбинат кормил, обувал, одевал, лечил магнитогорцев. Покупал совхозы и развивал овощные и мясоперерабатывающие комплексы. Строил хлебопекарни и кондитерские фабрики, диагностические центры и поликлиники, дороги и школы.

Сейчас комбинат ежегодно вкладывает в социальную жизнь города около

30 процентов прибыли, а это больше миллиарда рублей. Но речь в данном случае не идёт только о налаживании жизни ветеранов, инвалидов, сирот, о благоустройстве городского хозяйства или инфраструктуры нашего региона. В стратегию экономического развития Магнитки включены сферы, далёкие от бизнеса, производства и рынка - культура и искусство. И здесь Виктор Филиппович очень отличается от нынешних российских магнатов. Тем привычнее тратить свои миллионы на покупку островов, замков, кораблей и царских раритетов. В. Ф. Рашников пошёл дорогой русских меценатов 18-19 веков.

Демидовский размах благотворительности В. Ф. Рашников перенёс на культуру и искусство Магнитки.



Рассказать о всех её гранях просто невозможно. Впрочем, пресса постоянно освещает российские и международные победы профессиональных и самодеятельных творческих коллективов Магнитки. Мне же хочется отметить вклад комбината в детские таланты. И то путём перечисления.

При содействии и помощи команды Виктора Филипповича Рашникова были созданы восхитительный цирковой коллектив из первоклашек «Арлекино», детский ансамбль танца «Зори Магнитки», детский вокальный ансамбль «Весёлые нотки», студия детской эстрадной песни «Винни Пух». На базе хореографического училища родился театр балета «Аркаим» и студия спортивного бального танца «Танцующий город».

Сколько городов в нашей стране и за рубежом обьездили магнитогорские артисты – не перечислить. Им рукоплескали во Франции, Германии, Италии. Многие европейские сцены покорили таланты из Магнитки.

...На рабочем столе Виктора Филипповича стоит статуэтка Петра Великого. Она выдаётся лауреатам Национальной премии России. В нашей стране таких людей не так уж и много. В. Ф. Рашников получил Национальную премию имени Петра Великого через два года директорствования на комбинате. За возрождение металлургической мощи производства, за конкурентоспособность отечественной продукции на мировом рынке, за гуманизацию чёрной металлургии. Хотя в паспорте лауреата значится одна короткая запись - за вклад в развитие теории и практики управления.

А не сколько лет назад открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» было удостоено Ордена Петра Великого - высшей награды Российской Федерации за выдающиеся заслуги перед Отечеством, которые способствуют процветанию, величию и славе России.

Когда президент страны Владимир Владимирович Путин очередной раз посетил Магнитогорск, он произнёс пророческие слова: «Магнитка стала символом государственной мощи и веры в будущее».

К нашему большому счастью, такие люди, как в Магнитке, есть в Челябинске, Златоусте, Сатке, можно сказать во всей Челябинской области.

С этим трудно не согласиться.



МОДЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ СПП, ПОЛУЧИВШИЕ ПРИЗНАНИЕ В РОССИЙСКОМ МАСШТАБЕ

**Социальный проект Магнитогорска
«Охрана труда и здоровья – безопасность
жизнедеятельности и благополучия нации»**

**Опыт работы ОАО «Магнитогорский
металлургический комбинат»
Здоровье на производстве**

*д.м.н. Шеметова М.В.,
к.м.н. Челищева М.Ю., Симонова Е.Н*

В связи с произошедшими изменениями социально-экономической модели государства основным принципом здравоохранения на постсоветском пространстве явились **всеобщность и доступность** бесплатной медицинской помощи в объеме государственных гарантий для населения **вне зависимости** от социального и **профессионального** статуса человека, его места проживания.

При этом не учитывается, что определенные группы трудоспособного населения работают в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса и имеют повышенный риск развития профессиональных заболеваний и производственно-обусловленных нарушений здоровья, а значит - потребность в большем объеме медицинской помощи (лечебной и профилактической).

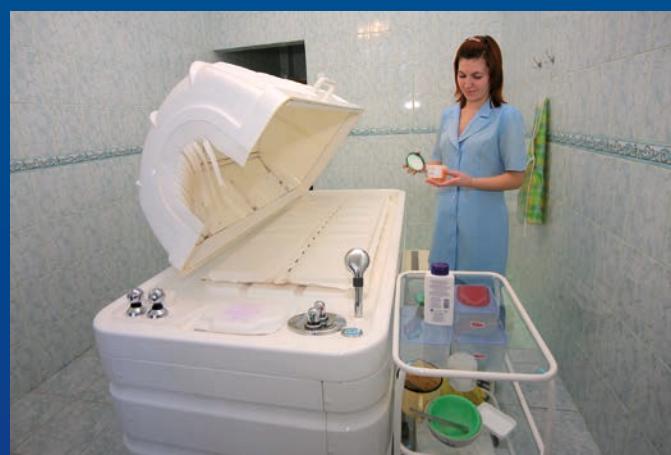
По мнению специалистов, отсутствие экономической заинтересованности и ответственности работодателей за здоровье работников обусловило резкое сокращение объемов профилактических и лечебно-оздоровительных мероприятий.

Почти 25 лет назад был отменен приказ МЗ от 23.06.1994 №130, регламентирующий организацию медицинской помощи работающим на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи в условиях введения ОМС населения.

Несмотря на то, что проблема сохранения здоровья работников промышленных предприятий не заняла должного места в системе приоритетов государственной политики, имеются определенные позитивные изменения.

Высшим руководством страны определено здоровье граждан в качестве национального приоритета и гаранта обеспечения безопасности государства. За счет средств государственных внебюджетных фондов (ФСС, ФОМС) с 2006 года в рамках реализации НПП «Здоровье» проводятся медицинские осмотры (дополнительные, углубленные) работников бюджетной сферы и занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами.

Представителями делового сообщества РФ, членами Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) в 2004 г. утвержде-



на социальная хартия Российского бизнеса, в которой определено: «Мы признаем работников важнейшей ценностью любой компании... Мы стремимся создавать и поддерживать такие условия труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников. Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При создании организаций и служб, занимающихся различными аспектами МТ на предприятии, важнейшими вопросами являются:

- соответствие действующим законодательным и нормативным правовым актам РФ;
- решение вопросов, связанных с собственностью и управлением создаваемых подразделений и/или юридических лиц;
- финансовое обеспечение текущей деятельности, возможность привлечения разнообразных источников финансирования;
- обеспечение права медицинских работников этих организаций и служб на льготы, в т.ч. льготное пенсионное обеспечение.

К сожалению, центры МТ не включены в действующий «Список должностей и учреждений», работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, что не способствует формированию в РФ сети центров МТ, привлечению к работе в уже действующих медицинских организациях квалифицированных специалистов.

Основные затраты по содержанию ЦМТ несет собственник предприятия, который принимает решения об их создании. С другой стороны, очевидно, что создание в РФ системы служб и центров МТ, адаптированной к международным нормам и требованиям, обеспечит необходимые условия для развития экономики и продвижение страны на международный рынок, что, прежде всего, отвечает интересам государства.

Таким образом, состояние здоровья работающих граждан является необходимым условием развития как отдельных предприятий в частности, так экономики страны в целом, что определяет совместные интересы государства и собственников предприятий по созданию системы сохранения здоровья работников и служб МТ.

В Магнитогорске существует опыт эффективной консолидации ресурсов (финансовых, кадровых, материально-технических и т.д.) муниципалитета и крупного промышленного предприятия – Магнитогорского металлургического комбината - для решения вопросов МТ путем создания совместной медицинской организации.

В прошлом веке в 1996г. в Магнитогорске по инициативе градообразующего предприятия ММК была создана негосударственная некоммерческая организация - «Медико-санитарная часть администрации города Магнитогорска и открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

За 25 лет работы в медицинскую организацию удалось привлечь дополн-

нительно 4,3 млрд.руб. **внебюджетных** средств.

Основное направление работы – профилактическое, программы формируются с учетом показателей здоровья металлургов, их потребности в медицинской помощи.

В условиях демографического кризиса реализуется программа «Охрана материнства, отцовства и детства».

Осуществляется мониторинг состояния репродуктивного здоровья мужчин с использованием информационных технологий.

В настоящее время проводится скрининг на раннее выявление РПЖ, регистр содержит информацию о 12000 мужчинах репродуктивного возраста.

С 2007 года получены ежегодные гранты Президента страны и Общественной общероссийской организации «Лига здоровья нации» на реализацию социально значимого проекта «Сохранение и укрепление репродуктивного здоровья как части здорового образа жизни населения Магнитогорска (медицинские, социально-трудовые и экологические аспекты преодоления демографического кризиса)».

ВОЗ период 2000-2010гг. обозначила как «Декада болезней кости и суставов», отметив приоритетность этой проблемы здравоохранения в мире.

С 2007 года реализуется комплексная программа «Спина без боли». Специалистами МСЧ оценена степень производственной обусловленности заболеваний КМС работников основных цехов предприятия в условиях влияния вредных производственных факторов от средней до очень высокой, что позволяет рассматривать их как профессионально-обусловленные.

Кроме того, доказано, что выраженность болевого синдрома в одном и/или двух отделах позвоночника (у части пациентов с иррадиацией в конечности) у работников в период **трудоспособности** достоверно ($p<0,05$) повышается с увеличением стажа работы в профессиях, связанных с физическими перегрузками.

По результатам анкетирования, с использованием международных тестов выявлено, что при увеличении стажа работы в профессиях, связанных с физическими перегрузками, достоверно ($p<0,05$) возрастают нарушения жизнедеятельности при болях в нижней части спины и шее, что снижает **качество жизни (в том числе трудовой)** работников.

По результатам гигиенической оценки условия труда и трудового процесса, показателей здоровья работающих на основе оценки профессиональных рисков (ПР) специалистами МСЧ ММК разработан алгоритм действий служб охраны и медицины труда (МТ) предприятия с использованием схемофорного формата вероятности с пошаговой процедурой диагностики болезней КМС и последующего наблюдения за здоровьем работника. Цель создания - разработка схемы согласованных действий специалистов служб для реализации мер профилактики болезней КМС от физических перегрузок.

Использованы стандарты оказания медицинской помощи больным КМС, утвержденные Минздравсоцразвития РФ, схема и дефиниции случаев критериального документа экспертов Евросоюза Sluiter, 2001, а также нормы

и список профзаболеваний Приказа Минздравмедпрома №90 от 14.03.1996г. «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».

За счет повышенного уровня ЗВУТ болезнями КМС работников, условия труда которых связаны с неблагоприятными факторами производственной среды (агломерационный, доменный и листопрокатный цех) по сравнению с контрольной группой дополнительный экономический ущерб составил 40 млн. руб. в год.

С 2007 года оздоровительные программы для этой группы пациентов включали технологии традиционной китайской медицины.

В условиях экономического кризиса ЦМТ комбината неожиданно выполнил еще одну важную задачу: период неполной занятости работников мед.служба активно использовала для проведения откладываемых ранее пациентами плановых операций, индивидуальных лечебно-оздоровительных и реабилитационных программ, были созданы мобильные бригады специалистов и развернуто лечение по типу ДС и выездного профилактория в наших 60 здравпунктах, работали психологи и социальные работники. Наши здравпункты практически работают как центры здоровья, создание которых рекомендует Минздравсоцразвития РФ.

Не случайно, именно в период кризиса, в Магнитке запустился знаменитый прокатный стан «5000».

Следует отметить, что в МСЧ формируется мышление мед.персонала (2 600 чел.) по отношению к пациентам с позиций МТ.

Мы благодарны специалистам НИИ МТ и лично Николаю Федотовичу Измерову за методологическое сопровождение работы МСЧ и консультации специалистов, проводимые семинары, телемосты, мастер классы и разборы больных.

Итогом нашей работы является позитивная динамика показателей здоровья металлургов.

Выводы:

1. В Магнитогорске создана модель государственно-частного партнерства в форме негосударственной некоммерческой организации в сфере медицины труда, социальная и экономическая эффективность которой подтверждена 25-летним опытом работы.

2. Консолидация ресурсов (материальных, кадровых, финансовых, интеллектуальных) муниципалитета, бизнеса и негосударственного некоммерческого сектора позволяет эффективно реализовывать социальные функции государства. Эта проблема особенно актуальна для «моногородов».

3. На ММК формируется научно обоснованная система оценки и управления профессиональными рисками.

ИЗУЧЕНИЕ ЛУЧШЕГО МИРОВОГО ОПЫТА – В ЧИСЛЕ ПОСТОЯННЫХ ПРИОРИТЕТОВ.

Многие руководители предприятий, члены СПП постоянно изучают организацию разных уровней систем управления в странах Западной Европы, США, Японии.

Где бы ни шел разговор о лучшем опыте управления, в мире считается лучшей японская система организации труда и отношения к людям. Даже американские фирмы пытаются внедрить у себя лучшие методы управления из японской системы, где высокая производительность труда и уровень жизни достигаются для человека и через человеческие отношения.

Всегда уместно вспомнить опыт японской системы:

С 1955 года в Японии действует Центр Производительности, который разрабатывает новые методы менеджмента. «Японский менеджмент изучил и вобрал в себя современные принципы и методы с энергией, граничащей с жадностью», – сказал Сусума Такамия, декан факультета экономики Токийского университета. Он успешно сочетает четыре основные проблемы: технологическую инновацию, индустриализацию, демократизацию и интернационализацию. Всё это не повредило таким культурным ценностям, как групповое сознание и уважение старших.

Японцы – целеустремленные люди. Они хотят совершенствовать себя до бесконечности. Япония внедрила у себя систему совета директоров, в основном, как в США. Структура японского менеджмента – жесткая на высшем уровне и гибкая на низшем. На самом верху «пирамиды власти» находится почетный президент. Почетным президентом становится вышедший в отставку президент фирмы. Текущими вопросами занимается президент, а в области принятия стратегических решений последнее слово остается за почетным президентом. Все важнейшие решения обсуждаются

на советах директоров и собраниях акционеров.

Многие фирмы перешли на суперперспективное планирование с учетом запросов мирового рынка. По традиции, японцы ценят групповое руководство с сочетанием индивидуальной ответственности. Тщательное письменное планирование, четкое руководство и напряженный труд приносит им удовольствие, приводит к высокой эффективности производства.

В Японии фирмы похожи на семьи. Индивидуальная семья рабочего есть часть большой семьи. Проявляется большой интерес к семейной жизни своих рабочих. Например, существует фонд взаимопомощи, благодаря которому делаются подарки по случаю свадьбы, рождения ребенка, поступления ребенка в начальную школу и т. п. В случае смерти рабочего преподносится дар соболезнования. Фирма считается делом более важным, нежели семья. Работа на предприятии имеет предпочтение перед семейными обязанностями. Семья тоже разделяет такое отношение. Только что вышедшая замуж женщина не будет расстраиваться, если её муж должен работать по выходным. Наоборот, она будет гордиться своим мужем. Если рабочий оскорбил кого-либо на предприятии, говорят, что нанес публичное оскорблование. Если это произошло в семье, то это частное, личное оскорбление.

Фирма активно участвует в жизни рабочих. У рабочих не развивается эгоистическое начало. Они полностью отождествляют себя с фирмой. Чувство принадлежности, несомненно, связано с пожизненной занятостью. *Если работник часто меняет предприятие, он не может испытывать привязанность к фирме. Поэтому японский работник более ответственно подходит к нуждам фирмы. Он знает, что его будущее неразрывно с будущим фирмы, поэтому борется за сохранение и улучшение эффективности работы, и выполнение её задач. Задачи фирмы становятся его задачами. Вся организация системы управления подчинена стимулированию эффективности работы каждого работника. У работников нет чувства, что его эксплуатирует фирма.*

В большинстве стран мира и, особенно у нас в России, рабочие обычно возмущаются менеджментом (управляющей системой). Они чувствуют, что менеджеры некомпетентны и имеют незаслуженные привилегии, а их должности основаны не на заслугах, а на связях.

В Японии эта враждебность не носит столь явный характер. *Во-первых, менеджерские назначения основаны непосредственно на образовательной квалификации. Образование в Японии очень уважается. Поэтому назначения считаются обоснованными и законными. После образования в Японии больше всего уважается возраст. Старшие рабочие, как правило, намного старше своих подчиненных, поэтому естественно уважение к ним.*

У руководителей нет чрезмерных привилегий. Они работают столько же времени, как и рабочие, работают упорно, и все это видят. Рабочие чувствуют, что их менеджеры не имеют избыточных привилегий, что могло бы вызвать ревность. Их оклады и другие вознаграждения считаются скромными по отношению к их заслугам.

На Японских предприятиях много престижных должностей, таких, как вице-президент, главные управляющие директора, директора. Существует несколько разрядов должности старшего рабочего – старший рабочий, главный старший рабочий и контролирующий главный старший рабочий. Подобная классификация служит социальным целям и минимизируется организационная неудовлетворенность.

Японская концепция демократии отличительна. *Она не означает свободу и горячие дискуссии между враждующими фракциями, не признает роль большинства. Общество поделено на ранги. Под демократией японцы понимают возможность гармоничной работы, путем консенсуса всех, включая низшие сферы организации.* Все решения являются анонимными групповыми решениями. Такие решения не всегда могут быть приняты быстро. *Япония стала страной собраний... собраний ради достижения единодушных решений. Руководители всегда присутствуют на этих собраниях. Такое коллективное решение является окончательным и связывает всех участвовавших. Никто не может отменить его, какой бы властью не обладал.*

Экономическое чудо Японии стало возможным благодаря национальному экономическому планированию, интенсивной конкуренции среди фирм, ведущей не к криминализации общества, а к неуклонному повышению производительности, национальной сплоченности и солидарности и неукротимой потребности к достижению совершенства в работе. Между государством и частным бизнесом устанавливаются паритетные отношения, направленные на выживание и развитие частного бизнеса, но в тоже время не предполагающие доминирования какой-нибудь из этих двух сторон. В Японии государство и частный бизнес – партнеры, постоянно идущие в одной связке и постоянно выполняющие закрепленные за ними в этом партнерстве функции. Причем это партнерство остается стабильным, а не ослабевает или усиливается в зависимости от условия и результатов развития экономики.

Роль государства в развитии экономики Японии столь велика, что японская экономика является единой производственной корпорацией, возглавляемой государством. Это притом, что в Японии относительно низкая по сравнению с большинством развитых капиталистических стран доля государственного сектора в экономике страны. Государственное регулирование экономики осуществляется по нескольким направлениям и имеет системный механизм государственного воздействия на экономику, в том числе индивидуальное налогообложение для перспективных направлений и наличие при правительственные органах множества комитетов, которые состоят в основном из представителей бизнеса и научной общественности

Выдержки из системы управления передовых стран подтверждают, что акционирование только ради появления собственника, прогресса в обществе не дадут. Нужна общечеловеческая концепция собственника, дающая возможность быть уважаемой и значимой здравому справедливому предложению и делу любого человека.

Почетные благотворители Российского детского фонда

Руководитель	Организация
г. Челябинск	
Грищенко О.В.	«Госэспертиза Челябинской области» ОГАУ
Курбацких В.А.	«Издательство «Урал Л.Т.Д.» ООО
Обухова Н.В.	«Компания УРАЛКАМ» ООО
Мешков Д.Ф.	«Макфа» ОАО
Кирьянов Л.Г.	«Муллит» ООО
Ромасенко В.В.	«НОВАТЭК-Челябинск» ЗАО
Поташев Д.Л.	«ПО водоснабжения и водоотведения г.Челябинска» МУП
Семагин Ю.В.	«Премьер Инвест» ООО
Чугунов Д.П.	«Сбербанк России» Челябинское отделение
Еременко С.И.	«Сейхо-Моторс» ООО
Курбацких А.В.	«Соколиная гора» ООО
Берестов А.П.	«СоюзПищепром» ООО Объединение
Яковлев Н.В., Марков А.	«Трубодеталь» АО
Ухин А.А.	«Челябинский завод «Теплоприбор» ОАО
Климов М.Ф.	«Челябинский гранитный карьер» ООО
Избрехт П.А.	«Челябинский цинковый завод» ОАО
Бурцев С.М.	«Челябинвестбанк» ПАО
Любавин А.М.	«Южурал-Аско» ООО Страховая компания
Шафигулин Р.Г.	«Южуралстройсервис» АО ЭСК
г. Магнитогорск	
Рашников В.Ф., Шиляев П.В.	«Магнитогорский металлургический комбинат»
Посаженников А.Н.	«Алькор» ООО
Панов А.Ю.	«Астра-Металл» ООО СМК
Еремина С.В.	Банк «КУБ» АО
Бобылев В.А.	«Магнитогорская энергетическая компания» ООО
Унру С.Я.	«Механоремонтный комплекс» ООО
Ширяев О.П.	«ММК – Метиз» ОАО
Генералов В.И.	«Прокатмонтаж» ОАО

Аргаяшский муниципальный район	
Мицуков А.Ф.	«Курорт Увильды» ОАО МОЦ, п.Увильды
Ашинский район	
Белобров А.И.	«Ашасветотехника» АО
Брединский муниципальный район	
Варавин И.Н.	«Агрофирма «Калининская» ООО
Бедаш П.М.	«Бреды Лес» ООО
Канатпаев С.М.	«Брединское» СХ
Златоустовский городской округ	
Лобанов А.В.	«Златмаш» АО
Стариков А.И.	«Златоустовский литейный завод - Метапласт» ООО
Копейский городской округ	
Кузнецова Н.Е.	«Копейский машиностроительный завод» ОАО
Красноармейский муниципальный район	
	«Здоровая ферма» ООО ГК
	«Красноармейское» ОАО СХП
	«Мирный» ООО Сельскохозяйственное предприятие
Миасский городской округ	
Сорока В.В.	«Солнечная долина» ОАО Горнолыжный центр
Козлов А.В.	«НПО электромеханики»
Нагайбакский район	
Бондаренко Н.С.	«Александринская горнорудная компания» ОАО
Пластовский муниципальный район	
Бесов С.Г.	«Южуралзолото Группа Компаний» ОАО
	«Водоснабжение» ООО
Саткинский муниципальный район	
Кузнецов А.В.	«Бакальское рудоуправление» ООО, г.Бакал
Чагин Е.В.	«Саткинский щебзавод» ООО

Увельский муниципальный район

	«Злак-Инвест» ООО
Петелин А.Д.	«Челябинское рудоуправление» АОр «НП»
	«Районная управляющая компания» ООО

Поздняков А.Ф. «Увельский Агропромснаб» ЗАО

Уйский муниципальный район

Устилемов Н.Н.	«Дружба» ООО
	«Перспектива» ООО
	«Уйские пески» ООО

Чебаркуль

Гриценко Д.А.	«Чебаркульский молочный завод» ОАО
---------------	------------------------------------

Чесменский муниципальный район

Шаповал Ю.В.	«Колхоз им. Шевченко» СХПК
Сорокина К.П.	«Коопунивермаг» Чесменское потребительское общество
Токарев С.В.	«Чесменское ДРСУ» ООО

Члены ЧРОО «Союз промышленников и предпринимателей», награжденные за большой вклад в деятельность СПП

Рашников Виктор Филиппович	Президент ООО «Управляющая компания ММК», Президент СПП Челябинской области
Федоров Александр Анатольевич	Председатель Совета директоров ОАО «ЧТПЗ»
Карликанов Юрий Раифович	Первый заместитель председателя Законодательного Собрания Челябинской области
Мительман Семен Аркадьевич	Заместитель председателя Законодательного Собрания Челябинской области
Гончаров Александр Николаевич	Исполнительный директор СПП
Белошицкий Алексей Георгиевич	Председатель Совета директоров ОАО «Вишневогорский ГОК»
Бодров Владимир Владимирович	Депутат Городской Думы
Видгоф Борис Ефимович	Зам председателя Городской Думы
Гейхман Всеволод Владимирович	Член правления ЧРОО «СПП»
Гурвич Владимир Семенович	Генеральный директор ЗАО «Урал Микс»
Корман Виктор Христофорович	Генеральный директор Автозавод «Урал
Лемешевский Сергей Антонович	Генеральный директор ФГУП ПО «ЗМЗ»
Рыжий Павел Анатольевич	Исполнительный директор СПП 2001-2010 год
Скворцов Вячеслав Николаевич	Председатель Общественной палаты Челябинской области
Уфимкин Анатолий Яковлевич	Советник Генерального директора ОАО «Связьинвест»

ПОЧЕТНЫЕ ЧЛЕНЫ СПП



А.М.Аристов получает Почетный знак СПП



В.В.Гейхману присвоено звание Почетный член СПП 2015



В.Н.Скворцов получает звание Почетный член СПП



В.Х.Корман получает Почетный знак СПП. 2017 г



М.И.Братишкін получает звание Почетный член СПП в 2015 г

СПП – РАБОЧИЕ МОМЕНТЫ



А.А. Артемьев, С.М. Золотарев, П.А. Избрехт
перед стартом заседания Правления СПП. 2017 г



А.В. Кретов, В.В. Бондаренко на заседании
Правления СПП на КОНАРе. 2016 г



А.Н. Гончаров, П.В. Шиляев на Форуме приграничного сотрудничества



В.К. Гартунг выступает на заседании Правления СПП 2015



В СПП подписано Соглашение по ЗОЖ. 2016 г



Е.М. Еремин, В.С. Гурвич на заседании Правления СПП. 2017 г.



Голосование Президиума Конференции СПП в 2015 г



Правление СПП в цехе обувной фабрике Юничел. 2017

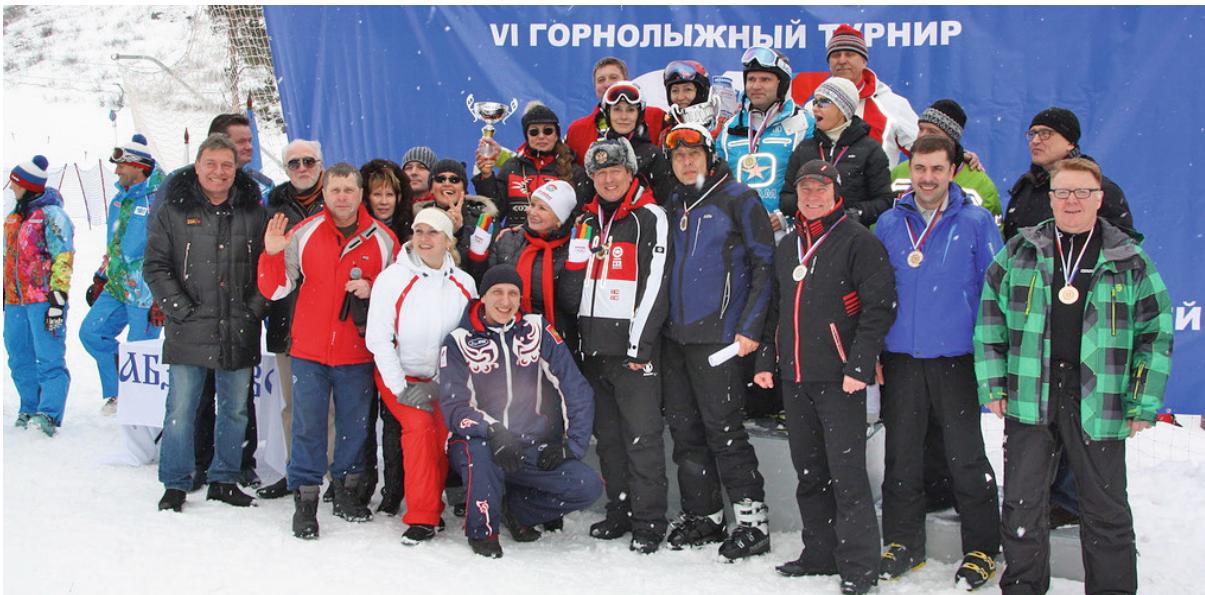
КЛУБ СПП БЕЗ ГАЛСТУКОВ

В СПП всегда существовал своего рода «Клуб без галстуков», в формате которого проходит свободное неформальное общение, поводятся спортивные соревнования.

Ежегодно в СПП проводятся два турнира – по русскому бильярду и горнолыжный турнир, которые открыты для всех членов СПП. Также проведен гольф-турнир, который, в перспективе должен стать постоянным.



Клуб СПП на горнолыжном старте в Абзаково



Горнолыжный турнир СПП. Общее фото



Вице-президент РСПП В.М.Черепов и А.Н.Гончаров



Горнолыжный турнир СПП



Завершение бильярдного турнира 2018



Победители турнира 2018

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Каждый из нас желает жить в сильной стране и каждый из нас в меру своих сил и способностей укрепляет её могущество. Все хотят видеть во главе государства сильного Президента. Далеко не каждый своими поступками и делами укрепляет авторитет государства и его Главы.

Самое страшное зло, с которым приходится нам всем бороться, – это несправедливость и невнимание к людям со стороны тех, кому дана власть, особенно тех, кому дано право судить других людей.

И когда мы видим руководителя, не обладающего элементарной культурой поведения, не каждый из нас способен сказать прямо этому руководителю: «Вам нельзя управлять людьми».

Члены Союза промышленников и предпринимателей сохранили лучшие традиции взаимоотношений людей, принципы управления, основанные на чести, совести, необходимости, ответственности.

Члены СПП сумели не только сохранить лучшие деловые отношения, но и развить их, став командой организованных руководителей современности.

Нам всем надо не забывать рассказывать о славных людях «директорского корпуса», у которых немало интересного и поучительного.

Свои предложения о деятельности Союза промышленников и предпринимателей просим направлять в Исполнительную дирекцию СПП

Вячеслав Скворцов,

Почетный член Союза промышленников
и предпринимателей Челябинской области,

Скворцов Вячеслав Николаевич

+7-351-90-46042,

Тел. +7(351) 261-03-11 референты,

Почтовый адрес: 454089, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 27

E-mail: vn1947@list.ru